

RAPPORT DE GESTION 2022

CMSEA

Le Sauvegarde du Lien Social

L'ESSENTIEL

4
domaines d'intervention

61
bénévoles

€ 80 M€
de budget

+ 13 790
personnes accueillies

+70
établissements et services

1265
collaborateurs

156
adhérents

SOMMAIRE



6 Edito

8 Valeurs du CMSEA

10 Présence du CMSEA

11 Gouvernance

12 Instances Associatives

14 Équipes de Direction

17 Pôle Handicap

30 Pôle Protection de l'Enfance
52 Inclusion Sociale
70 Prévention Spécialisée
75 Le CFA
77 Qualité
80 Ressources Humaines
85 Ressources Financières
89 Patrimoine Immobilier
93 Glossaire







ÉDITO

GILLES THÉPOT
PRÉSIDENT

DANS QUEL ÉTAT J'ÈRE ?

Cela fait maintenant plusieurs mois que nos concitoyens manifestent leurs inquiétudes sous diverses formes et pour différents sujets qui les touchent en particulier mais aussi collectivement.

Malgré l'importance du sujet principal - le recul de l'âge du départ à la retraite - ce débat ne serait-il pas « l'arbre qui cache la forêt » d'une crise sociale plus importante qu'il n'y paraît ?

Car, il faut bien le dire, **les 3 dernières années que nous avons vécues, ont laissé des traces.**

Au risque de me répéter, nous vous disions l'an dernier, avec l'espoir de conjurer une sinistre prédiction, notre crainte de voir se développer après la période COVID, un ensemble d'effets secondaires induits qui pourraient affecter nombre de nos concitoyens.

Prédiction dont nous nous serions bien passée mais **constat de la réalité d'une dégradation du quotidien de nos concitoyens qui souffrent sur bien des aspects**, qu'ils soient psychologiques, sociaux ou économiques et qui ne sont pas en voie de résolution – ça ressemble un peu à une « bombe à retardement ».

Si l'on rajoute à cela les effets et conséquences économiques d'une guerre dont les enjeux nous semblent « un peu » éloignés mais qui ont un impact certain en Europe sur l'énergie notamment et des salaires qui stagnent, on peut imaginer – sans plaider pour une économie d'hyper consommation comme nous avons connue jusqu'à présent – combien **les besoins de base de nos concitoyens peuvent être affectés et notamment ceux qui touchent à la santé, à l'éducation ou à la culture** ; domaines qui ne sont plus prioritaires dans de telles circonstances avec toutes les conséquences que nous pouvons imaginer à moyen ou même à long terme.

« QUE LA VOLONTÉ INTIME DE CHACUN, PUISSE ÊTRE EXPRIMÉE ET ÊTRE ENTENDUE »

Rajoutez à cela les débats sur des sujets qui nous concernent tous comme celui sur la fin de vie mais aussi sur le développement de l'Intelligence Artificielle (IA) ou la transition écologique, on s'aperçoit que **tous ces sujets sensibles, qui traversent nos sociétés, concernent chacun d'entre nous à titre individuel mais aussi à titre collectif.**

A chaque fois, notre humanité est interrogée, notre intelligence aussi car il ne saurait être question de laisser aux seuls « spécialistes » le soin de choisir quel sens et quelles réponses nous voulons donner à ces questions de société.

Au niveau d'une association comme le CMSEA, nous sommes interrogés aussi, pour ne pas dire interpellés car nos missions ont justement pour fonction de venir en aide à ces personnes qui ont souffert et qui souffrent encore de tous ces bouleversements.

Ces missions, le Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE), dans un avis publié en juillet 2022, en fait une analyse approfondie :

" La crise de la profession, l'éthique et le sens du travail social, les qualifications, les formations et, bien sûr, des préconisations urgentes (qui ne concernent pas que les salaires) pour répondre aux besoins de nos concitoyens. "

Qu'en sera-t-il du devenir de ce rapport, de cet avis ? Pour l'instant, rien n'indique qu'il ait été pris en compte er pourtant il faudra bien, rapidement, lancer une réflexion sur le rôle et l'importance du travail social dans notre société.

Ce travail qui peut paraître dérisoire pour certains; « petite cuillère » dans un océan de difficultés sociales de tous ordres. Dérisoire mais indispensable car **si des associations comme la nôtre venaient à disparaître ou n'avaient plus les moyens d'agir auprès des publics en souffrance, notre société risquerait, très rapidement, d'être confrontée à une forme d'implosion.**

Je ne peux pas clore ce propos sans souligner la tristesse qui fut la notre devant la disparition de Monsieur Bernard BLANCHARD – ancien président – et aussi de Monsieur Claude SOULAS, ancien Trésorier.

Je tiens aussi à remercier pour son engagement, son dévouement, ses analyses pertinentes, Madame Anne FLYE-SAINTE MARIE que nous avons nommée « Membre d'Honneur » suite à sa démission du Conseil d'Administration du fait d'ennuis de santé.

ALORS OUI, DANS QUEL ÉTAT J'ÈRE ?

Dans quel environnement évoluons-nous ? Dans cette « forme d'incertitude permanente » où il convient de continuer à nous interroger sur le sens que nous voulons donner à notre existence, dans notre rapport à l'autre, aux autres. Le lien social est fragile mais c'est aussi notre fierté de savoir le préserver.

En la matière, le CMSEA, est fier du travail de ses salariés et de ses bénévoles qui, au-delà de leur quotidien, sont souvent aussi à l'origine de nombreuses initiatives originales et innovantes.

Nous sommes, vous êtes, depuis fort longtemps, acteurs et facteurs d'évolutions dans nos pratiques. Evolutions rendues indispensables dans nos sociétés en mutations constantes.

Souvent entendus et soutenus par les responsables des politiques publiques du fait d'une gestion rigoureuse des deniers publics, toutefois, ne serions-nous pas le « sparadrap » (celui qui répare mais aussi celui qui « agace ») qui permet de maintenir, de **Sauvegarder le lien Social** ?



Les valeurs du CMSEA

Association indépendante de toute structure confessionnelle ou idéologique, le Comité Mosellan de Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence et des Adultes (CMSEA) a été créé en 1950.

Sans but lucratif et régi par la loi de 1908, le CMSEA est né lors de l'Assemblée Générale du Comité Départemental de l'Association pour la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence. Sa mission a été reconnue d'utilité publique en 1996.

Au service et interlocuteur des Pouvoirs Publics, tant par l'engagement de l'Association que par celui des personnes qui la composent, le CMSEA veille à exprimer sa solidarité à l'égard des enfants, des jeunes et des adultes de toutes origines et de toutes conditions en situation de vulnérabilité ou susceptibles de connaître des difficultés.

La personne handicapée, le toxicomane, le sans domicile fixe, le délinquant ne sont pas que cela : au-delà de leur symptôme, de leur handicap, de leur détresse ou de leur catégorie administrative, ils sont avant tout des personnes dont l'éventuelle souffrance demande de l'aide.

Le CMSEA affirme une certaine conception de la personne humaine et s'il ne demande pas de compte à ses adhérents ou professionnels sur leurs croyances, il exige de tous le respect des valeurs fondamentales suivantes :

Autonomie et responsabilité

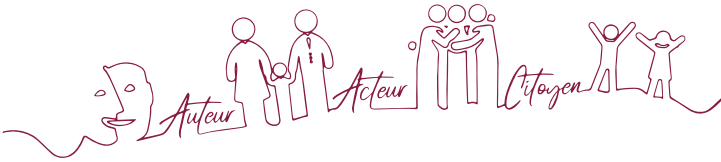
Dignité et égalité des chances

Solidarité et réciprocité des échanges



La personnalisation des réponses en faveur des bénéficiaires est une exigence et le CMSEA se fixe trois orientations concernant les pratiques éducatives et sociales :

- Adapter les pratiques aux évolutions du mal-être des personnes ;
- Évaluer le bien-fondé et la qualité des interventions par rapport aux besoins recensés et aux objectifs fixés ;
- Promouvoir un renouvellement des conceptions pédagogiques, notamment à l'aide de partenariats innovants.



SES CHAMPS D'EXPERTISE

" Favoriser l'égalité des chances et l'inclusion "

De l'hébergement, à l'insertion professionnelle en passant par la formation et la pédagogie adaptée, notre polyvalence nous permet de proposer l'accompagnement le plus approprié aux besoins de nos bénéficiaires, en fonction de leur âge et/ou de leur vulnérabilité.

" Répondre aux besoins de l'enfant "

Au travers d'un accompagnement individualisé et ajusté aux compétences parentales des familles, notre objectif est d'optimiser les ressources de l'enfant et de lui permettre de s'épanouir dans un environnement sain, qu'il soit en famille ou accueilli dans un de nos établissements.

" Permettre l'accès aux droits aux personnes les plus vulnérables "

Insertion professionnelle, accès au logement, addictologie, santé, et accompagnement des familles : le pôle inclusion sociale intervient auprès d'un public en situation de grande vulnérabilité. La large palette de compétences qui le composent permet une intervention adaptée à un panel de problématique important.

" Prévenir le risque de marginalisation "

Nos équipes interviennent dans les milieux naturels d'adolescents et de jeunes adultes en situation ou en voie d'exclusion sociale, afin de lutter contre le décrochage scolaire, de remobiliser ces publics, en réduisant les risques d'isolement et de marginalisation, et les risques qui en découlent.

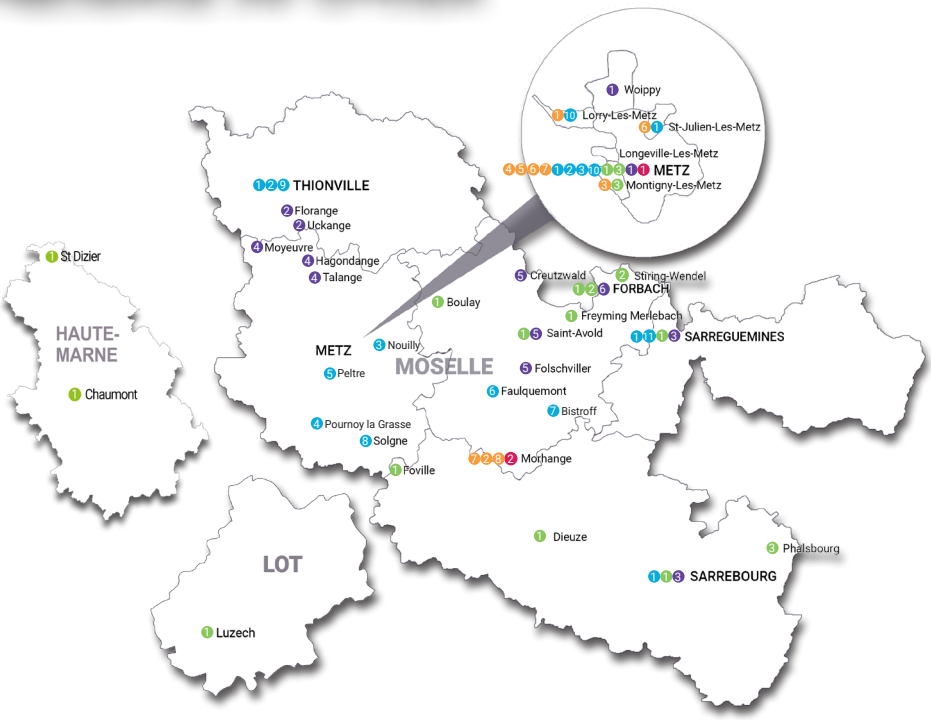








PRÉSENCE DU CMSEA



1 Siège Social **2** CFA Novaplace

HANDICAP

1. DITEP
2. IMPRO DE MORHANGE + SAS - Équipe mobile
3. DAME «LA HORGNE»
4. IMP «Espérance»
5. SESSAD Autisme
6. Hameau «LE HAUT SORET»
7. E.S.A.T «L'Atelier Des Talents»
8. L'Entreprise Adaptée des Talents

PROTECTION DE L'ENFANCE

1. SAEI (MJIE, AEMO, AEMO petite enfance)
2. SPFS (SERAD, COALA, MAF)
3. DASA (MAIS, MET, Mousqueton)
4. CER 54
5. CER 57
6. CAAA
7. Bulle d'R
8. MECS «La Versée»
9. DADT
10. MECS/SERAD «Les 5 Chemins»
11. MECS «Le Grand Chêne» + Tempo Ados

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

1. EPS Secteur Metz/Woippy
2. EPS Secteur Val de Fensch
3. EPS Secteur Val de Sarre
4. EPS Secteur Val de l'Orne
5. EPS Secteur Saint-Avold
6. EPS Secteur Forbach

INCLUSION SOCIALE

1. Centre des Wads
2. Service ACT
3. Dispositif ESPOIR
4. Dispositif INSERTION

GOUVERNANCE

La gouvernance n'est pas à confondre avec le management qui lui, passe par la direction fonctionnelle de l'organisme gestionnaire. La gouvernance, elle, renvoie à l'organisation globale du pouvoir à la tête de l'Association. Le CMSEA est doté d'une organisation permettant une gouvernance associative où les administrateurs sont intégrés à la prise de décision, à son suivi et son évaluation dans le respect de l'objet associatif.

1. Gilles THEPOT, Président
2. Jean-Marc ELISEI, Vice-Président
3. Gabriel HULLAR, Vice-Président
4. Evelyne TREMOULIERE D'ALEXANDRE, Secrétaire
5. Gabriel BECKER, Trésorier
6. Anne FLYE SAINTE MARIE, Administratrice
   nommée membre d'honneur le 02/02/2023
7. Jean FOUGEROUSSE, Administrateur
8. Jacques GUERIN, Administrateur
9. Robert HEMMERSTOFFER, Administrateur
10. Cécile MICHEL, Administratrice
11. Lucien PUCCI, Administrateur
12. Marie-Paule DE VREESE, Administratrice
13. Frédérique LOESCHER LORIOZ, Administratrice
14. Denis CAYOTTE, Administrateur
15. Christine ROLLIN, Administratrice
16. Jean-Pierre BAILLARD, Administrateur
17. Jacques DUVAL, Administrateur
18. Agnès VALLÉ, Administratrice

*1 - 11 : Membres du Bureau



LES INSTANCES ASSOCIATIVES EN 2022

1 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Organisée chaque année, l'assemblée générale est l'occasion pour les membres de l'association de prendre connaissance du rapport annuel de l'association et d'approuver les décisions et orientations prises durant l'année écoulée. Les adhérents contribuent à la vie de l'association et participent à un véritable moment d'échange avec les acteurs du CMSEA.

2 ASSEMBLÉES GÉNÉRALES EXTRAORDINAIRES

L'assemblée générale extraordinaire est organisée, par définition, de manière exceptionnelle. Celle-ci a pour but de rassembler les adhérents afin de prendre une décision sur un changement au sein de l'Association.

4 CONSEILS D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration veille au respect du projet associatif et définit la stratégie de l'organisation, le modèle économique et contrôle sa mise en œuvre. Celui-ci se compose de 20 administrateurs répartis en 3 catégories : 14 membres actifs, 3 membres parents ou représentants légaux et 3 membres amis. Le Conseil est élu tous les 2 ans.

10 RÉUNIONS DE BUREAU

Composé de 11 membres, le Bureau assure le fonctionnement de l'association dans le respect des décisions du Conseil d'Administration, auquel il rend compte chaque trimestre. Il est élu par le nouveau Conseil d'Administration suivant l'Assemblée Générale élective.

LE BÉNÉVOLAT EN CHIFFRES

+ de 93 498 HEURES

dont

1 040 HEURES

consacrées à la Gouvernance Associative

À NOS BÉNÉVOLES...

Le bénévolat est une manière gratifiante de soutenir une cause qui nous est chère tout en ayant un impact positif sur autrui et en acquérant des bénéfices personnels et sociaux. Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers nos bénévoles de terrain et de la gouvernance, qui ont généreusement consacré leur temps et leur énergie pour soutenir la mission du CMSEA.

Nous sommes conscients que le bénévolat ne peut remplacer un emploi à long terme, mais nous sommes reconnaissants pour leur engagement précieux qui a fait une différence significative dans la vie des personnes que nous aidons.

Nous vous remercions pour votre dévouement, votre expertise et votre passion à atteindre nos objectifs communs. Sans votre contribution, notre mission serait difficile à accomplir. Nous encourageons tous ceux qui cherchent à faire une différence à considérer le bénévolat comme une option pour créer ensemble un impact positif dans la vie de chacun.

MERCI !

LES COMMISSIONS



24 COMMISSIONS TRAVAUX

La commission travaux contribue au suivi des nombreux chantiers et réhabilitation de nos structures. Elle a un rôle technique et travaille en collaboration avec le service Patrimoine.

6 COMMISSIONS RUPTURE CONVENTIONNELLE

Avec l'appui du service des ressources humaines, la commission traite les demandes des salariés de l'association souhaitant un départ par le biais d'une rupture conventionnelle.

7 COMMISSIONS DE RECRUTEMENT

La commission de recrutement examine les candidatures pour les cadres et les directeurs et soumet son avis à la Direction Générale et au Bureau.

2 COMMISSIONS FINANCIÈRES

Cette commission est appelée à donner un avis sur l'attribution des prestations avant l'engagement de dépenses par les directeurs.

1 COMMISSION DE SUIVI DES ÉVALUATIONS ET DES PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Dans un souci d'amélioration continue de la qualité de nos accompagnements, la commission joue un rôle de contrôle et de suivi de divers objectifs règlementaires.
Les outils 2002-2 sont présentés aux membres pour validation.

À VENIR..

COMMISSION ÉTHIQUE ET RÉCLAMATION

Cette commission vise à saisir les problématiques éthiques afin de fournir tous les éléments d'information nécessaires à la prise de décision de la gouvernance.

COMMISSION COMMUNICATION

Cette commission traite de sujets relatifs à la communication externe de l'Association et au développement de la "marque employeur".

COMMISSION RECHERCHE, DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION

Elle a pour ambition de résoudre une problématique sur nos champs d'expertise, de répondre à un besoin social et d'apporter une solution dans une perspective d'intérêt général.

ORIENTATIONS ASSOCIATIVES 2022

1 Réorganisation et redistribution des ressources

Évaluer l'impact de la diminution du nombre de places en internat tout en préservant la qualité de l'offre aux usagers, avec la participation des partenaires.

2 Investir dans la lutte contre la prostitution des mineurs

S'investir activement dans le cadre de la prévention et de l'accompagnement des mineurs en risque de prostitution.

3 Prise en charge des personnes âgées

S'appuyer sur notre expérience et sur nos compétences, puis favoriser le goût d'innover pour ce secteur et d'imaginer de nouvelles prises en charge.

LA DIRECTION GÉNÉRALE

Nommé par le Conseil d'Administration, le Directeur Général pilote l'association sur délégation du Président. Il a pour mission de décliner de façon opérationnelle les orientations associatives et stratégiques du Projet Associatif.

Afin d'assurer au mieux la coordination des services et le bon fonctionnement des établissements, il est accompagné d'une Directrice Administrative et Financière, d'une Directrice des Ressources Humaines et de deux Directeurs de Pôle.



Abdelali FAHIME,
Directeur Général

Halima ABDELGOUI,
Directrice Ressources Humaines

Claire PIERRET,
Directrice Administrative et Financière

Yves POINSIGNON,
Directeur du Pôle Protection de l'Enfance

Didier TOLLÉ,
Directeur du Pôle Handicap

LE DIRECTEUR GÉNÉRAL,

ABDELALI FAHIME



Alors que nous faisons le bilan de l'année 2022, il m'est impossible de ne pas évoquer le contexte socio-économique difficile dans lequel nous évoluons. Entre inflation croissante et difficultés de recrutement persistantes, il n'a pas été facile de maintenir une offre de qualité suffisante pour nos bénéficiaires. Nous avons été confrontés à des défis sans précédents, et malgré cela, nous avons réussi à y faire face.

Ce contexte socio-économique dégradé a d'abord **un impact significatif sur la population générale et exacerbe les risques de vulnérabilité.** Les dommages causés par la succession de crises (sanitaire, économique, géopolitique, sociale, voir démocratique..) amplifient les risques de précarité, de pauvreté, de violences, de signalements de maltraitances et de négligences.

Cela se traduit par **un accroissement des demandes d'aides et d'interventions sociales** pour les personnes les plus fragiles, notamment les personnes en situation de handicap, les personnes sans domicile fixe, les enfants en danger, etc.

D'autre part, **du fait de la tension sur les finances publiques, les moyens alloués à la prise en charge des personnes vulnérables n'évoluent qu'à la marge.**

Les associations gestionnaires comme la nôtre doivent composer avec des budgets constants, tout en faisant face non seulement à un accroissement de la demande d'aide mais aussi à une inflation des coûts de fonctionnement et des contraintes réglementaires (réglementations numériques, budgétaires, d'hygiène, de sécurité, de construction, de qualité, de mobilité, etc.).

Pour complexifier le tableau, notre secteur est également confronté à **une pénurie de personnel sans précèdent.** Nos métiers souffrent à l'évidence d'**un grave problème d'attractivité** ; une rémunération trop faible alors qu'ils exigent des compétences, de la disponibilité et de responsabilités de façon beaucoup plus importante.

Notre association n'est pas préservée de ces phénomènes et nous sommes confrontés non seulement à des difficultés de gestion mais surtout de recrutement de personnels qualifiés, et particulièrement dans nos internats.

Si des actions fortes ne sont pas prises rapidement pour améliorer la situation financière de nos structures et réduire les problèmes de recrutement, **la qualité de la prise en charge de nos usagers, ainsi que les conditions de travail de nos professionnels risque de se détériorer considérablement.**

AU REGARD DE CE CONTEXTE, JE NE PEUX QU'ÊTRE FIER DE NOTRE ASSOCIATION, CAR NOUS AVONS SU RESTER SOLIDAIRES ET TRAVAILLER ENSEMBLE POUR SURMONTER CES OBSTACLES.

Nous avons opéré des ajustements difficiles, mais nécessaires pour nous adapter à de nombreux problèmes. **Nous avons fait preuve de créativité et d'innovation pour trouver des solutions** qui ont permis à notre association de continuer à offrir une prise en charge de qualité malgré les difficultés.

Bien que nous ayons encore beaucoup à faire pour surmonter les nombreux défis, et que beaucoup de nos problèmes n'ont de solutions que dans la volonté des pouvoirs publics, **je suis confiant dans la capacité de notre association à maintenir son exigence humaniste.** Nous avons des bénévoles et des professionnels dévoués et compétents, et qui s'investissent sans relâche pour trouver des solutions qui nous aident à faire progresser nos prestations.

Je suis convaincu que l'année à venir nous réservera de nouveaux défis, mais je suis également certain que nous serons prêts à les relever avec succès. En travaillant ensemble et en restant engagés au service des personnes vulnérables, nous pouvons surmonter tous les obstacles qui se dressent sur notre chemin.

Merci de votre engagement envers le CMSEA et de votre contribution auprès des personnes fragiles.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



1. Francis FITTANTE,
Directeur Hameau «Le Haut Soret»

2. Florian JEANSEN,
Directeur ESAT «L'Atelier Des Talents»

3. Emmanuelle CHARON,
Directrice Adjointe «L'Atelier Des Talents»

4. Stéphane ROGNON,
Directeur DAME «La Horgne»

5. Christelle DALLÉ,
Directrice Adjointe DAME «La Horgne»

6. Christian STINCO,
Directeur IMPro de Morhange

7. Amael MEIGNAN
Directeur Adjoint IMPro Morhange

8. Yasmina SAIDIA,
Directrice DITEP «Le Château de Lorry»

9. Emmanuelle CASSIANI,
Directrice SESSAD Autisme, IMP «Espérance» & UEEA

10. Jean Baptiste HACQUIN,
Responsable IMP «Espérance»

11. Emmanuel RICHETER,
Directeur SAEI

12. Christophe LEGRAND,
Directeur Adjoint SAEI

13. Corinne ALBIGES,
Directrice SPFS

14. Romain GUILLIN,
Directeur Adjoint SPFS

15. Fanny FREYTHER,
Directrice DASA (MAIS, MET, Mousqueton)

16. Philippe HOVASSE,
Directeur CAAA & Bulle d'R

17. Smaïn BOUCHIBA,
Directeur CER 57 & CER 54

18. Imade BOUKHARI,
Directeur DADT

19. Pierre GRUNEWALD,
Directeur MECS «La Versée»

20. Jérôme VALENTE,
Directeur MECS/SERAD «Les 5 Chemins»
& MECS «Le Grand Chêne»

21. Lionel DIENY,
Directeur Centre Des Wads

22. Frédéric KALETA,
Directeur Adjoint Centre Des Wads

23. Emeline NOIRÉ,
Directrice Adjointe Centre Des Wads

24. Christelle OTT,
Directrice Dispositifs Insertion et Espoir

25. Cyril KRON,
Directeur Adjoint Dispositif Insertion

26. Marie-Françoise BERRANE-VECCHIO,
Directrice Adjointe Dispositif Espoir

27. Dominique FREY,
Directeur SEMN

28. Jean-Marc BALDINGER,
Directeur Adjoint EPS Metz-Woippy

29. Leïla CALMÉ,
Directrice Adjointe EPS Val de Fensch & Val de l'Orne

30. Jérôme FOLMER,
Directeur Adjoint EPS Saint-Avold & Forbach

31. Chaben GUETTAF,
Directeur Adjoint EPS Val de Sarre

HANDICAP



Chiffres clés

947
bénéficiaires

31,5M
de budget

394,13
ETP*

*ETP budgétés

ARS Grand Est
Conseil Départemental
de la Moselle



DIDIER TOLLÉ
DIRECTEUR DE PÔLE

En 2022, la Covid nous a encore accompagné tout au long de l'année mais avec un niveau de stress moindre tant pour nos usagers, leurs parents que nos professionnels. Nos interventions se sont poursuivies avec un bon niveau de qualité même lorsque de petits clusters ont affecté nos effectifs.

Les innovations qui avaient fait leurs preuves pour maintenir le lien avec les usagers durant les périodes de confinement se sont pérennisées.

La pertinence de nos interventions, les libertés individuelles et la protection de la vulnérabilité, la protection des données à caractère personnel restent au centre de nos préoccupations et font l'objet d'une vigilance constante pour tous les accompagnements proposés à nos publics.

Claire est venue renforcer l'équipe Qualité aux côtés d'Odile. Chevilles ouvrières de la démarche, elles continuent à se mobiliser pour l'assistance aux équipes et les accompagner au mieux pour une amélioration continue de nos prestations et dans la perspective également de nos évaluations externes dont les échéances sont attendues pour 2023.

Les rencontres en vue des renouvellements de nos CPOM avec l'ARS et le CD n'ont pas eu lieu et nos orientations et PPI restent à valider pour les années à venir.

Si la restructuration architecturale des locaux de l'IMP est en cours, il n'en est pas de même pour le projet de bâtiment destiné à accueillir les Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV) porté par le Haut Soret, les échanges avec le CD tardant à se concrétiser.

Le SESSAD Autisme a pris possession de ses nouveaux espaces au sein de l'INJS ainsi que ses marques à l'école primaire des 4 Bornes de Metz où il a ouvert une **Unité d'Enseignement Elémentaire Autisme** à la rentrée de septembre.

A Morhange, les travaux de l'ancien internat ont pris du retard, les équipes poursuivent leurs activités au LEP où les locaux réhabilités pour le **SAS Equipe Mobile accueillent les premiers usagers de l'ASE porteurs de handicaps.**

Nos deux dispositifs, DAME et DITEP, s'engagent dans des accompagnements **de plus en plus inclusifs.**

Notre projet d'Entreprise Adaptée s'est enfin concrétisé administrativement mais son ouverture a été différée en raison de nos **difficultés de recrutement.**

En effet, nous sommes confrontés à une véritable pénurie de personnels pour toutes les catégories d'emploi qui rend malaisée la gestion de nos ressources humaines sur l'ensemble de nos établissements et services.

Malgré cela **nos équipes continuent à se mobiliser** pour répondre aux orientations du virage du tout inclusif et du « Zéro sans solution » qui transforment nos environnements. Il est probable qu'elles les modifient encore plus profondément. D'autres dispositifs répondant aux besoins non couverts ou à ceux d'usagers sans solution voient le jour mais l'absence de places sur le secteur Adulte restreint les possibilités d'accompagnement des plus jeunes.

Pour accompagner ces mutations, nos professionnels continuent collectivement à apporter des réponses adaptées aux aspirations et besoins identifiés sans négliger la préservation des moyens existants.

Merci à tous les professionnels, aux cadres et directeurs qui se sont mobilisés à mes côtés.

DITEP

AU BUDGET :

85 places

50.60 ETP

Le Dispositif Intégré Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (DITEP) accompagne des enfants, âgés de 6 à 16 ans, présentant des difficultés psychologiques dont l'expression notamment l'intensité des troubles du comportement perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

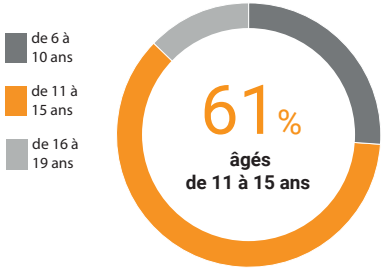
Profil des bénéficiaires en 2022

18 filles

100 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



83%

des bénéficiaires sont porteurs de TCC

Plaisir, sensibilité et cohésion !

La coupe de Moselle a été l'occasion d'insuffler un regard neuf sur les compétences des jeunes.

Les professionnels et les enfants du DITEP "Le Château de Lorry" ont été heureux de collaborer à l'organisation des 27 èmes journées de La Coupe de Moselle des établissements Spécialisés à Amanvillers, aux côtés du District Mosellan de Football.

Déterminés à faire de cet évènement une réussite, **les enfants se sont investis au côté des bénévoles et professionnels** dans l'organisation en tenant des stands et en réalisant des tâches diverses tout au long de la journée et sans relâche.

De plus, deux équipes ont été constituées pour participer aux matchs:

- L'une issue du tissage d'enfants du SESSAD autisme avec des enfants du service Ambulatoire du DITEP qui ont su se reconnaitre et prouver leur savoir être et potentiel entremêlé,
- L'autre uniquement représentée pas des enfants du DITEP mobilisés solidairement sous le regard de leur coach de l'APM.

Nous retenons de cette expérience collective: Plaisir, Sensibilité et Cohésion !



IMPRO MORHANGE

AU BUDGET :

98 places

70.85 ETP

L'IMPro de Morhange assure une éducation adaptée et des soins aux personnes accueillies âgées de 14 à 20 ans dans le but de favoriser leur plein épanouissement, la réalisation de toutes leurs potentialités (intellectuelles, affectives et corporelles) et leur inclusion la plus large possible dans tous les domaines de la vie sociale.

Profil des bénéficiaires en 2022



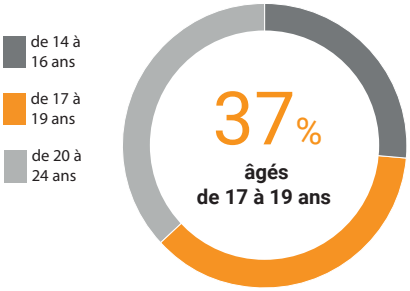
23 filles



76 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



28%

des bénéficiaires
sont porteurs de Déficience Intellectuelle

Une année "travaux"

A l'IMPro de Morhange, un chantier peut en cacher un autre...

Les travaux de rénovation du secteur hébergement de l'IMPro ont occupé toute l'année 2022. Ce chantier de très grande ampleur s'est achevé en mai 2023.

Mais c'est un autre chantier qui occupe l'ensemble des professionnels de l'établissement, à savoir la **rédaction du projet d'établissement.** Ces travaux ont débuté dès le mois d'août par la tenue d'un séminaire et s'égrainent au fil des mois, grâce à l'animation bienveillante et constructive d'un consultant expérimenté.

Un COmité de PILotage (COPIL) se réunit un vendredi par mois environ - des devoirs sont à rendre par les participants !

Ces journées sont aussi dédiées à des travaux plus ciblés sur diverses thématiques : les **besoins et attentes, l'offre proposée en matière de soins, d'enseignements ou encore d'hébergements, les parcours et les ruptures à éviter.** Des groupes composés de professionnels issus de différents services planchent sur les sujets pour proposer une réflexion commune et de qualité.

Notre Conseil de la Vie Sociale (C.V.S.) est informé de la progression de cette rédaction.

Ce projet, valable 5 ans, après son passage devant le Conseil d'Administration de notre association, doit être garant de différents aspects existants et à venir **"notamment en matière de coordination, de coopération et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations, ainsi que ses modalités d'organisation et de fonctionnement" (CASF - L311-8).**

C'est un travail collectif de longue haleine qui permet de dresser un bilan et d'esquisser des perspectives pour la suite.

Le projet d'établissement sera achevé pour la rentrée de septembre 2023.

SAS & ÉQUIPE MOBILE

AU BUDGET :

10 places en hebergement

14.5 ETP

Le SAS Équipe Mobile est un dispositif pour des jeunes majeurs en situation de handicap jusqu'alors pris en charge par l'ASE. Il permet d'assurer une transition sécurisée vers le dispositif le plus adapté à leur vie d'adulte. Il propose des prestations d'hébergement et d'accompagnement à l'autonomie (vie sociale et quotidienne et professionnelle, santé).

Profil des bénéficiaires en 2022

3 filles

6 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,

100% âgés de 17 à 21 ans

20 accompagnements en simultané

Vers une sortie positive

Le dispositif SAS a connu sa **première réussite en 2022 avec la sortie d'un bénéficiaire vers le monde du travail.**

Loin d'être une évidence à son admission, ce projet s'est construit au fil des mois, jalonné de périodes de stages sur différentes structures du département mais aussi de périodes plus contenues au sein de l'établissement permettant un travail sur les habiletés sociales avec le personnel éducatif.

Le dispositif SAS a donc su remobiliser en 1 an, un jeune homme dont le projet initial (avant son admission) s'inscrivait exclusivement dans le champ sanitaire pour qu'il puisse **accéder, fort de potentialités développées sur le SAS, au monde du travail en milieu protégé…**

Parallèlement à cela , **l'équipe mobile a pu se déployer efficacement sur le territoire mosellan et venir appuyer leurs collègues des structures de protection de l'enfance.**

Ils ont ainsi pu faire, avec eux, le pas de côté nécessaire à la **construction singulière d'actions d'accompagnements** pouvant être proposées aux enfants à double vulnérabilité.



IMP ESPÉRANCE

AU BUDGET :

24 places

13.55 ETP

Les enfants accueillis à l'IMP Espérance sont en situation de handicap en raison d'une altération des fonctions intellectuelles (déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés) et/ou de Troubles du Spectre et de l'Autisme (TSA) pouvant être un syndrome autistique caractérisé.

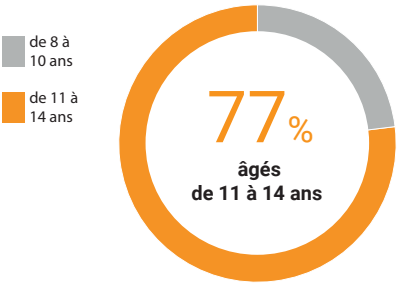
Profil des bénéficiaires en 2022

8 filles

22 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



52%

des bénéficiaires sont porteurs de Déficience Intellectuelle

Des travaux et un déménagement temporaire

L'IMP Espérance a débuté, en avril 2022, des travaux de mise en conformité de l'établissement en terme d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite. **Une extension de ses locaux a permis l'installation d'un ascenseur, et la création de deux espaces d'activités supplémentaires.**

Pendant cette période de travaux d'une durée d'un an, l'activité de l'IMP Espérance a été délocalisée au sein de l'ancien ESAT Resto, situé à Montigny-les-Metz qui était inoccupé. Il s'agissait de **garantir un cadre calme et sécurisé aux enfants et aux professionnels.**

Quelques travaux d'aménagement à l'ESAT Resto ont été réalisés et ont permis leur accueil dans ces locaux sans que leurs accompagnements ou leurs activités habituelles n'aient été interrompues. Tous ont montré des capacités d'adaptation et un esprit positif dans l'aventure qu'est le déménagement d'un établissement.

En avril 2023, les élèves et les professionnels ont réintégré l'IMP Espérance rénové pour la plus grande joie de tous !



Travaux de l'IMP Espérance



ESAT Resto

SESSAD AUTISME

AU BUDGET :

55 places — **20.54** ETP

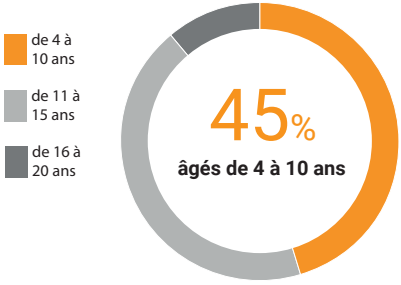
Le Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile (SESSAD) accueillant des enfants âgés de 2 à 20 ans présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme, est amené à repenser son organisation et ses pratiques dans une démarche d'évaluation des activités et de la qualité des prestations délivrées afin d'améliorer continument la réponse aux besoins des personnes accompagnées.

Profil des bénéficiaires en 2022

9 filles — **46** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



100%

des bénéficiaires sont porteurs de TSA

L'Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme

Suite à une réponse favorable à un appel à projet de l'ARS et grâce à une collaboration avec les services de l'Education Nationale et la Mairie de Metz, le SESSAD Autisme a pu ouvrir en septembre 2022, une Unité d'Enseignement Elémentaire Autisme (UEEA) au sein de l'École Élémentaire des 4 Bornes de Metz.

Ce dispositif permet de scolariser jusqu'à **10 enfants porteurs de Troubles du Spectre de l'Autisme** tout en leur offrant un accompagnement médico-social **favorisant leur inclusion** dans la communauté scolaire.

Les enfants de l'UEEA sont très régulièrement inclus dans leur classe de référence et reviennent dans le dispositif pour retravailler certaines compétences scolaires ou encore affirmer leur posture d'élève, mieux appréhender les relations sociales, gérer leurs émotions, etc. **Cette nouvelle modalité d'accompagnement vient renforcer notre volonté de soutenir les projets inclusifs pour les enfants porteurs de handicaps**, notamment à l'école.

7 garçons

ont été accompagnés par l'UEEA



1ère rentrée scolaire de l'UEEA
Source image : reportage de Jean MILON Moselle.tv paru le 2 septembre 2022

DAME LA HORGNE

AU BUDGET :

104 places

79.80 ETP

Le Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif accueille des jeunes, âgés de 14 à 20 ans, en situation de handicap. Ils présentent une altération des fonctions intellectuelles et/ou psychiques, avec ou sans troubles associés et/ou de Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA), ou d'un handicap rare.

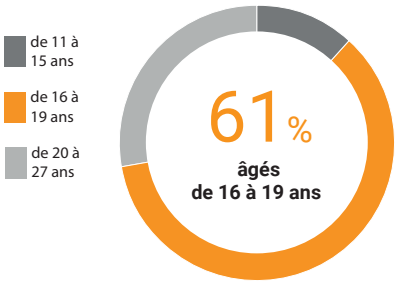
Profil des bénéficiaires en 2022

52 filles

100 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



39%

des bénéficiaires
sont porteurs de Déficience Intellectuelle

Les 50 ans du DAME

Nous avons, le 30 juin 2022, célébré les **50 ans de la création de l'IMPRO** en 1972.

Il restait à marquer cet anniversaire d'un symbole qui puisse s'inscrire à la fois dans l'histoire, encore récente, du DAME et dans celle du CMSEA.

Un « objet » symbolisant à la fois la temporalité mais aussi l'aspiration à l'élévation de l'Homme telle que nous les définissons dans les buts de notre association : « sauvegarder et promouvoir les possibilités d'accès à l'autonomie, à la dignité et à la solidarité pour les personnes en difficulté ».

Et donc, en la matière, quoi de plus symbolique qu'**un arbre pour marquer l'aspiration à s'élever !**

Cet arbre serait né, selon la mythologie grecque, d'une querelle entre une déesse (Athéna) et un dieu (Poséidon). Et, au final, qui a eu raison ? Eh bien, c'est Athéna, car elle a gratté le sol aride de sa lance et en a fait jaillir **cet arbre immortel qui permet à la fois de nourrir et de soigner les hommes.**

Cet arbre, vous l'aurez compris, c'est un OLIVIER planté à l'entrée du DAME.



ESAT "L'ATELIER DES TALENTS"

AU BUDGET :

258 places

58.33 ETP

L'ESAT L'Atelier Des Talents offre la possibilité d'une insertion professionnelle et sociale adaptée aux besoins des personnes adultes en situation de handicap qui ne peuvent momentanément ou durablement travailler, ni dans les entreprises ordinaires, ni en entreprises adaptées, ni exercer une activité indépendante.

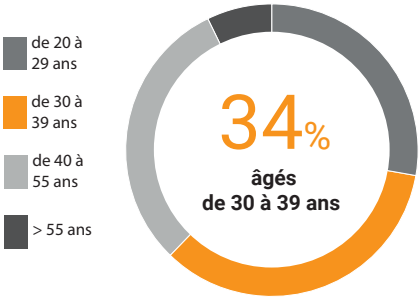
Profil des bénéficiaires en 2022

97 femmes

186 hommes

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



De nouveaux projets

Nous avons densifié notre activité commerciale en collaborant avec **80 nouveaux clients sur l'ensemble des activités.**

Parmi ces nouveaux clients, nous avons eu le plaisir de tisser un **partenariat «Eco-Environnemental » avec l'entreprise française TREESEVE dans un projet de plantation d'une forêt urbaine** (Metz) sur une ancienne friche militaire avec la plantation de 15 500 arbres sur l'année.

La création en 2022 d'une **6ème activité portant sur des travaux de maintenance et d'entretien du bâti** permet de diversifier notre offre de service.

Concernant nos actions de professionnalisation à destination des travailleurs en situation de handicap :

- **131 personnes ont bénéficié d'une formation métier** (représentant 891 heures)
- **3 usagers ont effectué des formations qualifiantes** (Titre Professionnel d'Ouvrier du Paysage et Permis de Conduire catégorie C).

100%

des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle

22

travailleurs en situation de handicap

ont été admis en 2022

NOUVEAU EN 2022

AU PROFIT DE L'INCLUSION DES ADULTES HANDICAPÉS, OUVERTURE DE...

L'Entreprise Adaptée Des Talents

Les missions

L'Entreprise Adaptée des Talents est un établissement médico-social de travail protégé où sont accueillies, formées et accompagnées, des personnes en situation de handicap. Elle leur apporte la possibilité **d'exercer une activité professionnelle dans des conditions de travail aménagées.**

" Aider les travailleurs en situation de handicap, à construire leur avenir professionel "

Dans le cadre de l'activité, l'accompagnement des travailleurs handicapés sera **personnalisé sur le plan social et professionnel, pour faciliter l'accès à l'emploi durable, à la mobilité soit au sein de l'EA soit auprès d'autres employeurs et à la citoyenneté.**

Cela se réalisera sur la base de bilans pour constituer un projet d'accompagnement socio-professionnel, identifiant des objectifs pour favoriser l'autonomie du travailleur handicapé.

Le public

Elle accompagne des adultes handicapés, bénéficiant d'une RQTH, sans emploi, ou risquant de le perdre en raison de leur handicap.

Une équipe pluridisciplinaire

Cette mission s'effectue grâce à l'expertise de notre équipe pluridisciplinaire : chargé d'inclusion, encadrants techniques...

Agréé en 2022, l'Entreprise Adaptée des Talents est déjà bien implantée à Morhange



Signalétique EA des Talents à Morhange

Domaines d'activité

- Entretien espaces verts
- Prestation de service : manutention, livraison, conditionnement...

+ D'INFO PROCHAINEMENT...

HAMEAU LE HAUT SORET

AU BUDGET :

197 places

85.66 ETP

Le Hameau le Haut Soret est un ensemble de dispositifs voués à l'hébergement, à l'accueil et au suivi des personnes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles associés (troubles psychiques, altération des fonctions physiques ou sensorielles, TSA...) âgés de plus de 20 ans, avec ou sans activités professionnelles.

Des partenariats au service de nos résidents...

La volonté du Hameau le haut Soret pour l'année 2022, après une période fortement marquée par la crise sanitaire et « l'isolement » de nos bénéficiaires en période de confinement, a été **d'ouvrir notre établissement sur l'extérieur en priorisant diverses activités de loisirs, sportives, mais aussi de professionnalisation favorisant le lien social, l'ouverture sur l'environnement, l'implication et la participation de nos bénéficiaires et professionnels à divers projets.**

Pour atteindre cet objectif, nous avons ainsi élaboré ou renouvelé en 2022 différentes conventions de **partenariat** avec :

- La ville de Metz pour l'**inclusion des personnes en situation de handicap,** signée entre M. THEPOT Président du CMSEA et M. KHALIFE adjoint au Maire à la ville de Metz.

- La ville de Saint julien les Metz pour **l'élaboration de cartes de vœux et marques page** en partenariat avec l'association des paralysés de France. Ces réalisations permettant de mettre en valeur auprès des écoles de la commune, les productions et peintures réalisées.

- 2022 a été aussi l'occasion d'organiser en accord avec les membres de notre CVS et partenariat avec l'association tutélaire « ACTIVE », des **temps d'échanges** sur deux soirées et 2 après-midi pour l'ensemble des établissements du pôle Handicap à destination des bénéficiaires, des familles et professionnels sur les **rôles et la fonction de tuteur familial, d'une tutelle, d'une curatelle...**

- En 2022, le hameau Haut Soret s'est également engagé dans une démarche initiée par le gouvernement concernant la Mesure 37. Cette mesure vise au **plan national le repérage souhaité des personnes adultes autistes au sein des troubles du neuro-développement non diagnostiquées en établissement de santé autorisé en psychiatrie et en établissements médico-sociaux.** Cet engagement de l'établissement a ainsi permis, en partenariat avec l'Agence Régionale de Santé et les Centres de Ressources Autisme Grand Est, la **formation de plusieurs professionnels** afin de participer au diagnostic des personnes adultes pouvant relever des troubles du spectre de l'autisme.

- 2022 a aussi été l'occasion d'associer nos usagers du Conseil de la Vie Sociale à l'initiative du gouvernement relatif à **leur participation à des réunions en préfecture sur le Conseil National de la Refondation en lien avec le SEGUR.**



élaboration de cartes de vœux et marques page en partenariat avec l'association des paralysés de France.

100%

des bénéficiaires présentent une Déficience Intellectuelle



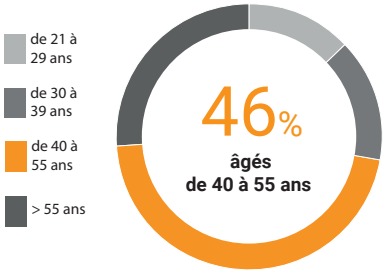
HUMANIMED la médiation animale

SAHTHMO

19 femmes **38** hommes

ont été accompagnés par le SAHTMO

Soit,

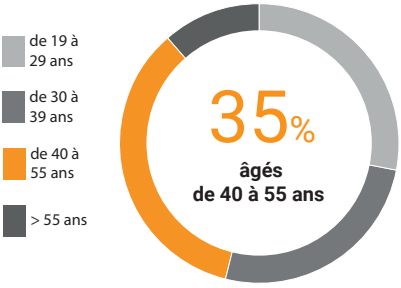


FAP

28 femmes **61** hommes

ont été accompagnés par le Foyer d'Accueil Polyvalent

Soit,



NOUVEAU !

En 2023 le SAHTHMO devient le SAVS.

Au 1er Janvier 2023 afin d'harmoniser les pratiques nationales, notamment en lien avec le répertoire FINESS et le logiciel d'aide à la décision d'orientation des adultes handicapés "ViaTrajectoire", utilisé par la CDAPH, le Service d'Accompagnement à l'Herbergement de Travailleurs Handicapés en Milieu Ouvert (SAHTHMO) se transforme en Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS).



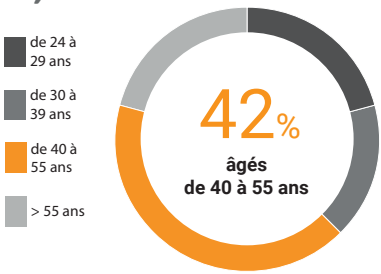
cocktail déjeunatoire jumelage Metz Luxembourg salon de l'hôtel de ville

Foyer de Vie

10 femmes **15** hommes

ont été accompagnés au sein du Foyer de Vie

Soit,

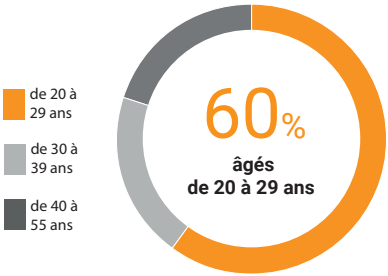


Habitat Inclusif

15 hommes

ont été accompagnés par le service d'Habitat Inclusif

Soit,

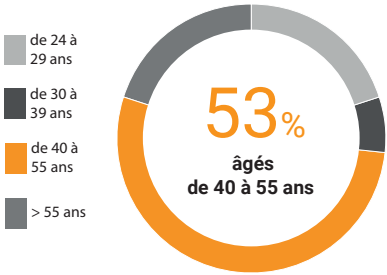


FAM

5 femmes **10** hommes

ont été accompagnés par le Foyer d'Accueil Médicalisé

Soit,



PROTECTION DE L'ENFANCE



CHIFFRES CLÉS

3532
bénéficiaires

33,7M
de budget

484,02
ETP*

*ETP budgétés

PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE
CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA MOSELLE
ARS GRAND EST



YVES POINSIGNON

DIRECTEUR DE PÔLE

UNE SITUATION TENDUE, DES PERSPECTIVES INQUIÉTANTES, MAIS UN ENGAGEMENT DE TOUS LES INSTANTS !

Un contexte post covid et une actualité internationale qui entraine une grave crise économique, il n'en faut pas plus pour que les indicateurs de précarité explosent entrainant des conséquences sur notre secteur.

Tout le dispositif de protection/prévention est impacté et se ressent d'une situation incontrôlée parce qu'échappant à toute prévision :

- Les MECS et le placement en général sont en suractivité constante, parfois très forte et les sorties sont très insuffisantes. **Pour la première fois en Moselle, des placements n'ont pas pu être honorés en 2022** et une liste d'attente a dû être mise en place par les services de l'ASE.

- La palette pourtant particulièrement diversifiée des dispositifs mosellans ne suffit plus à assurer de la fluidité. Dans un contexte dégradé les principes de base établis en commun, l**e respect des critères d'accueil ont tendance à être mis à l'écart au profit de la nécessité impérative de trouver une place.**

- Le dispositif AEMO, lui aussi saturé, génère pour la première fois en 2022 une liste d'attente. Si les situations de danger avéré ont bien été prises en compte en urgence, si les échanges avec les partenaires de l'ASE ont plutôt bien fonctionnés pour amortir les effets de cette surtension, le besoin continuait de croitre fin 2022 et **le système s'approche de la rupture.**

Dans ce contexte général particulièrement tendu, la situation concernant les ressources humaines est particulièrement préoccupante ; **recrutements difficiles voire impossibles, désintérêt pour notre secteur, fuite des personnels diplômés sont venus renforcer les tensions résultantes de la mise en œuvre du SEGUR oubliant les personnels des services support.** De plus en plus de professionnels non diplômés rejoignent nos établissements nécessitant de mettre en place **un accompagnement adapté avec un fort investissement de nos cadres, chefs de services en particulier.**

Nos projets à venir ont fait l'objet de biens des incertitudes durant cette année 2022. Fallait-il et à quelle date ouvrir Tempo ados à Sarreguemines ? Le projet initialement prévu en 2022 a finalement été repoussé en 2023.

Dans quel délai la future MAF de Thionville sera-t-elle opérationnelle ? Faut-il maintenir le projet de séjour de remobilisation Bulle d'R ? Comment mobiliser des personnels pour tous ces projets dans un contexte aussi difficile ?

Tous ces nouveaux services ouvriront finalement à la fin du premier semestre 2023 grâce à la mobilisation et la constance de nos directeurs et de leurs équipes.

Cependant, malgré le contexte, les difficultés, une hausse des prix sans précédent, les besoins qui ne cessent de s'accroitre, **nos équipes sont au travail avec constance, engagement et nous permettent de maintenir une véritable qualité dans les différentes missions qui sont les nôtres.** Les solutions sont parfois difficiles à trouver mais la qualité du dialogue et de la concertation avec nos autorités de tarification, Département et PJJ, favorise une réflexion et une recherche commune de solutions pour faire face à ce contexte si particulier qui pourrait s'inscrire dans la durée.

SPFS

AU BUDGET :

133 places
dont SERAD & Coala

90.82 ETP

Le Service de Placement Familial (SPFS) accueille, par le biais de 73 assistants familiaux, des enfants âgés de 0 à 18 ans éloignés de leur famille en raison de difficultés d'ordre social et/ou éducatif.

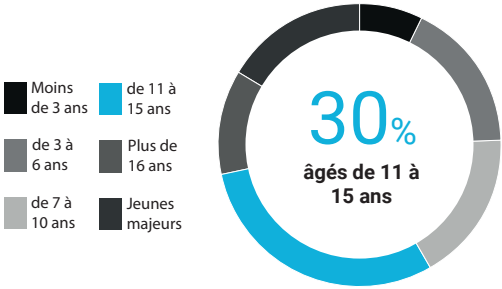
Profil des bénéficiaires en 2022

53 filles

57 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



1 an

de prise en charge moyenne

Du vert au bleu

Un air de verdure souffle en 2022 au SPFS de Sarreguemines avec **l'installation des nouveaux locaux au 10 rue Maréchal Foch et son grand jardin.** Diverses actions ont pu être proposées en ce sens aux enfants et familles avec des journées olympiades, jeux participatifs, pique-nique et fête de Pâques.

Cet élan champêtre s'est poursuivi à la rentrée de septembre avec les partenaires lors des journées portes ouvertes.

Dans cette même période, un vent de réflexions a fait virevolter une partie de l'équipe vers Marseille aux **journées d'étude ANPF.**

Assistants familiaux, secrétaires, éducateurs et cadres ont pris un bol d'air marin **autour des questions de l'altérité et de l'accordance.**



SERAD SPFS

Le Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement à Domicile (SERAD) du SPFS accompagne des enfants, âgés de 0 à 18 ans, habitant sur le territoire de Sarreguemines.



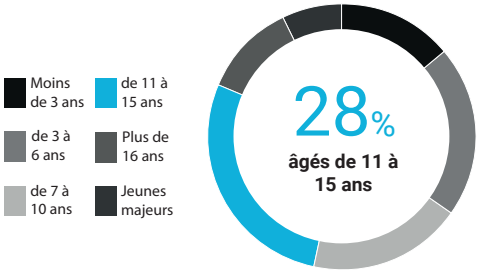
Profil des bénéficiaires en 2022

21 filles

22 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



1 1/2 ans

de prise en charge moyenne



DU CÔTÉ DE COALA...

Le Service Coala est un dispositif d'accueil d'urgence des enfants âgés de 0 à 3 ans chez un assistant familial de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE).

Profil des bénéficiaires en 2022

13 enfants

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



6 mois

de prise en charge moyenne

SAEI

AU BUDGET :

+3600 mesures

81.67 ETP

Le Service d'Action Éducative et d'Investigation propose une assistance éducative, au bénéfice des mineurs âgés de 0 à 17 ans, confiés sur décision judiciaire des juges des enfants. Le service regroupe 2 missions :

- L'exercice de Mesures Judiciaires d'Investigation Éducatives (MJIE)
- Les Mesures d'Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO).

AEMO

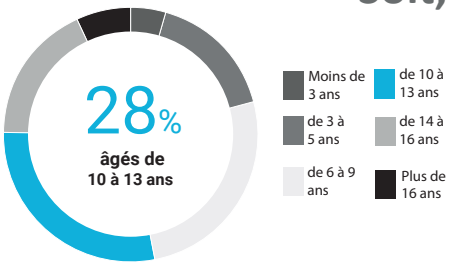
Profil des bénéficiaires en 2022

1 311 filles

1 027 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



MJIE

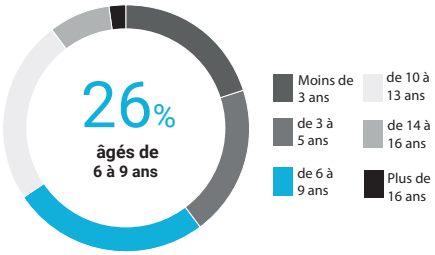
Profil des bénéficiaires en 2022

202 filles

198 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,





L'AEMO

Décidée par les Juges des Enfants, l'AEMO s'adresse a des familles qui rencontrent d'importantes difficultés dans l'éducation de leurs enfants, en danger ou risquant de l'être. Le SAEI est habilité à exercer 1 300 mesures maximum par an.

SON PÔLE PETITE ENFANCE

Le Pôle Petite Enfance regroupe 3 entités :

1 L'AEMO dit "renforcé"

Sur ordonnance du juge des enfants

L'AEMO peut réaliser jusqu'à

90 **accompagnements**

conseils et orientations sur : alimentation, santé, hygiène et éducation de l'enfant

Ils sont réalisés par

- **4** éducateurs
- **1** psychologue
- **1** TiSF

Les missions du Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF) incluent notamment **l'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne (repas, hygiène, etc.), l'apprentissage de l'autonomie pour les enfants, l'aide à la gestion du budget familial, ainsi que la recherche de solutions pour améliorer les conditions de vie de la famille.**

La présence d'un **psychologue au sein de l'équipe permet d'apporter un soutien supplémentaire à la famille et de travailler sur les aspects psychologiques et émotionnels** liés à la situation.

2 APSAP

Le dispositif d'Accompagnement Précoce de Soutien et d'Aide à la Parentalité (APSAP) est une mesure administrative, type AED (Accompagnement Éducatif à Domicile), qui a pour objectif de **prévenir les situations de rupture familiale et d'aider les familles à surmonter les difficultés éducatives. Il contribue au bien-être des enfants et des familles.**

Les mesures sont sollicitées par les services de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) et la polyvalence de secteur du bassin messin et sont exercées par deux éducatrices de jeunes enfants qui interviennent **auprès d'une quarantaine d'enfants et de leurs parents.**

3 LAEP

Le Lieu d'Accueil Enfants Parents "Pirouette" (LAEP) est un espace convivial et chaleureux dédié aux parents et aux enfants.

En accès libre et gratuit, il offre un **espace de jeu et de découverte pour les enfants ainsi qu'un lieu d'échange et de soutien pour les parents.**

Deux professionnelles de la petite enfance y sont présentes pour **accueillir annuellement cinquante familles dans leur rôle éducatif et répondre à leurs questions.**



La MJiE

La Mesure Judiciaire d'Investigation Éducative (MJIE) a pour but d'évaluer la situation d'un mineur potentiellement en danger. Elle est ordonnée par les Juges des Enfants pour les aider à décider de la poursuite ou non de la procédure pénale. Le SAEI est habilité à exercer 400 mesures.

L'objectif de cette mesure est de **recueillir des éléments sur la personnalité du mineur, sur sa situation familiale et sociale et sur le sens des actes qu'il pose ou qu'il subit.**

Elle se distingue par ce point des évaluations prévues par la loi de protection de l'enfance du 5 mars 2007, effectuées dans le cadre des cellules de recueil des informations préoccupantes des conseils départementaux. De même, elle se distingue de l'expertise réalisée par un ou plusieurs experts sur des aspects référencés à une discipline.

La mise en œuvre de cette mesure **produit toutefois par elle-même un changement dans les familles et peut contribuer à dénouer une situation de crise ou de blocage et ainsi éviter ou limiter le temps d'une intervention éducative judiciaire.**



La Boussole

Début 2022 la Communauté de Communes de Sarrebourg Moselle Sud (CCSMS) contacte le CMSEA pour réfléchir à la création d'un espace rencontre. **L'espace de rencontre est un lieu neutre permettant à un enfant de rencontrer l'un de ses parents ou un tiers, ou de faire l'objet d'une remise à un parent ou un tiers.**

Au travers de plusieurs rencontres, la CCSMS et le CMSEA évaluent la faisabilité d'un tel projet dans un partenariat à construire. Le projet d'espace rencontre La Boussole voit alors le jour.



"Sentinelle"

Dès 2018, l'équipe de direction du SAEI a souhaité se doter d'un **outil de recueil de données statistiques sur les mesures d'assistance éducative (MJIE et AEMO) qui lui sont confiées** par les Juges des Enfants des juridictions de Moselle.

Un comité technique d'experts constitué de **cadres, psychologues et travailleurs sociaux, a mené une réflexion sur les problématiques d'enfance en danger.** 39 critères d'observation ont alors été retenus.

+ D'INFO PROCHAINEMENT...

MECS LA VERSÉE

AU BUDGET :

54 places
dont SERAD

48.04 ETP

La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) La Versée accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans. La maison permet un accueil vertical en privilégiant les fratries et un travail collaboratif avec les parents dans l'accompagnement de leur enfant.

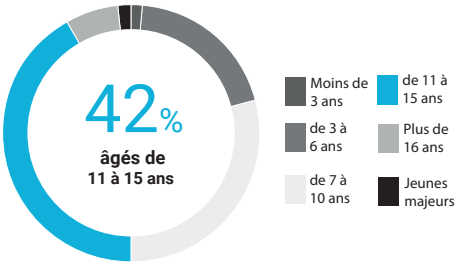
Profil des bénéficiaires en 2022

23 filles

39 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



2 1/2 ans

de prise en charge moyenne

Une année animée

De nombreuses **animations festives ont eu lieu en 2022 avec la participation des parents et de notre parrain, Jérémy SILVESTRE, joueur de volley ball au VC Lorentzweiler :**

- Organisation de la galette des rois avec invitation des voisins ;
- Le carnaval ;
- La chasse aux oeufs de Pâques ;
- La kermesse d'été avec de nombreuses animations : structures gonflables, jeux en bois, marchand de glaces, courses de sac... ;
- Halloween à la MECS et dans le village
- La fête de Noël avec spectacle de magie ;

De plus, les jeunes ont pu participer à 3 séjours d'été :

- Ile de Ré (pour les grands)
- Normandie (pour les moyens)
- Vigy (pour les petits)

MAIS AUSSI...

- une jeune fille de la MECS est officiellement **porte-drapeau aux JO** ;
- un garçon bénéficie de **séjours dans une famille de parrainage**.





MECS LE GRAND CHÊNE

AU BUDGET :

43 places

40.47 ETP

La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) Le Grand Chêne accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans dont les familles se trouvent en difficulté momentanée ou durable et ne peuvent, seuls ou avec le recours de proches, assumer la charge de l'éducation de leurs enfants.

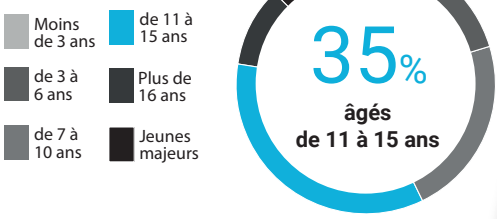
Profil des bénéficiaires en 2022

16 filles

33 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



2 ans

de prise en charge moyenne

La Kermesse du Grand Chêne

La maison d'enfants le Grand Chêne est toujours orientée vers la **qualité de la prise en charge des enfants.**

Ouverte et accessible, nous souhaitions en 2022 **permettre au plus grand nombre de venir à notre rencontre.**

Aussi, cette année nous avons mis en place notre première "Kermesse".
Un moment inoubliable qui malgré les craintes lors de l'organisation s'est transformé en franche réussite.

Ce fut **un grand moment de convivialité et de partage avec des familles, des amis, des partenaires** qui ont été nombreux à répondre présents. Concours de tarte au fromage, stands, animations, Bingo, il y en avait pour tous les goûts... Les enfants attendent avec impatience la prochaine édition!

ALORS RENDEZ-VOUS LE 24 JUIN 2023 À LA MECS LE GRAND CHÊNE !



LES 5 CHEMINS

AU BUDGET :

75 places
dont SERAD

53.96
ETP

La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) "Les 5 Chemins" accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans, dans le cadre d'un placement judiciaire ou administratif. Cette maison pour enfants travaille la relation éducative via la "médiation animale".

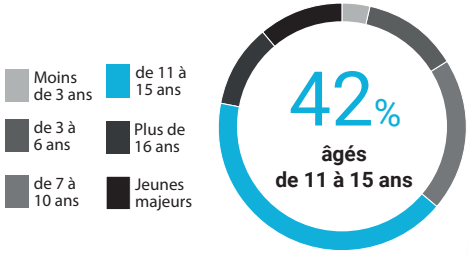
Profil des bénéficiaires en 2022

22 filles

33 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



4 ans
de prise en charge moyenne

Des moments de convivialité...

Une MECS traverse au cours d'une année de nombreux temps forts.

Nous pouvons mettre en avant les **nombreuses animations et fêtes institutionnelles** que nous avons organisées. Nous pouvons par exemple évoquer notre "soirée cabaret" du mois de mai où enfants et adultes **nous ont encore surpris par une qualité de spectacles impressionnants.**

Notre fête de l'été fut également **un grand moment de convivialité et de partage** avec de magnifiques costumes à la clé et des familles, des amis, des partenaires de plus en plus nombreux à nous rejoindre.

Par ailleurs, à la maison d'enfants des 5 chemins, nous sommes obligés d'évoquer **la coupe du monde de football qui nous à largement mobilisée.**

En vrais supporters, nous avons poussé jusqu'au bout pour une victoire des Bleus.

Notre soutien a du être entendu jusqu'au Qatar puisque nous avons reçu en cadeau **un maillot de l'équipe de France signée par tous les joueurs.** Grandiose!

L'engagement de nos équipes nous permet de repousser les limites au bénéfice des enfants.



SERAD

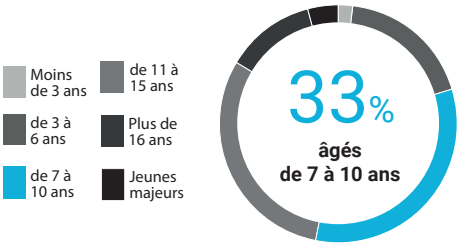
Le SERAD des 5 Chemins accompagne des enfants, âgés de 3 à 18 ans habitant Metz et ses environs.

21 filles

28 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



1 1/2 an

de prise en charge moyenne





Un temps d'évasion ...

On évoque souvent **le travail de qualité et les nombreuses actions menées par l'équipe** du SERAD.

Cette année, nous souhaitons mettre en avant le **temps de "ressourcement"** proposé à l'équipe.

En effet, chaque année l'équipe de direction organise une journée détente pour tous nos professionnels afin de **leur permettre de s'évader et de souffler en partageant des moments de rires** qui remotivent chacun des participants.

Notre engagement est de **nous assurer que nos professionnels se sentent bien dans leur travail pour accompagner au mieux les familles et les enfants qui nous sont confiés.**

DADT

AU BUDGET :

108 places
dont SERAD

72.84
ETP

Le Dispositif d'Accueil Diversifié Thionvillois (DADT) oeuvre dans le champ de la protection de l'enfance en Moselle. Il vise à garantir la prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant, à soutenir son développement physique, affectif, intellectuel et social tout en préservant sa sécurité, sa moralité et son éducation dans le respect de ses droits et de sa famille.

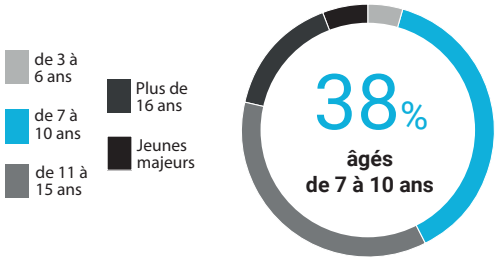
Profil des bénéficiaires en MECS en 2022

36 filles

53 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



3 ans

de prise en charge moyenne

Un engagement sans faille...

L'année 2022 a été une nouvelle fois marquée par un **engagement sans faille des professionnels de tous les services,** notamment par la mise en place de nombreux projets transversaux (MECS et SERAD) en direction des enfants et familles accompagnés :

- La **participation d'une cinquantaine de professionnels, enfants et familles à l'édition 2022 du Metz Trophy** dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux femmes.
- Participation à **Moselle Terre de jeux 2024**, à la **Thionvilloise 2022**, à nos traditionnelles **maraudes,** projet **marche dans les Vosges...**
- Notre traditionnelle **fête d'été** dans une ambiance festive et sous le thème Koh-Lanta cette année !

Et bien d'autres actions transversales et partenariats qui mettent en lumière **l'engagement de tous les professionnels au quotidien avec le souci de la solidarité et de l'humanité au cœur de leurs interventions en direction des usagers.**

Car oui, si seul, on va certainement plus vite, au DADT, ensemble, nous irons assurément plus loin.



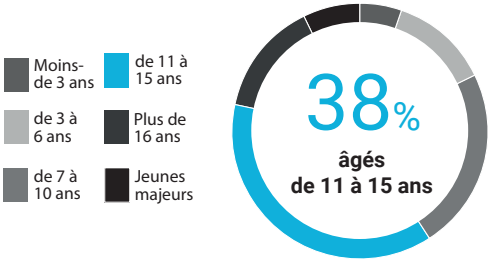
SERAD

Le SERAD des 5 Chemins accompagne des enfants, âgés de 3 à 18 ans habitant Thionville et ses environs.

28 filles **28** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



1 an

de prise en charge moyenne

ASSISTANTE FAMILIALE

1 fille a été accompagnée par l'assistante familiale du DADT



DASA

AU BUDGET :

48 places

44.09 ETP

Le Dispositif d'Accompagnement Spécifique pour Adolescents (DASA) accueille des jeunes âgés de 13 à 18 ans via les services suivants :

- Une Maison d'Accueil et d'Insertion Sociale (MAIS)
- Une Maison Éducative et Thérapeutique (MET)
- Un service spécialisé dans l'accompagnement des jeunes fugueurs (MOUSQUETON)

MAIS

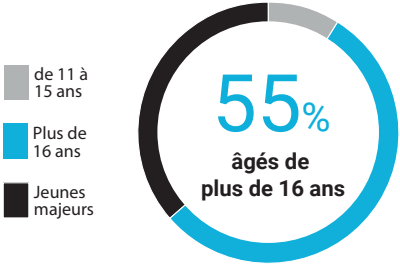
Profil des bénéficiaires en 2022

37 filles

7 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



Une année riche...

L'année 2022 est riche de temps forts au sein du DASA :

- pour la première fois **la MECS a organisé la "fête de l'AIS".** Cette manifestation **réalisée à la demande des jeunes, avait pour objectifs de faire visiter la structure aux différents professionnels qui gravitent tout au long de l'année autour des adolescents qui y séjournent.** Les jeunes ont ainsi pu organiser une visite, confectionner un repas et mettre en avant les activités qu'ils aiment pratiquer via des photos et un montage vidéo.

- Marché des créateurs à l'Accès à l'Autonomie: organisation d'un marché avec ventes d'objets réalisés par les jeunes de l'ensemble des services du DASA et présence de créateurs locaux. Les adolescents ont également confectionné différents mets et ils ont participé à toute la mise en place. **Cette journée fut marquée par de nombreux compliments adressés aux jeunes par les participants tant sur la qualité de leur accueil que sur les nombreuses créations qu'ils ont confectionnées.**



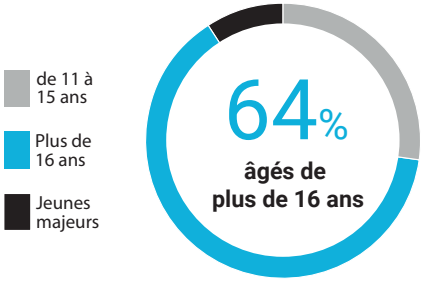
MET

11
filles

ont été accompagnées par l'établissement



Soit,



FOCUS

Création d'une MET "Garçon"

en partenariat avec la PJJ, le Département et l'ARS

Depuis son ouverture, la Maison Éducative et Thérapeutique (MET) s'est orientée vers l'accueil exclusif de filles pour répondre aux besoins spécifiques : leurs pathologies, leurs symptômes et leurs expressions, tout comme les modalités d'accompagnement, variant considérablement entre les filles et les garçons. L'objectif 2023 est d'accueillir 12 jeunes âgés de 13 à 17 ans, cumulant des troubles du comportement social et des troubles psychiques nécessitant une prise en charge thérapeutique et ce réparti comme suit :

- **6 filles sur le site de Lauvallières (site actuel)**
- **6 garçons sur le nouveau site (site de Borny)**

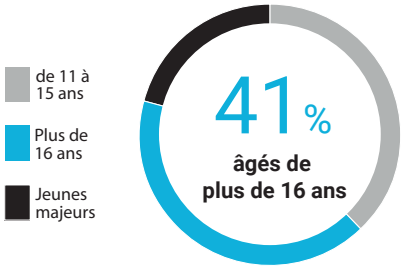
MOUSQUETON

21
filles

8
garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



CAAA

AU BUDGET :

25 places

26.29 ETP

Le Centre d'Accueil et d'Accompagnement pour Adolescents (CAAA) accueille des jeunes âgés de 13 à 18 ans, présentant des troubles du comportement se traduisant par des passages à l'acte et se trouvant en difficulté dans leur milieu familial, social et scolaire.

Profil des bénéficiaires en 2022



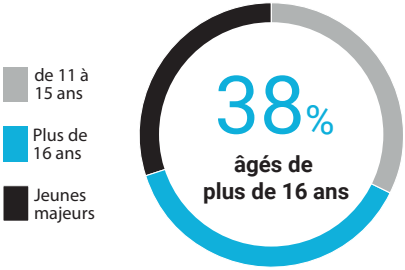
15 filles



22 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



2 ans

de prise en charge moyenne

Un travail d'équipe !

L'année 2022, c'est tout d'abord une réflexion menée en équipe, partagée par le siège de l'association et les services de l'Aide Sociale à l'Enfance, sur une **restructuration de l'établissement.**

En effet la diversité des publics accueillis, en termes d'âges, de problématiques, de notifications MDPH, dans un grand espace collectif ne procure pas toujours la disponibilité et la qualité attendue pour les adolescents placés. Certains adolescents peuvent parfois se sentir perdus et pas à leur place dans un collectif où sont mixés différents publics. De plus l'équipe éducative, elle-même est en demande de pouvoir apporter un accompagnement différent et adapté à chacun.

Nous souhaitons, **permettre à chaque adolescent de bénéficier d'une prise en charge, dans un environnement sécure, confortable et bienveillant.**

Nous avons donc décidé de construire en équipe un projet qui nous permettrait de découper l'établissement en trois unités distinctes :

- **1 unité pour les 13 / 15 ans ½,**
- **1 unité pour les 15 ans ½ / 18 ans,**
- **4 studios de semi-autonomie en interne et d'un studio en externe** sur la ville de Saint-Avold pour permettre une **continuité de parcours vers l'autonomie.**

L'année 2022, c'est aussi pour les enfants de **nombreuses activités internes et externes, en lien avec le centre social de la ville de Faulquemont, des camps de vacances et loisirs et la participation du CAAA dans différentes manifestations** locales ou transverses à l'association, comme par exemple, l'édition 2022 du Metz TROPHY dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux femmes.

CER 57

AU BUDGET :

7 places

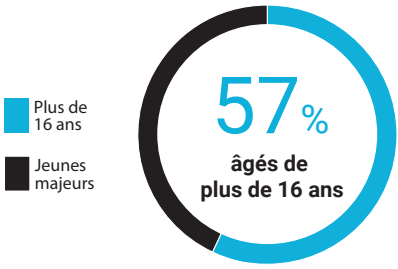
14.84 ETP

Le Centre Éducatif Renforcé (CER) exerce un accueil en hébergement des mineurs de 13 à 18 ans placés par la juridiction dans un cadre pénal, sur une durée variable (entre 3 et 6 mois). Cette mesure se présente comme une alternative à l'incarcération mais peut prendre la forme d'une condamnation pénale.

Profil des bénéficiaires en 2022

14
garçons
ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



4 1/2 mois
de prise en charge moyenne

Nouveaux locaux

Après plus de 20 ans à la ferme d'Avigy située à Pommerieux, le choix a été fait d'investir dans un bâtiment situé sur la commune de Peltre.

Nous avons pu **emménager dans notre nouveau bâtiment, le 14 février 2022, aménagé et adapté à la prise en charge des adolescents.**

Une **inauguration** a eu lieu le 7 octobre 2022 afin de présenter les locaux mais aussi le **nouveau fonctionnement de l'établissement.**

Enfin, le Président de l'association, M. THÉPOT et le Directeur Interrégional de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), M. GREGOIRE, ont fait un discours afin de remercier les personnes présentes.

A la suite, un **buffet confectionné par le restaurant d'insertion « Au P'tit comité » du CMSEA** a été servi aux personnes conviées afin de partager un temps d'échanges convivial.



CER 54

AU BUDGET :

8 places

11 ETP

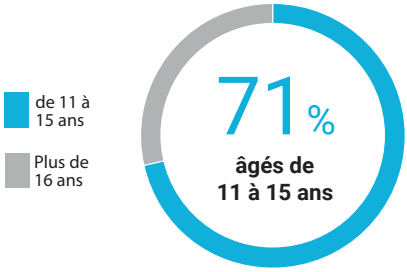
Les mineurs accueillis au CER 54 connaissent des difficultés multiples (familiales, sociales, scolaires...) et parfois, des problèmes de santé physique ou psychique importants. Comme au CER 57, celui-ci accompagne des mineurs de 13 à 18 ans placés par la juridiction dans le cadre d'une affaire pénale.

Profil des bénéficiaires en 2022

7
garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



4 1/2 mois

de prise en charge moyenne

Réouverture !

Cette année a été marqué par la **réouverture du CER 54 sur les anciens lieux du CER Moselle** (à Pommerieux) avec un objectif de 6 mineurs sur 8 pour la reprise (réalisé).

Il a été question de **recomposer une équipe éducative dans son intégralité** mais aussi de **redéfinir les grands axes pédagogiques** du CER.

Dans un premier temps, l'équipe de direction a mené une réflexion centrée sur l'accueil des nouveaux salariés puis dans un second temps sur la formation de ces nouveaux professionnels à la pédagogie utilisée (plan de session, règlements, fonctionnement etc..).

Pour ce faire, un plan d'action a été élaboré:

- des **temps de formations théoriques** (Code de la Justice Pénale pour Mineurs, Groupe d'analyse des pratiques, sensibilisation sur les questions de la citoyenneté et de la laicité, travail de cohésion d'équipe, gestion des conflits etc..),
- des **temps pratiques où chaque professionnel a été mis en situation** sur le CER 57 afin d'observer les missions, les rôles et les enjeux du métier.



ACCUEIL PARENTAL
DISPOSITIF ESPOIR

AU BUDGET :

12 places

L'Accueil Parental permet, au sein même du CHRS (établissement du Dispositif Espoir), l'hébergement et l'accompagnement de femmes enceintes ou mères isolées, avec ou sans enfant(s) de moins de 3 ans.

Vers un accueil Père/Enfant

Tout comme les mères isolées et leur(s) enfant(s) certains pères ont besoin d'un **soutien matériel et psychologique pour leur permettre de remplir pleinement leur rôles**

En 2022, Le département a sollicité le Dispositif Espoir pour **permettre à deux papas de retrouver une certaine stabilité avec leurs enfants.**

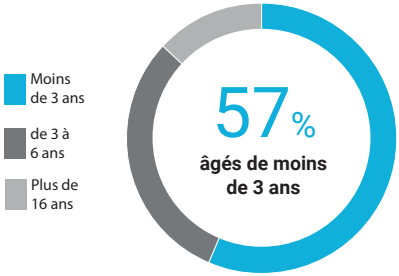
Ces accueils ont été possibles dans les appartements diffus du CHRS Espoir.

Profil des bénéficiaires en 2022

16 filles **7** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



4 mois

de prise en charge moyenne





SERVICE MNA
DISPOSITIF INSERTION

AU BUDGET :

45 places

8.56 ETP

Ce service accompagne des Mineurs Non Accompagnés (MNA). L'objectif du service est de permettre à chaque mineur une autonomie financière et matérielle, en prenant en compte le caractère d'urgence que revêt la prise en charge singulière de ce public pour qui l'insertion professionnelle conditionne l'octroi d'une inclusion, d'un statut et d'un maintien sur le territoire.

10 places supplémentaires

Une année 2022 marquée par une nouvelle arrivée massive de Mineurs Non Accompagnés sur le territoire (depuis la Crise sanitaire, la tendance s'était considérablement inversée).

Ainsi le **service d'hébergement et d'insertion pour mineurs non accompagnés du CMSEA est passé en janvier 2022 de 35 à 45 places.**

Face aux **besoins accrus sur l'accompagnement à la vie quotidienne et au "savoir habiter",** l'équipe éducative a été renforcée. Elle s'attache à **faciliter l'accès à l'autonomie** pour l'arrivée à majorité.

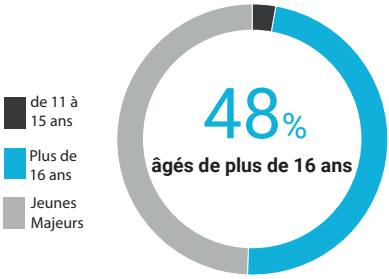
Profil des bénéficiaires en 2022

5 **filles**

66 **garçons**

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



1 an

de prise en charge moyenne



CAMÉLÉON
DISPOSITIF INSERTION

AU BUDGET :

25 places

6.44 ETP

Le Dispositif Caméléon accompagne des jeunes âgés de 11 à 21 ans, confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), dans le cadre d'une mesure de placement en activité de jour. Il vise l'insertion sociale, scolaire et/ou professionnelle pour chaque mineur ou jeune majeur.

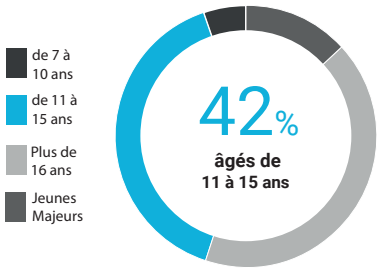
Profil des bénéficiaires en 2022

5 filles

27 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



1 an

de prise en charge moyenne

Caméléon Préventif

Ouverture de **5 places supplémentaires en Caméléon Préventif.**

Au sein du Dispositif Insertion du CMSEA, le lancement de Caméléon Préventif en 2022 s'est appuyé sur l'expertise développée par l'équipe de Caméléon, à travers **l'analyse des problématiques repérées au sein du public accueilli et en faveur d'enfants de 6 à 10 ans scolarisés.**

Caméléon Préventif est un dispositif **d'aide à la parentalité** proposé par le Département de la Moselle, qui s'adapte à la **réalité de chaque famille en s'ajustant à leurs besoins.** Il s'agit de soutenir l'enfant et sa famille dans une **approche systémique de la prévention du décrochage scolaire** pour les élèves des écoles primaires ciblées sur le territoire messin.

6 enfants et leur famille ont bénéficié d'un accompagnement au cours de l'année 2022.



NOS PROJETS POUR 2023



LA MAF

Le CMSEA a été sélectionné à la suite d'une réponse à un appel à projet pour la création d'une "**Maison d'Accueil Familial**" sur le territoire Thionvillois. Celle-ci a pour but de proposer **un lieu d'accueil, d'écoute et de convivialité pour les Assistants Familiaux** du territoire Mosellan. Ce projet vise également à offrir un lieu :

- De promotion de l'information,
- De convivialité,
- De travail collectif.

Les travaux d'aménagement sont en cours et devraient aboutir **à la fin du premier trimestre 2023.**

TEMPO ADOS

Le dispositif "Tempo Ados" est une mesure de **placement dans et hors-les-murs** dans le champ de la protection de l'enfance qui permet par sa souplesse d'adapter la réponse aux besoins d'un **public pré-adolescent et adolescent** (de 13 à 18 ans).

Il permet de répondre aux besoins de protection temporaire ou durable de mineurs pour lesquels le **placement en internat n'est pas la solution adaptée**.

Il s'appuie sur l'identification des besoins et des compétences du mineur et sur le repérage des habilités parentales, afin de faire émerger un projet susceptible de supprimer les zones de dangers existants au sein de la sphère familiale.

Ce projet, rattaché à la MECS Le Grand Chêne, ouvrira ses portes **sur le territoire de Sarreguemines au 1er juin 2023**.

BULLE D'R

BULLE D'R

Le CMSEA a été sollicité pour la création d'un lieu de vie pour des séjours de rupture. Ce nouvel établissement sera rattaché à la MECS du CAAA et permettra l'accueil de 7 jeunes en difficultés dans leur lieu d'accueil.

Le projet Bulle d'R est implanté à l'étang du Bischwald à Bistroff.

Le projet devrait débuter courant du deuxième trimestre 2023.

INCLUSION SOCIALE



Chiffres clés

+ 6 280
bénéficiaires

10,5M
de budget

150,91
ETP*

*ETP budgétés

FSE, ARS Grand Est
MILDECA, DDETS
Conseil Départemental
de la Moselle



ABDELALI FAHIME

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le contexte de crise évoqué tout au long de ce rapport produit des effets tangibles et palpables sur notre modèle de solidarité. La crise que nous traversons ne peut s'appréhender uniquement sur le registre du diagnostic socio-économique. Elle a des conséquences dramatiques pour les personnes les plus vulnérables. Elle amplifie significativement les problématiques sociales de pauvreté, d'exclusion, d'accès au logement, à l'emploi et aux soins. Bien que de nombreux programmes de politiques publiques incarnent la volonté de lutte contre l'exclusion sociale, il reste encore beaucoup à faire et spécialement pour les personnes "les plus abîmées".

L'un des axes fort des politiques publiques de lutte contre les exclusions s'inscrit dans l'accès au logement.

Avoir un chez-soi stable et sûr est un facteur clé de dignité. Mais cela peut s'avérer particulièrement difficile pour les personnes en situation de grande précarité ou de grande vulnérabilité psychoaffective ; en effet, au-delà de la question financière, ces personnes éprouvent souvent de grandes difficultés à faire face aux exigences et habiletés sociales nécessaires permettant de vivre en logement autonome. **Un soutien professionnel spécialisé est bien souvent incontournable.**

L'accès à la santé est un autre domaine clé pour lutter contre l'exclusion sociale.

Les non recours aux soins de santé peuvent entrainer un risque pour la personne elle-même mais aussi pour leur environnement. Pour les personnes vulnérables, les freins sont nombreux. Ils sont d'ordre psychologique mais également systémiques ; il peut s'agir de longues listes d'attente pour obtenir un rendez-vous, de la complexité administrative pour accéder à certains services de santé, ou de la difficulté à trouver des professionnels de santé. Les politiques publiques peuvent aider en élargissant les programmes d'assurance maladie et en soutenant des programmes de santé. **Mais l'expérience de nos professionnels nous démontre tous les jours que le non-recours aux soins ne se résume pas qu'à des problèmes financiers.** Il est également influencé par différents obstacles, et **l'intervention de travailleurs sociaux est essentielle pour les surmonter.**

Enfin, l'accès à l'emploi est essentiel pour permettre aux personnes exclues socialement de se sentir intégrées dans la société.

Le chômage et le sous-emploi sont des facteurs majeurs d'exclusion sociale, en particulier pour les jeunes et les personnes peu qualifiées. Les politiques publiques peuvent aider en créant des programmes de formation et d'insertion pour les personnes peu qualifiées, en offrant des subventions pour encourager les employeurs à embaucher des personnes défavorisées ou en fournissant des conseils pour aider les personnes à trouver un emploi. Mais là encore, **si nous voulons permettre la réintégration des personnes les plus éloignées de l'emploi au marché du travail, il est essentiel de leur fournir un encadrement spécialisé et adapté.**

Pour conclure provisoirement, si l'exclusion sociale est un problème complexe et multifactoriel nécessitant une réponse globale des politiques publiques, il n'en demeure pas moins que pour offrir aux personnes les plus vulnérables de réelles chance d'inclusion, **il est vital de soutenir financièrement des programmes spécifiques axés sur ces domaines clés que sont le logement, l'accès à la santé et l'emploi.**

LES AUTORITÉS PUBLIQUES, LES DISPOSITIFS DE DROIT COMMUN ET LES ORGANISATIONS COMME LA NÔTRE SE DOIVENT DE CONSTRUIRE DES OUTILS OFFRANT DES OPPORTUNITÉS D'INCLUSION AUX PERSONNES LES PLUS VULNÉRABLES, ET EN GARANTISSANT UN SOUTIEN SPÉCIALISÉ À CEUX QUI EN ONT BESOIN.

CENTRE DES WADS

AU BUDGET :

64.31 ETP

Le Centre Des Wads apporte des réponses plurielles et adaptées aux demandes formulées par des personnes en situation de conduites à risques, d'addiction ou ayant des problématiques de santé. Il gère un ensemble d'activités et d'établissements complémentaires. C'est dans une logique de prévention et de promotion de la santé, de réduction des risques ou de soins qu'il développe des projets au sein de ces établissements et services.

Après deux années difficiles et dans un contexte encore tendu, nous avons **repensé nos modèles de référence.** Cette capacité à se transformer joue un rôle central dans l'adaptation aux nouveaux contextes rencontrés sur le terrain :

- Notre organisation, **vers un modèle managérial plus adapté à l'évolution du Centre ;**
- Nos approches **d'intégration et de formation des nouveaux professionnels, par le développement du mentorat, de nouveaux outils de formation et transmission, la montée en compétences de formateurs internes ;**
- Nos **modèles actuels d'admission,** notamment en hébergement thérapeutique ou dans l'accessibilité aux traitements de substitutions afin de **faciliter l'accès aux soins des personnes usagères de drogues** dont les ruptures de soins sont de plus en plus difficiles à éviter;
- Nos **approches et modalités d'accompagnement en les appuyant sur la recherche-action.** Un programme important a démarré sur deux ans visant à **mieux accompagner les personnes en situation de handicap et leurs pratiques addictives.**

6 SECTEURS
18 SERVICES

INTERVENTION PRÉCOCE + PROMOTION DE LA SANTÉ P.55

Service en amont
PAEJEP

HÉBERGEMENT THÉRAPEUTIQUE COLLECTIF ET DISSÉMINÉ P.56

CTR : centre thérapeutique résidentiel
ATR : appart. thérapeutiques relais
ACT : appart. coordination thérapeutiques
ACT à domicile : appart. coordination thérapeutiques à domicile
RAF : Réseau d'accueil en famille

FORMATION ET RECHERCHE P.58

TREND
CONNECT

RDR (RÉDUCTION DES RISQUES) ET SOIN AMBULATOIRE EN ADDICTOLOGIE P.59

CSAPA
CAARUD
CAARUD 52
UNITE MOBILE ARRIMAGE
UNITE DE SUBSTITUTION
TAPAJ

ANALYSE DE PRODUITS ET VEILLE SANITAIRE P.62

Laboratoire d'analyse « Checklabs »
SINTES

SANTÉ P.63

Microstructures

Intervention précoce + promotion de la santé



Service en amont

L'action de prévention regroupe un ensemble de pratiques à visées éducatives et/ou thérapeutiques ayant pour objectif développer la responsabilité et la liberté de chacun et chacune dans sa capacité à rechercher du plaisir tout en minimisant le risque de compromettre sa santé.

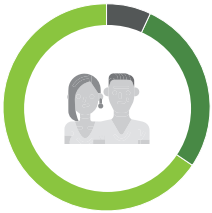
En 2022...

En milieu scolaire formation & insertion

712 jeunes concernés

1 287 heures d'intervention

En milieu spécifique



Personnes concernées



Heures d'intervention

Social :	1307	**Social :**	1622
Justice :	141	**Justice :**	586
Autres :	546	**Autres :**	639

PAEJEP

Le Point Accueil Écoute Jeunes et Parents accueille, évalue, accompagne et oriente vers le service compétent des jeunes âgés de 10 à 25 ans et/ou leurs parents pour : des questionnements ou difficultés liées à la scolarité (absentéisme, difficultés de comportement, mal être, etc. ...), aux relations parents/enfant /jeune adulte, aux conduites à risques, à la sexualité, isolement, etc...)

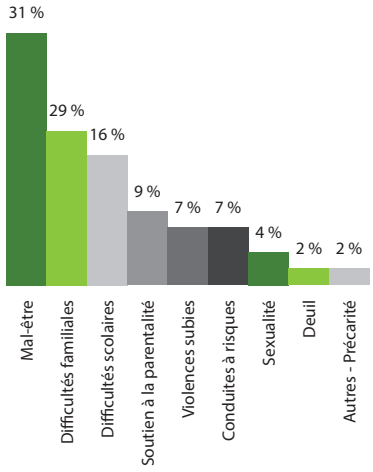
Profil des bénéficiaires en 2022

76 Parents

234 Adolescents

ont été accompagnés par le PAEJEP

PROBLÉMATIQUES TRAITÉES



Consultation Jeunes Consommateurs (CJC)

Les conduites à risques et les addictions chez les jeunes sont une préoccupation. Les CJC sont destinées **aux jeunes de moins de 25 ans qui présentent des difficultés dans leurs consommations** (usage de tabac, alcool, cannabis, cocaïne ou autre produit, ou pour une pratique sans substance : jeux vidéos, argent etc.) lors de leurs premières expériences. C'est également un **lieu où l'entourage familial peut trouver une aide appropriée.**

Le sport thérapeutique



Profil des bénéficiaires en 2022

81
personnes

ont été reçues dans le cadre de CJC

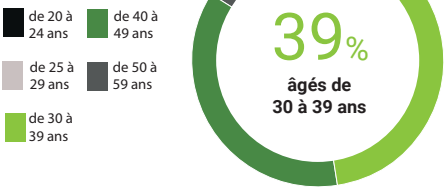
Profil des bénéficiaires en 2022

7 **femmes** **37** **hommes**

ont été accuiellis par le CTR

HÉBERGEMENT THÉRAPEUTIQUE COLLECTIF ET DISSÉMINÉ

Soit,

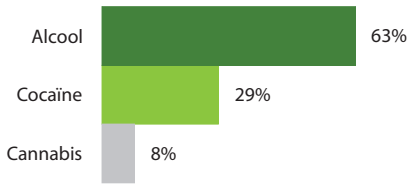


CTR

Le Centre thérapeutique résidentiel accueille, en soin résidentiel à temps plein, des personnes souhaitant **consolider ou stabiliser leur sevrage, un cadre de vie sécurisant,** qui leur permet de trouver de nouveaux repères et d'envisager sereinement l'avenir.



LES 3 SUBSTANCES LES + CONSOMMÉES



ATR

Mis à disposition de personnes **en situation d'addiction, en démarche de soins et en grande difficulté d'insertion,** les Appartements Thérapeutiques Relais leur permettent de s'engager dans une démarche **vers plus d'autonomie sociale et personnelle.**

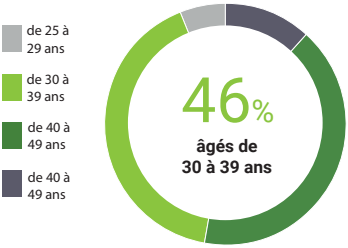
Profil des bénéficiaires en 2022



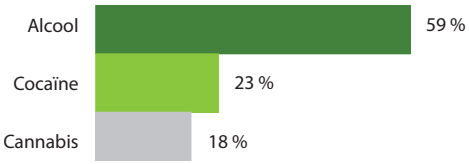
3 femmes **14** hommes

ont été accueillis en ATR

Soit,



LES 3 SUBSTANCES LES + CONSOMMÉES



ACT

Les Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) sont une **alternative à l'hospitalisation pour les personnes isolées, atteintes de pathologies chroniques, en situation de fragilité psychologique et sociale,** nécessitant des soins médicaux.

Profil des bénéficiaires en 2022



12 hommes

100%

des usagers ont entre 50 et 59 ans

"ACT Hors les murs"

Le projet ACT « Hors les murs » est de **développer un accompagnement sur les lieux de vie des personnes.**

En 2022, nous avons mis en oeuvre ce projet, en assurant la communication auprès des acteurs locaux, afin de construire les **partenariats** et les articulations entre le secteur Accueil, Hébergement, Insertion (AHI) la médecine libérale, les services de santé hospitaliers... afin **d'aller progressivement d'une simple articulation vers une coordination des soins.**

De plus, en janvier 2022 l'ARS a permis l'extension de l'établissement en ouvrant 5 places d'ACT à Domicile. En tout, **10 places sont désormais ouvertes.**

RAF

Situé à Luzech, dans le Lot, le Réseau d'Accueil en Famille (RAF) propose d'accueillir dans un cadre rassurant des **personnes engagées dans une démarche de consolidation de sevrage ou de stabilisation.** Elles y trouvent des **repères, participent aux activités et se revalorisent en prenant des initiatives et des responsabilités.**



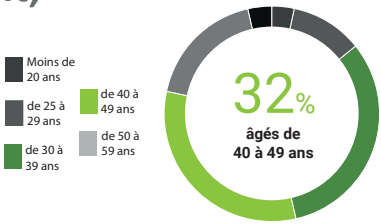
17
Familles d'accueil bénévoles

Ont accueilli...

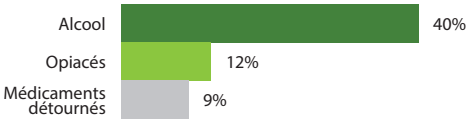


32
Bénéficiaires

Soit,



LES 3 SUBSTANCES LES + CONSOMMÉES



28 ans de professionnalisme...

Nous avons eu la grande tristesse du départ brutal en janvier de l'un de nos collègues, éducateur sportif au sein du Réseau d'Accueil en Famille & du Centre Thérapeutique Résidentiel depuis 1994. Cet événement douloureux a marqué l'équipe et les professionnels qui ont pu travailler avec lui.

Les équipes, les familles du réseau, ont été accompagnées dans ce deuil selon les besoins de chacun.

FORMATION + RECHERCHE

CONNECT

Connect est un **centre de formation** à destination des acteurs du domaine de la santé, du social, de l'éducation, etc.

41
personnes formées en 2022

Formations dispensées en 2022

- Repérage Précoce et Interventions Brèves
- Initiation à la prévention, la réduction des risques & des dommages liés aux conduites addictives

TREND

Le dispositif **T**endances **R**écentes **E**t **N**ouvelles Drogues récolte les **données liées à l'usage de drogues illicites ou de médicaments consommés** en dehors de la norme thérapeutique afin d'éclairer les pouvoirs publics.

CONSTATS

Trafic : Déploiement de la vente en appartement, de la livraison de drogues à domicile parfois dans la demi-heure et sur des amplitudes horaires importantes

Culture de cannabis : des maisons ou des hangars, souvent en zones rurales, sont investis et équipés par des réseaux de trafic pour des cultures de cannabis destinées à être écoulées au-delà des frontières lorraines.

Difficultés des consommateurs : des difficultés d'accès aux soins notamment en médecine de ville par le refus de nombreux médecins généralistes d'accompagner des usagers de drogues.

Lieux de consommation privilégiés : en événements festifs alternatifs de petite taille pour davantage de discrétion. Certains voient dans ce type de soirées plus intimistes, un « retour aux sources » de la free party.

Rapports disponibles sur le site de l'OFDT :
Synthèse : https://www.ofdt.fr/ofdt/fr/trend/syntheseTREND2021_Metz.pdf
Rapport : https://www.ofdt.fr/ofdt/fr/trend/metz21.pdf

RDR + SOIN AMBULATOIRE EN ADDICTOLOGIE



CSAPA

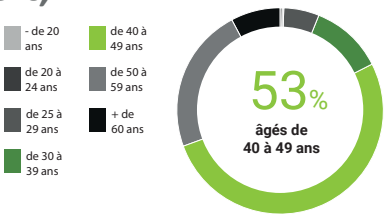
Le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention des Addictions (CSAPA) accueille **toute personne, de tout âge, présentant un ou plusieurs problèmes d'addictions.** Les possibilités d'interventions sont multiples : accompagnement au sevrage et prévention de la rechute, consultations médicales et psychiatriques, accueil de la famille et de l'entourage, aide à la réinsertion...

Profil des bénéficiaires en 2022

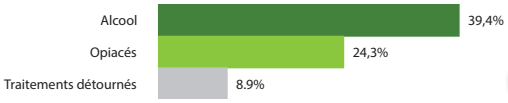
798 femmes — **239** hommes

ont été accompagnés par le CSAPA

Soit,



LES 3 SUBSTANCES LES + CONSOMMÉES



306 bénéficiaires

ont été accompagnés au sevrage et en prévention d'une rechute au sein de l'Unité de substitution

CAARUD

Lieux d'accueil, d'orientation et d'accès aux soins s'adressant à toute personne majeure et consommant des produits psychoactifs, licites ou illicites. Le Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues (CAARUD) favorise le **repérage précoce et le conseil minimal en matière d'usage à risque de produits addictifs, tout en apportant une réponse approprié.**

Profil des bénéficiaires en 2022

642 bénéficiaires
En file active (en local et antenne)

136 bénéficiaires
En unité mobile (bus, camion...)

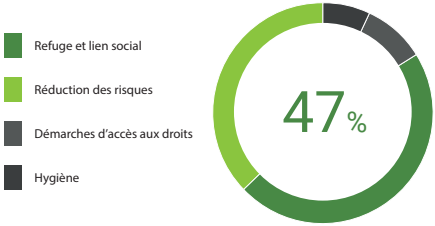
3 746 Interventions en contact de rue

826 Interventions en squat

Un coordinateur engagé...

Nous avons eu la grande tristesse après quelques mois de lutte contre la maladie de perdre un de nos collègues, coordinateur du CAARUD à Metz et depuis 2005 au CMSEA. Ce départ a impacté un grand nombre des professionnels mais également les usagers, auprès de qui il était très investi. Chacun a été accompagné dans ce passage selon ses besoins, ses souhaits.

LES 4 PRINCIPAUX ACCOMPAGNEMENTS



LES 3 SUBSTANCES LES + CONSOMMÉES



TAPAJ

Le Travail Alternatif Payé À la Journée (TAPAJ) permet **aux jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité, de reprendre le contrôle de leur vie et de prévenir leurs conduites addictives** via un accompagnement global (médico-psycho-social) et une activité professionnelle payée à la journée ne les engageant pas immédiatement sur la durée.

TAPAJ en tant qu'alternative à un environnement défavorable (mendicité, assistanat, larcin, actes de délinquance ou de prostitutions…) est le premier marchepied vers les dispositifs de droit commun.

Définition extraite du site tapaj.fr

Profil des bénéficiaires en 2022



812
Heures de plateaux de travail



16
Jeunes "Tapajeurs" accompagnés

Jeunes de 16 à 25 ans, en situation de précarité, essentiellement consommateurs de cannabis et d'alcool

Zoom sur quelques chantiers en 2022







Extraits page facebook TAPAJ Metz & L'hôpital - CMSEA

DU NOUVEAU AU CENTRE DES WADS

Le CAARUD 52
de l'associaction L'Escale



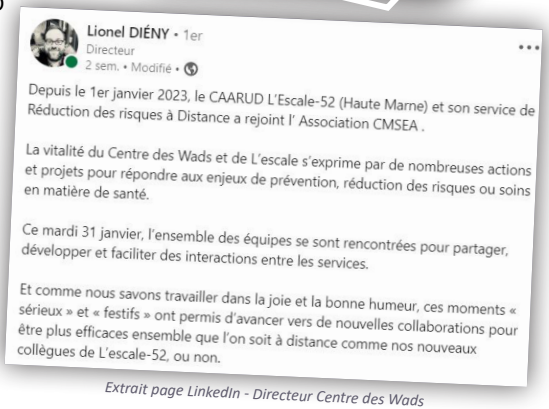
En 2021...

Le CMSEA, apporte un soutien technique et administratif à l'Association L'ESCALE, association qui assure la gestion d'un CAARUD en Haute-Marne.

En 2022...

Face aux évolutions de l'environnement sociétal et partageant des valeurs et intérêts communs, l'Association L'Escale et le CMSEA ont exploré l'intérêt d'une fusion-absorption et ont engagé les démarches nécessaires.

Ce projet est officiellement proposé et approuvé en Assemblée Générale Extraordinaire du 29 septembre 2022.



Lionel DIÉNY • 1er
Directeur
2 sem. • Modifié •

Depuis le 1er janvier 2023, le CAARUD L'Escale-52 (Haute Marne) et son service de Réduction des risques à Distance a rejoint l' Association CMSEA .

La vitalité du Centre des Wads et de L'escale s'exprime par de nombreuses actions et projets pour répondre aux enjeux de prévention, réduction des risques ou soins en matière de santé.

Ce mardi 31 janvier, l'ensemble des équipes se sont rencontrées pour partager, développer et faciliter des interactions entre les services.

Et comme nous savons travailler dans la joie et la bonne humeur, ces moments « sérieux » et « festifs » ont permis d'avancer vers de nouvelles collaborations pour être plus efficaces ensemble que l'on soit à distance comme nos nouveaux collègues de L'escale-52, ou non.

Extrait page LinkedIn - Directeur Centre des Wads

En 2023...

Le transfert des autorisations, du patrimoine, du matériel, des services et du personnel est officiel.

L'Escale 52 est désormais un dispositif du CMSEA, sous l'égide du Centre des Wads, que nous remercions grandement pour son investissement dans cette démarche.

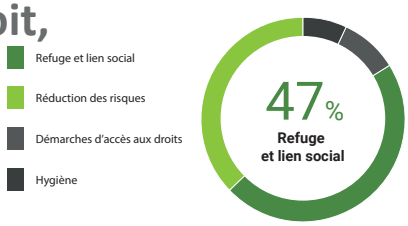
Nous leur souhaitons la bienvenue !

Profil des bénéficiaires en 2022

22
bénéficiaires
En unité mobile
(bus, camion...)

129
bénéficiaires
En file active
(en local et antenne)

Soit,



Analyse de produits



Laboratoire d'analyse "Checklabs"

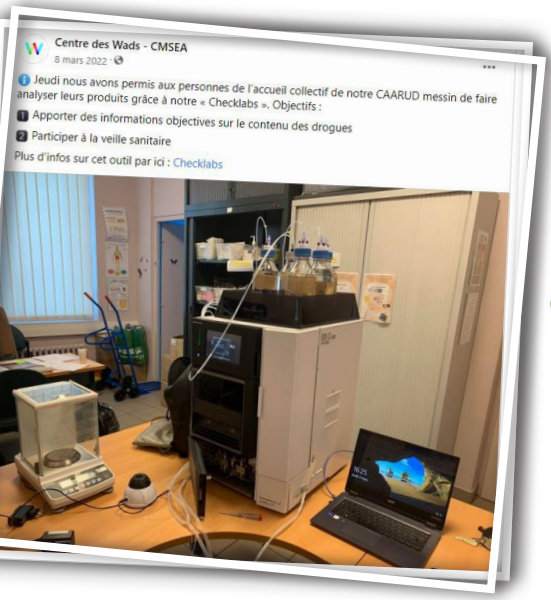
Les analyses de notre laboratoire reposent sur une technologie permettant de **renseigner qualitativement et quantitativement l'usager sur les produits qu'il consomme.** A ce jour, il est le **deuxième laboratoire de ce type en France.** Il est proposé en lieu fixe (CAARUD, associations) ou en mobile (festival, espace urbain).

En 2022...

406
Analyses

Dont 1
alerte sanitaire

émise pour 2 échantillons de cannabis adultérés aux cannabinoïdes de synthèse non référencés et non connus.



SINTES

Le Système d'Identification National des Toxiques et Substances (SINTES) a un double objectif : **analyser la composition des produits circulants et étudier le contexte de consommation** à l'aide d'un questionnaire soumis aux usagers, afin d'éclairer les pratiques professionnelles, les politiques publiques.

En 2022...

20
Collectes

60%
conformes au contenu annoncé

40%
dits de "composition inattendue"

par rapport au contenu annoncé lors de la cession du produit

2 exemples de composition inattendues

1 L'analyse SINTES d'une herbe vendue sous le nom "herbal joint" montre la présence de 4 cannabinoïdes* de synthèse différents, ainsi que de la vitamine E (tocophérol). Le 4-Cl-MDMB-BICA est un cannabinoïde de synthèse qui n'a jamais été identifié à ce jour dans l'Union Européenne.

2 L'analyse SINTES d'un nouveau produit de synthèse ayant comme appellation "Poxoclone" a permis d'identifier un NPS (New Psychoactive Substances) pour la première fois en France, le pagoclone**. C'est une molécule analogue à la zopiclone, substance médicamenteuse aux propriétés hypnotiques mais qui ne sont pas des benzodiazépines ("Z-drugs").

** groupe de substances chimiques présents dans le corps humain*
***anxiolitique*



SANTÉ

Microstructures

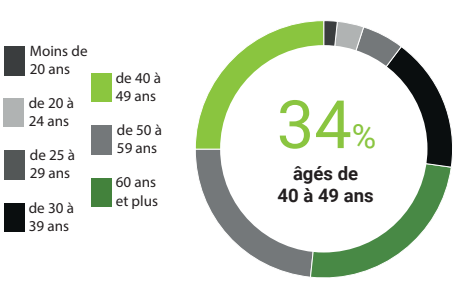
Depuis 2014, **18 médecins généralistes du département se sont engagés aux côtés du CMSEA pour ce projet,** dans notre réseau de 7 microstructures à Sarralbe, Volkrange, Stiring Wendel, Saint Avold, Forbach, Morhange, Montigny Lès Metz.

Ces cabinets permettent notamment la rencontre entre un médecin généraliste, un travailleur social, un psychologue du Centre et le bénéficiaire, afin de **soutenir et d'appuyer la démarche initiée par le médecin traitant de ce dernier, en complément de son suivi médical.**

Les microstructures depuis leur création ont évolué pour accompagner plusieurs problématiques et comorbidités : addictions, santé mentale, santé et précarité.

Profil des bénéficiaires en 2022

209
Accompagnements



NOUVEAU !

LHSS

Les Lits Halte Soins Santé offrent une prise en charge sanitaire et sociale à des personnes sans domicile fixe dont l'état de santé physique ou psychique nécessite des soins ou un temps de convalescence sans justifier d'une hospitalisation. Ils permettent aux personnes accueillies d'être hébergées ou accompagnées dans leur lieu de vie (domicile, résidence sociale, squatt…) en bénéficiant d'un suivi thérapeutique et selon les besoins d'un accompagnement social.

L'ouverture de l'établissement est prévue en 2023 du fait des difficultés de recrutement sur le bassin de Sarrebourg.

5
Places en lits halte soins santé



DISPOSITIFS INSERTION ET ESPOIR

AU BUDGET :

97.33 ETP

47,13 au dispositif Insertion,dont 20 CDDI, 30,2 au dispositif Espoir

A compter du 1er janvier 2022, le CMSEA les dispositifs Insertion et Espoir ont fusionné, sous une direction commune.

Nos expertises mutualisées...

Ce regroupement managérial s'est constitué afin :

- **D'apporter une réponse globale aux problématiques d'insertion des populations les plus fragiles ;**
- De **croiser et mutualiser les expertises autour de l'insertion sociale et professionnelle pour favoriser l'accès à l'hébergement, au logement, à l'Insertion par l'Activité Économique, à l'emploi, la formation ;**
- De développer des stratégies communes pour **renforcer l'accès à l'insertion professionnelle et à l'hébergement pour l'ensemble des publics accompagnés.**

Cette orientation s'inscrit en miroir et **en cohérence avec la politique des services de l'Etat** en matière d'insertion, d'hébergement et de prise en charge des situations d'exclusion marquée par la fusion en avril 2021 des services concernés en charge de l'emploi, de la formation et de l'Insertion Professionnelle (DIRECCTE) et ceux en charge de la Cohésion Sociale (DRCS) qui forment aujourd'hui la DRETS, DDETS au niveau départemental.

DISPOSITIF ESPOIR

CHRS P.65

PENSION DE FAMILLE P.65

APVC P.66

ASLL P.66

DISPOSITIF INSERTION

PAEJ P.67

HUDA P.68

HUDF P.68

ESPACE INSERTION P.69



CHRS

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), accueille et héberge **des femmes, de plus de 18 ans, seules, avec ou sans enfant dont le parcours nécessite un hébergement et un accompagnement au regard de difficultés personnelles, de santé, sociales, familiales, d'insertion et /ou de logement.** Il comprend 55 places, réparties en hébergement collectif (32 places) et au sein de 8 appartements diffus (23 places).

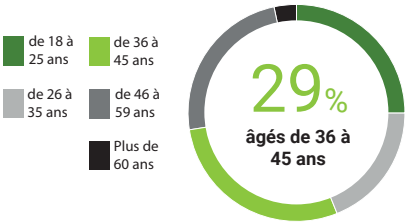
Profil des bénéficiaires en 2022

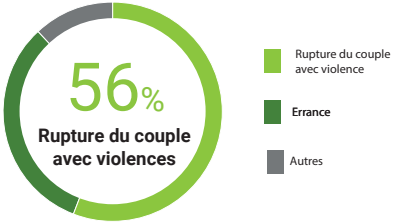
91 Femmes

24 Enfants

ont été accueillis par le CHRS

Soit,







CHRS

Pension de famille

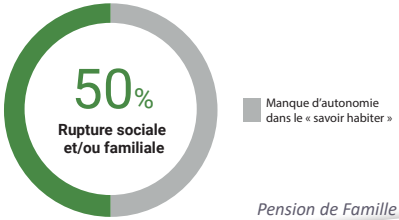
A la pension de famille sont accueillies **des personnes à faible niveau de ressources, dans une situation d'isolement ou d'exclusion lourde, et dont la situation sociale et psychologique, voire psychiatrique, rend impossible à court terme l'accès au logement ordinaire.** Elle dispose d'une capacité d'accueil de 25 places.

Profil des bénéficiaires en 2022

21 personnes

ont été accueillies à la pension de famille

PRINCIPALES CAUSES D'ADMISSION



Pension de Famille



APVC

Le service Accompagnement et Prévention des Violences Conjugales (A.P.V.C.) mène plusieurs actions dans le cadre de la lutte contre les violences conjugales.

Il soutient et accompagne en entretien des personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales, ainsi que leur entourage (familles, amis, collègues...).

En 2022...

LEAO

603
Entretiens réalisés

174
Situations traitées au sein du Lieu d'Ecoute, d'Accueil et d'Orientation

ISCG

DOSSIERS TRAITÉS PAR L'INTERVENANT SOCIAL EN COMMISSARIAT ET GENDARMERIE

231
Dans le secteur Forbach-Boulay

213
Dans le secteur Sarreguemines-Sarrebourg



ACTIONS MENÉES EN 2022 AVEC L'APVC...

Mobilisation de professionnels et mise en réseaux des acteurs locaux

20 Réunions de réseau

Sensibilisation & formation

21 Formations et actions de sensibilisations réalisées
Pour **402** participants

6 Ateliers self-défense
Pour **48** participants

10 Ateliers "Récit de vie"
Pour **60** participants

ASLL

L' Accompagnement Social Lié au Logement accompagne les **ménages en difficulté sociale pour les aider à accéder à un logement et à s'y maintenir de manière autonome.** Il offre un dispositif de sous-location avec bail glissant pour aider les personnes en voie d'insertion à accéder à un logement. En complément, le dispositif **"Un Abri pour la vie" permet aux victimes de violences conjugales d'avoir accès à un logement.**

En 2022...

205
Mesures ASLL

PAEJ

Le Point Accueil Ecoute Jeune est un **lieu repère, où les jeunes de 18 à 25 ans en rupture sociale et/ou familiale, peuvent être écoutés et orientés selon leurs difficultés du moment.**

Le P.A.E.J. propose un accompagnement adapté aux besoins et une orientation auprès des professionnels spécialisés. Des ateliers de remobilisation par le travail, des actions de découvertes citoyennes et un travail de rue (Maraude) sont également des missions conduites par le PAEJ.

Il bénéficie par ailleurs d'un agrément de la Préfecture pour la domiciliation des personnes en grande précarité sur le territoire messin.

Profil des bénéficiaires en 2022

60 Jeunes femmes

114 Jeunes hommes

ont été accompagnés par le PAEJ

Soit,

11
mesures d'intermédiation locative

715
entretiens individuels

115
mesures d'accompagnement mises en œuvre ou d'accueil

Avec le PAEJ, le PAIPS...

1 100
participations aux chantiers dans le cadre du Parcours d'Accompagnement Individualisé vers la Pratique Sportive

360
ateliers de remobilisation





HUDA

L'Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile (HUDA) assure un **hébergement et une aide sociale, administrative et juridique à des ménages et familles en demande d'asile sur le territoire durant la période d'instruction de la demande.**

Les personnes bénéficiaires de l'action sont des publics vulnérables sans solution d'hébergement, orientés avec accord de l'Etat.

L'autorisation d'hébergement est de 120 places avec : 80 personnes sur le bâtiment principal du site à Phalsbourg et de 40 places supplémentaires en appartements diffus sur la commune.

Profil des bénéficiaires en 2022

84 Adultes

83 Enfants

Soit,

48 familles

accueillies à l'HUDA



HUDF

L'Hébergement d'Urgence en Appartement Diffus pour Femmes (HUDF) est **un dispositif alternatif aux centres d'hébergements existants,** avec une capacité totale de 20 places réparties sur 7 appartements.

Il accompagne des **jeunes femmes et des couples se trouvant dans des situations précaires (hébergement tiers ou en squat) et/ou des personnes pour qui les réponses actuelles sont peu adaptées.** Depuis 2022, 3 places sont destinées à l'accueil de 3 jeunes hommes.

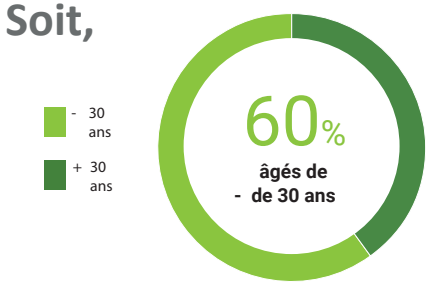
Il multiplie les actions vers l'insertion sociale pour éviter au maximum un ancrage dans la rue et toutes les convergences que cela génère en termes de désocialisation, de consommation et de rejet social.

Profil des bénéficiaires en 2022

32 femmes

3 hommes

Soit,



Espace insertion

L'espace Insertion propose une **mise au travail, encadrée par des éducateurs techniques, dans divers métiers** : peinture/bâtiment second œuvre, restauration, entretiens et création d'espaces verts, …

C'est un Atelier Chantier d'Insertion (ACI) relevant du secteur de l'Insertion par l'activité Economique (IAE).

Ce dispositif est financé par l'aide aux postes en insertion par les services de la DDETS et sur l'accompagnement socioprofessionnel par le Conseil Département de la Moselle avec un cofinancement du Fond Social Européen.

Quelques chantiers réalisés en 2022

Le chantier Bâtiment

- A participé à la rénovation de l'espace d'entraînement « La Plaine » et a réalisé des travaux de peinture et pose de sols au centre de formation du FC Metz.
- La société Enedis a sollicité le chantier d'insertion pour la réfection des transformateurs électriques sur la voie publique.
- Enfin de nombreuses remises en état d'espace individuels et collectifs ont été réalisées au sein du CMSEA (DADT, CER, 5 Chemins, Haut Soret).

L'atelier hygiène des locaux

- A participé cette année encore à l'entretien des espaces de vie au DITEP de Lorry.

Profil des bénéficiaires en 2022

34 femmes

37 hommes

Soit,

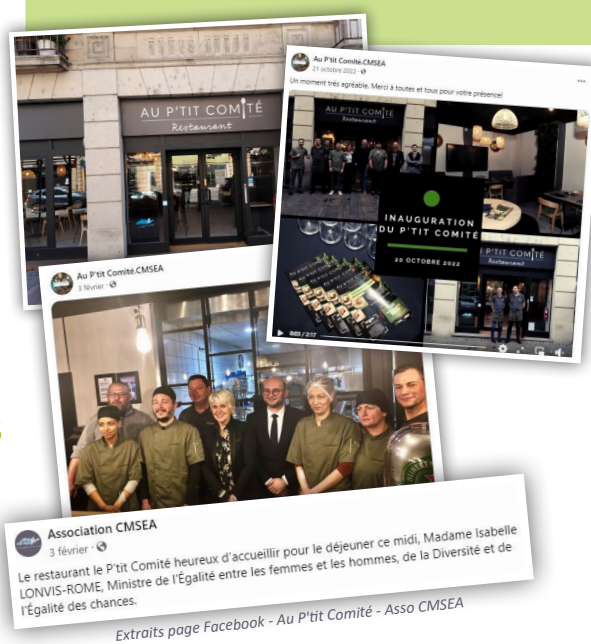
Sorties vers l'emploi durable

28%

40
bénéficiaire RSA

"Au P'tit Comité"

Le 16 août 2022, le restaurant d'insertion par l'activité économique "Au P'tit Comité" a ouvert ses portes. Un espace convivial et valorisant pour l'accueil de personnes en contrat d'insertion autour des métiers de la Restauration et d'une clientèle déjà fidèle et nombreuse au 5 rue Harelle à Metz.



Extraits page Facebook - Au P'tit Comité - Asso CMSEA

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

CHIFFRES CLÉS

3037
bénéficiaires

4,4M
de budget

63,05
ETP*

*ETP budgétés

ÉTAT
COLLECTIVITÉ LOCALE
CONSEIL DÉPARTEMENTAL
DE LA MOSELLE



LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE, C'EST QUOI?

Transférée au département en 1986, l'articulation entre les services du Département de la Moselle et la Prévention Spécialisée a toujours été un lien incontournable car reconnu comme faisant **partie intégrante de la mission de la protection de l'enfance**. Ceci a été rappelé et formalisé dans le cadre du Schéma Enfance Jeunesse Famille 2019/2023 comme un axe prioritaire d'intervention éducative au titre de la Protection de l'Enfance.

Cette relation partenariale appuyée a permis une approche du travail diversifiée telle que :

- la mise en place de **rencontres institutionnalisées autour de situations** familiales et/ou individuelles que ce soit avec les « polyvalences de secteur » ou avec le pôle d'action préventive,

- un travail de **co-construction de projet** autour de situations accompagnées en prévention spécialisée avec les services du département et avec les familles ou encore un pilotage de suivi régulier.

Cette coopération et ce travail en complémentarité se sont traduit de différentes manières sur l'ensemble des territoires concernés par l'intervention des EPS et dans des temporalités différentes, on peut citer à titre d'exemples :

- Le **développement des A.E.P**. (Aide Educative Ponctuelle) qui ont permis aux équipes de PS concernées (Val de Sarre, Val de l'Orne ou de la Fensch) de tisser un lien fort avec le pôle des actions préventives, de rencontres régulières avec les professionnels et la participation commune à des commissions,

- Des **rencontres formalisées avec les assistantes sociales de secteur** permettant de travailler sur des situations et de mutualiser les moyens ont lieu depuis des années sur le territoire Saint Avold, Folschviller et Creutzwald. L'ASE et le pôle d'action préventive ont rejoint cette dynamique depuis.

- La mise en place de **permanences communes avec les Assistantes Sociales** au sein des locaux de la Prévention Spécialisée (ex : sur Metz)

- La mise en place de rencontres sur le territoire de Forbach et Saint Avold en présence des Mecs, de l'ASE et des missions locales ceci dans le but d'**apporter des réponses adaptées aux jeunes bénéficiaires d'un accompagnement ASE.**

- Ponctuellement **participation des services du Département à des actions collectives** initiées par la prévention Spécialisée (ex : sur les territoires du Val de Sarre, de Metz ou encore de Saint Avold)

- La mise en place de **missions exploratoires,** dans le but de poser un diagnostic partagé sur de nouveaux territoires du Département.

Cette liste est non exhaustive, elle démontre la réalité du travail mené entre les EPS et le Département, mais également la nécessité de poursuivre et de renforcer les liens de coopérations entre nos différents services.

Enfin, il est à noter également l'importance du renforcement nécessaire dans la mise en place de COPIL entre le Département, les communes et la Prévention spécialisée ceci afin de bien **cibler les objectifs d'interventions prioritaires** et de **respecter les missions qui incombent à chacun.**

SEMN

AU BUDGET :

63.05 ETP

Le Service Éducatif en Milieu Naturel (SEMN) regroupe 15 équipes de Prévention Spécialisée sur 7 secteurs. Cette organisation permet au SEMN d'être présent sur les 5 territoires du Conseil Départemental de la Moselle et de Metz Métropole et ainsi travailler en cohérence et en synergie avec les autres services de la Protection de l'Enfance.

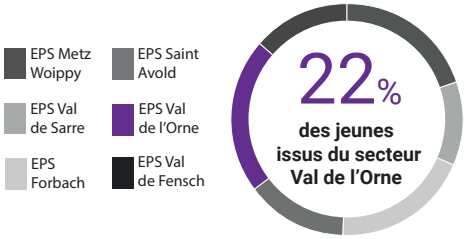
Profil des bénéficiaires en 2022

3 037
bénéficiaires

1 634
familles

ont été accompagnés par les équipes

Soit,



LES EPS ET LES ACTIONS COLLECTIVES

Exemples d'actions en 2022...

COURT MÉTRAGE
CONSTRUCTION ET PEINTURE DE BANCS
SÉJOURS ÉDUCATIFS
RÉALISATION CARTE POSTALE SONORE
SÉJOURS DE RUPTURE

Cet axe de travail de la prévention spécialisée requiert un réel savoir-faire et pose toujours la question de la constitution du groupe. Seul le travail de rue et de présence sociale créent un terrain favorable à la participation et à l'engagement des jeunes vers les actions collectives.

Mener une action collective s'apparente à une aventure, un voyage, un engagement. Au début il y a l'idée, convertie en projet déclinée en actions.

Les supports sont nombreux, les risques sont calculés, les discussions sont déterminantes et les doutes renforcent la cohésion du groupe.

Le collectif est plus que la somme des individus qui le compose, l'expérience vécue est plus que le souvenir qu'elle laisse.

La prévention spécialisée a dans son ADN, la capacité d'ouvrir les espaces et d'éloigner les lignes d'horizon, de construire avec les jeunes des nouveautés.

Dans les actions collectives, chacun devra négocier sa place, prendre le leadership, le perdre, hésiter à poursuivre, sortir de sa réserve et passer un cap, tisser des liens.

Nous sommes vigilants à ne pas répondre dans l'immédiateté aux demandes et à ne pas entrer dans de l'activité à outrance et occupationnelle. Proposer une action collective et associer les jeunes à sa construction, les amène d'une part à s'approprier le projet et d'autre part à s'investir, ce qui est une forme d'engagement.

L'individu, à travers le groupe, découvre le sens des responsabilités, de la justice et de la solidarité.

L'action collective permet d'approfondir la prise en charge individuelle de chacun ou d'être une porte d'entrée dans le dispositif d'accompagnement individuel.





LES EPS ET LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

Acteurs de la prévention du décrochage scolaire, les équipes s'organisent pour soutenir les enfants et les familles pour une scolarité la plus linéaire et positive possible. En proximité avec les Principaux, CPE, Assistante sociale du SSFE (Service Social en Faveur des Elèves) et les assistantes sociales de la protection de l'enfance. Elles sont souvent le relais entre l'école, le jeune et la famille.

La scolarité n'étant pas un long fleuve tranquille, les acteurs du territoire sont au diapason pour chercher au quotidien des réponses adaptées à des réalités de vie jalonnées d'obstacles qui risquent de mettre à mal la scolarité du jeune. Avoir un lieu de travail serein, des outils performants, un soutien adapté, une compréhension des attentes, n'est pas pour tous une évidence. Tout comme le fait de faire face à des situations de harcèlement, de sanction ou de mal être, qui vont nécessiter le soutien des éducateurs. Et parfois, il leur faudra accompagner la famille (qui peut être dans le déni) vers un diagnostic pédopsychiatrique pour leur enfant.

Pour mener à bien ces missions, il existe plusieurs outils, en voici trois exemples :

- **Le GPDS** (groupe de prévention du décrochage scolaire). C'est un temps d'échange sur les situations qui présentent des signes d'inquiétudes (mal être, absences répétées, comportement inadapté).
- **Les « mesures de responsabilisation ».** Exclusion/inclusion qui a pour objectif d'éviter le processus de déscolarisation en permettant à l'élève de mener une réflexion sur la portée de son acte et de prendre conscience de son potentiel.
- **l'AEP** (Accompagnement Educatif Ponctuel), mesure administrative du département mise en œuvre sur le terrain par les éducateurs de prévention spécialisée qui permet un suivi régulier du jeune qui est déjà dans une forme de décrochage scolaire avéré.

Point très positif, il faut noter que, même si les parcours scolaires des jeunes ne sont pas toujours simples, beaucoup sont fortement attachés à leur scolarité et s'y impliquent avec sérieux.





FOCUS SUR LE LOGICIEL TRAJECT

Le SEMN se dotera en 2023 d'un nouveau **logiciel de recueil de données au service des usagers et des professionnels de la Prévention Spécialisée.** Ce logiciel nommé TRAJECT est un outil mis à disposition du CNLAPS (Comité National de Liaison des Acteurs de la Prévention Spécialisée) qui a été construit en collaboration avec de nombreuses associations nationales et ceci depuis 2017. A ce jour une cinquantaine de structures socio-éducatives l'utilisent.

C'est un outil à 3 dimensions :

1 Tout d'abord, il se veut avant tout **adapté à la pratique des équipes éducatives** dans un souci de ne pas rendre chronophage la saisie des données. Il répond également aux obligations en termes de droit du travail (gestion des plannings prévisionnel et réalisé). L'idée est que chaque éducateur puisse saisir son activité à partir d'un agenda numérique (accompagnements individuels, actions collectives, présence sociale, temps de réunion). L'ergonomie du logiciel permet une saisie rapide et intuitive, possible à la fois sur smartphone ou sur ordinateur. Ces différentes indications viendront incrémenter des fiches jeunes et des fiches territoires préalablement créées.

2 Puis il permet **un suivi des personnes accompagnées dans un parcours d'aide et d'accompagnement éducatif.**
Les usagers ont accès via les professionnels de la Prévention spécialisée à l'ensemble des mesures éducatives dont ils ont pu bénéficier dans leur accompagnement individualisé. Il est à noter que pour chaque usager, un référent éducatif soit nommé sécurisant ainsi la continuité de la prise en charge.

3 Enfin, il **rend compte de l'action éducative de la prévention spécialisée sur les territoires d'intervention** au fur et à mesure de l'année écoulée, il permet de mieux analyser les phénomènes émergeants et de poser un diagnostic territorial précis.

Ainsi, chaque éducateur pourra, par exemple, avoir une vision globale de ses différents temps d'activité : pourcentage de temps de présence sociale des personnes qu'il accompagne (nombre d'accompagnements, nombre de jeunes orientés par un partenaire spécifique, problématiques principales abordées) et des actions collectives mises en place.



CFA NOVAPLACE

FORMATION PROFESSIONNELLE DIPLÔMANTE EN INTERNE

Description du projet

Fort de son professionnalisme, de son engagement dans le champ de l'action sociale, et **constatant des difficultés de recrutement** dans tout le secteur médico-social, notamment dans les zones rurales isolées et les territoires transfrontaliers, **le CMSEA et ses partenaires ont décidé d'agir**.

Le CMSEA a créé son CFA dans le cadre du projet Novaplace, en partenariat avec la Mairie de Morhange et l'association « Agir, Innover pour Morhange et ses Alentours » (AIMA).

Novaplace est un projet comportant 4 grands axes d'activité sur un même site géographique, à Morhange. Le CFA du CMSEA s'inscrit dans le 2ème volet : « Novaplace compétences – Emploi ».

Extrait page LinkedIn Responsable pédagogique CFA Novaplace



POUR EN SAVOIR +

SUR LE CFA NOVAPLACE

SUR LE PROJET NOVAPLACE MORHANGE

En partenariat avec

Le CFA forme des apprentis à différents métiers des secteurs sociaux et médico-sociaux en tension sur le territoire. Il prépare à l'obtention de diplômes d'État comme ceux d'Accompagnant Educatif et Social (AES) et de Moniteur-Educateur (ME).

À terme, il siègera dans les locaux de l'ancien lycée Paul-Dassenoy de Morhange, qui est en cours de rénovation.

La première session de formation, de préparation du diplôme d'état AES, se tiendra dans les locaux Domofutura à Morhange, fin été 2023.

PÉDAGOGIE INOVANTE

APPRENTISSAGE COMPÉTENCES

PROXIMITÉ



Extrait page Facebook CFA Novaplace - CMSEA

LE SERVICE CIVIQUE AU CMSEA...

Le CMSEA détient un agrément pour engager des volontaires en service civique, dans ses propres établissements et pour le compte d'autres organismes de la région. Il peut engager jusqu'à 10 volontaires par an.

En 2022...

Contrats réalisés et suivis

7

en interne :
PAEJ, Impro de Morhange

en intermédiation :
association Plant B
association Les Petites Brindilles

Bracelets réalisés par le SD&C du CMSEA,



Dans le cadre de la règlementation du Service Civique, fourni à chaque volontaire pour permettre d'être identifié en tant que volontaire.

INTERVIEW D'UN TUTEUR EN INTERMÉDIATION

"les Petites Brindilles"

Pouvez-vous succinctement présenter votre établissement ?

L'Association les Petites Brindilles propose des ateliers aux parents, enfants, familles autour de la parentalité positive et nous gérons également une école primaire hors contrat, basée sur les pédagogies dites alternatives.

Qu'est-ce-que vous apporte le CMSEA dans cette démarche ?

Le CMSEA gère toutes les formalités adminstratives, ce qui nous soulage évidemment, énormément. Il nous apporte également du soutien en cas de difficultés.

Quelles missions restent à votre charge ?

L'accompagnement du jeune au quotidien, l'aider dans ses démarches pour ses prochaines formations, son retour à l'emploi, etc. ainsi que l'attestation de paiement de l'indemnité.

Comment qualifiez-vous l'accompagnement que vous apporte le CMSEA ?

L'accompagnement est efficace, rapide et intéressant. Je recommande tout à fait le CMSEA dans la démarche d'intermédiation.

UN GRAND MERCI À MME ZIMMER, DIRECTRICE DE L'ASSOCIATION LES PETITES BRINDILLES D'AVOIR RÉPONDU À CETTE INTERVIEW, ET POUR NOTRE COLLABORATION DE QUALITÉ.

EN SAVOIR + SUR NOTRE PRESTATION SERVICE CIVIQUE

LA DÉMARCHE QUALITÉ

La qualité au CMSEA en 2022 : une démarche centrée sur la personne accompagnée qui se pérennise

L'année 2022 est marquée, en terme de démarche Qualité dans le secteur social et médico-social, par la publication du nouveau dispositif d'évaluation de la qualité des ESSMS, élaboré sous la conduite de la Haute Autorité de Santé.

Ce nouveau dispositif vise trois enjeux :

- **Permettre à la personne d'être actrice de son parcours**,
- **Renforcer la dynamique qualité** au sein des ESSMS,
- **Promouvoir une démarche porteuse de sens** pour les structures et leurs professionnels.

Ces enjeux sont autant d'objectifs que le CMSEA cible et travaille depuis plusieurs années en cohérence avec ses valeurs et son projet centré sur la personne.

Ainsi, **les travaux menés au CMSEA en 2022 dans le cadre de la démarche d'amélioration de la qualité s'inscrivent, en cohérence avec les enjeux et thématiques identifiés par la HAS**, dans la continuité de ceux des années précédentes.

Page de présentation du livret "règlement de fonctionnement du CVS"



Voici quelques éléments majeurs de cette année 2022 pilotés par le service Qualité.

1 Respecter et promouvoir l'exercice des droits individuels et collectifs des publics accompagnés

- Elaboration de trames de **livret d'accueil**, de **règlement de fonctionnement** et de **règlement intérieur du CVS**, intégrant les évolutions réglementaires 2022 et facilitant la mise à jour de ces documents par les équipes pour une information exhaustive des publics accompagnés,

- **Création d'un kit « Mise en place/ renouvellement du CVS »** piloté par Claire ANTOINE accueillie au sein du service Qualité depuis le 1er octobre 2022. Ce kit construit avec des professionnels et des bénéficiaires du pôle Handicap guide et outille les établissements pour la mise en œuvre des élections des membres du CVS. Des outils d'information adaptés aux bénéficiaires et aux familles ont été créés avec le soutien du service Communication,

- **Information et échanges organisés avec le dispositif d'information aux tuteurs familiaux** sur les mesures de protection des majeurs à destination des personnes accompagnées, de leurs proches et des professionnels,

- **Information sur la notion de données à caractère personnel « sensibles » et sur leurs modalités de traitement.**

2 Soutenir les professionnels et promouvoir la bientraitance, prévenir la maltraitance, gérer les risques

- Poursuite des formations sur la thématique de la **promotion de la bientraitance et de la prévention de la maltraitance**.

↳ **105 professionnels formés en 2022**

- Formation sur la thématique de **l'accompagnement à la santé.**

↳ **42 professionnels formés**

- Déploiement du **processus de gestion des situations problèmes** (évènements indésirables, réclamations, informations préoccupantes) et de **l'outil de Déclarations du logiciel Qualité AGEVAL.**

↳ **DITEP établissement pilote !**

- Pérennisation du **groupe de travail avec les infirmières du pôle Handicap** (déploiement du DLU-MS, information aux familles et veille au respect de l'obligation vaccinale des mineurs, déploiement du dossier médical du Dossier Unique Informatisé des usagers).

- Déploiement du projet **« Guider les professionnels dans le partage d'informations »** : mise en place d'un groupe de travail pour l'élaboration d'un guide de référence, suite au recensement des questionnements des professionnels et à l'intervention d'une juriste spécialisée sur le secret professionnel et le partage d'informations.





3 Renforcer la dynamique qualité

- **Définition du système de management de la Qualité** de chaque structure du pôle Handicap (définition des missions des référents Qualité établissements ; composition, fonctionnement et missions de commissions et groupes de travail internes),

- **Formalisation d'une politique Qualité et d'objectifs annuels** par chaque structure du pôle, en lien avec celle du pôle,

- **Présentation aux directions et instances associatives du nouveau dispositif HAS d'évaluation** des ESSMS,

- **Poursuite du déploiement des outils numériques Dossier Unique Informatisé de l'usager et logiciel de gestion de la Qualité**

Toutes ces actions sont quelques exemples de la démarche dynamique, collaborative et réflexive menée par les équipes du CMSEA avec le service Qualité en 2022.

La démarche d'amélioration continue de la Qualité, c'est l'implication au quotidien des équipes du CMSEA et la réflexion sur leurs pratiques pour délivrer le meilleur accompagnement possible aux bénéficiaires en fonction de leurs besoins et attentes.

LE SYSTÈME D'INFORMATION

Depuis sa création en septembre 2016, le service Système d'Information du CMSEA n'a cessé d'évoluer et de s'étoffer.

Aujourd'hui, le service est composé d'un responsable et de 3 techniciens à temps plein ce qui permet d'assurer un très bon niveau de service à nos établissements.

Les différentes missions remplies par le service informatique sont :

- Assistance, dépannage et maintenance logicielle et matérielle pour les utilisateurs et leurs postes informatiques.
- Assistance, dépannage et maintenance, pour les équipements matériels et logiciels relatifs aux réseaux et serveurs (systèmes de stockage, de gestion, de sécurité, de sauvegarde, d'accès internet, etc.).
- Missions de conseils en amont de l'achat d'équipements/d'infrastructures informatiques sur les établissements, négociation auprès des fournisseurs.
- Négociation de contrats groupes pour les copieurs, la téléphonie mobile, la téléphonie fixe (évolution vers la gestion de standard centralisé)
- Veille technique en matière de TIC (technologie de l'information et de la communication) et d'informatique

EN 2021 LE CMSEA A RÉPONDU À UN APPEL À PROJET LANCÉ PAR LA CNSA (CAISSE NATIONALE DE SOLIDARITÉ POUR L'AUTONOMIE) INTITULÉ "ESMS NUMÉRIQUE" :

→ 300 000€ ONT ÉTÉ OCTROYÉS EN 2022

Notre service SI



PROGRAMME ESMS NUMÉRIQUE : UN TRAVAIL COLLABORATIF AVEC LE SERVICE QUALITÉ RÉCOMPENSÉ !

Ce programme numérique modernise les systèmes d'information des Établissements et Services Médico-Sociaux (ESMS) en utilisant les technologies numériques. Il est financé par les pouvoirs publics et vise à améliorer la qualité des services et la coordination entre les acteurs impliqués dans l'accompagnement des personnes, ainsi que la connaissance de leurs besoins. Le dossier usager informatisé est l'élément clé du programme, permettant de partager des informations sécurisées entre les différents professionnels impliqués. Le programme facilite les échanges d'informations et améliore l'efficacité globale des ESMS.

Le financement va permettre au CMSEA de déployer le logiciel de dossier unique de l'usager informatisé (DUI) INTERCONSULT dans tous les établissements des pôles protection de l'enfance et pôle handicap.
La Messagerie Sécurisée de Santé (MSSanté) permettra des échanges sécurisés avec les professionnels de santé, et le Dossier Médical Partagé (DMP) permettra de centraliser les données médicales des usagers. Le but est de garantir la confidentialité et la protection des données personnelles des publics vulnérables accompagnés par le CMSEA et de faciliter le parcours de soins.

La volonté du service SI pour les prochaines années vise à renforcer la sécurité du système d'information et à industrialiser les processus afin de faciliter le travail de l'ensemble des salariés.



RESSOURCES HUMAINES

HALIMA ABDELGOUI

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

La gestion des ressources humaines comporte parfois certains imprévus auxquels la fonction RH doit faire face. Ces évolutions liées aux **évolutions sociétales, technologiques, mais aussi aux crises**, comme la dernière en date, celle du Covid-19, ont **bouleversé les pratiques professionnelles et conduit à remanier la politique RH**. Ces évolutions ne sont pas sans conséquences sur nos institutions et le sens à donner au travail.

La stratégie RH est donc confrontée à de nouveaux enjeux, avec **l'accélération de la transformation digitale**, comme l'intégration dans son plan d'action des modes de **travail hybrides** et du **management à distance**, tout en **optimisant l'expérience collaborateur** afin de retenir nos talents.

En parallèle, la Direction des Ressources Humaines du CMSEA continue de développer des sujets aujourd'hui incontournables tels que la **marque employeur et l'attractivité des Métiers** ou encore la **formation professionnelle diplômante en interne**, afin de pallier à la pénurie de candidats et à la difficulté de recrutement mais également à la nécessité de retenir les talents en poste et en attirer de nouveaux.

Les métiers de l'accompagnement des personnes vulnérables ont subi en 2022 et subissent encore un **déficit d'attractivité exacerbé par l'application dans notre secteur du Ségur de la santé** dont malgré différentes vagues de revalorisation, plusieurs milliers de professionnels de la santé, du soin et de l'accompagnement n'en bénéficient toujours pas aujourd'hui. Ce dernier est venu appuyer les difficultés de nos organisations, précisément au moment où il importait de soutenir l'ensemble des professionnels après deux années de fonctionnement marquées par la gestion de la crise sanitaire.

Dans l'attente de décisions politiques en lien avec les difficultés de notre secteur sur des questions devenues essentielles, et ce, dans le cadre de la refonte de notre convention collective, **la gestion des compétences est devenue l'un des premiers leviers qui permettra à notre association d'assurer sa pérennité**. Entre la pénurie de professionnels éducatifs, la gestion individuelle des compétences, les aspirations des salariés dans la conduite de leur carrière professionnelle et les besoins en compétences des établissements, le point d'équilibre n'est pas toujours facile à trouver. **Une gestion des compétences moderne et adaptée à un monde qui change en permanence, est engagée au CMSEA, pour nous aider à trouver cet équilibre.**

QUALITÉ DE VIE & DES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Nous devons toujours faire face en 2022 à des difficultés de recrutement dans nos établissements communes à tous les employeurs tous secteurs confondus.

En conséquence, nous poursuivons les actions permettant de faciliter le recrutement en :

1 **Travaillant sur notre visibilité et notre marque employeur** avec l'aide précieuse du service du secrétariat de direction et de la communication.

Cela se concrétise par notre participation à notre première journée de la professionnalisation et de l'emploi organisée par l'IRTS de Lorraine le 21 mai 2022. Une vingtaine de cadres de notre association se sont mobilisés pour présenter nos différentes activités aux candidats potentiels présents.

Nous continuons à développer notre présence sur les réseaux sociaux avec la diffusion d'événements, d'offres et de vidéos sur nos métiers.

2 **Optimisant l'outil REMO de gestion des offres d'emploi et des candidatures**, modifiant les intitulés des offres pour toucher un public plus large





GPEC

En ce qui concerne le déploiement par le service RH de notre accord Gestion Prévisionnelle Emploi & Compétences (GPEC) signé en 2021, cela se traduit notamment par :

- **L'exploitation des entretiens professionnels sur les souhaits d'évolution à des postes de management** qui sont remontés. Sept personnes ont été rencontrées dans ce cadre.
- La **mise en œuvre des entretiens professionnels de mi-carrière.**
- **L'engagement avec l'éditeur CEGI pour notre équipement du logiciel GPEC** en lien avec la formation.

Par ailleurs, sur le volet formation en 2022, nous avons **révisé le calendrier de préparation et le process d'élaboration du Plan de développement des compétences** rendant ainsi plus lisible son déploiement et son suivi.

Nous avons organisé à titre expérimental pour 14 salariés la **formation certifiante de surveillant visiteur de nuit en secteur social et médico-social en interne avec Diapason** sur deux sites, en Moselle Est et à Metz. En 2023, nous collaborerons aves l'IRTS pour l'organisation en intra de la formation des Surveillants de nuit Qualifiés.



SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Dans la logique de la QVCT sur ses aspects santé et conditions de travail, le service RH intervient sur les champs suivants :

- **La désignation et la formation, avec l'aide de notre partenaire Malakoff Humanis, de cinq référents handicap** (un par pôle et un associatif) dont le rôle sera de mettre en œuvre la politique handicap associative ;
- L'application de la loi santé de 2021 avec notamment l'organisation des rendez-vous de liaison ayant pour objectif de **prévenir la désinsertion sociale et professionnelle de nos salariés ;**
- La **formation de toute la ligne hiérarchique aux agissements sexistes et harcèlement sexuel ;**
- Parce que la préparation à l'arrêt de son activité contribue au bien-être au travail, l'organisation en collaboration avec Malakoff Humanis : des **entretiens individuels d'information retraite** pour une quinzaine de salariés, de la **formation aux gestes qui sauvent** pour 17 bénéficiaires proches de la retraite, de la **formation « préparer sa retraite »** pour 25 stagiaires ;
- La participation et animation de **groupes de travail sur les thématiques du DUERP, des RPS,** … ;
- Le **déploiement de l'accord sur le télétravail** conclu cette année avec la signature de 36 avenants.

LES OUTILS RH

Dans l'objectif d'améliorer nos services aux établissements, nous avons développé :

- La **boite à outils RH** permettant l'accès à des informations et des outils en lien avec les RH très opérationnels ;
- **L'amélioration et le développement de l'outil contrat**, des **supports de promesse d'embauche**, mais également le **suivi des périodes d'essai ;**
- La **préparation aux évaluations externes de la HAS.**

RÈGLEMENTATION

2022 a été une année extrêmement chargée en nouveautés réglementaires que le service RH a accompagné telles que la réforme des Assistants familiaux, l'application du Ségur, la revalorisation des minimums conventionnels et l'augmentation de la valeur du point.

LA RÈGLEMENTATION EN CHIFFRES

100%
des salaires ont été revalorisés

73,14%
ont obtenu le SEGUR

SOIT,

828
salariés sur 1265

Ces deux dernières années, ont été l'occasion de rencontrer de manière régulière les instances représentatives du personnel dans le cadre de différentes réunions de négociations.

Ces rencontres ont abouti à la conclusion de plusieurs accords d'entreprise dont certains qui répondent à des enjeux fort tels que **l'accompagnement de nos professionnels tout au long de la carrière ou encore penser le travail de manière plus agile.**

2021

- Accord relatif à la **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences** pour 2021-2024

2022

- Accord relatif à **l'égalité professionnelle femmes/hommes** 2022
- Accord relatif au **télétravail**
- Accord relatif au **vote électronique** pour les élections professionnelles
- Accord relatif à la **prorogation des mandats**

Le renouvellement des membres de la délégation du Comité Social et Economique, initialement prévu en novembre 2022, a été reporté par la signature d'un accord unanime entre l'employeur et les organisations syndicales représentatives au sein du CMSEA.

Ainsi, les élections professionnelles seront organisées en 2023. Ces élections sont un moment clé pour l'Association, qui peut être **l'opportunité d'une réflexion sur le fonctionnement de l'instance**, en particulier sur les questions en lien avec la santé et la sécurité au travail.

Maintenir un bon climat social demeure une priorité pour la Direction du CMSEA. Pour cela, et malgré des difficultés constantes liées aux divergences entre partenaires sociaux et Direction, **nous continuons à faire de notre environnement de travail un lieu où il fait bon vivre grâce à un climat qui rend notre association active, forte, pérenne et capable de surmonter les difficultés.**

LE DIALOGUE SOCIAL EN CHIFFRES

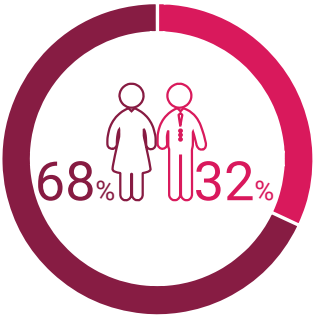
434 675 €
ont été versés en oeuvres sociales au CSE

69 548 €
de cotisations ont été versés au CSE pour le budget de fonctionnement



COLLABORATION

LES RESSOURCES HUMAINES EN CHIFFRES



1 198,66
ETP

1 265
professionnels

89%
en CDI

44 ANS
âge moyen des femmes

10 ANS
ancienneté moyenne des professionnels

1 853
contrats et avenants édités

SOIT,

36
CONTRATS/SEMAINE

43 ANS
âge moyen des hommes

FORMATION

708 346 €
de contribution à l'OPCO/URSSAF

646 271 €
de formation réalisées au PDC

- **365 178 €** budget établissement
- **264 446 €** financés sur fond OPCO
- **16 647 €** consacrés au CPF *(transition professionnelle)*

2604
stagiaires

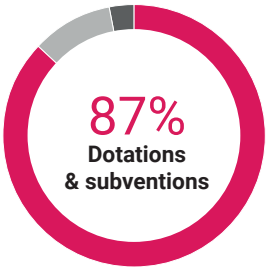
267
travailleurs en ESAT

46
personnes ont été recrutées en CDD d'Insertion

RESSOURCES FINANCIÈRES

En 2022, les ressources d'exploitation de l'Association se sont élevées à 80 875 966 € :

- **L'ensemble des dotations et produits de tarification** atteint le montant global de 61 700 000 €.
- Les **subventions d'exploitations** s'élèvent à 8 700 000 €, dont 3 700 000 € en provenance du Conseil Départemental de la Moselle, et 1 70 000 € de diverses municipalités Mosellanes.
- Les **autres produits** représentent 4 100 000 €, dont 3 000 000 € au titre de la garantie de ressources de nos Travailleurs Handicapés.
- Les **reprises sur provisions d'exploitation et fonds dédiés** sont égales à 2 700 000 €.
- En cumulant les ressources en provenance des activités de production dont celles de nos ESAT et Ateliers Chantiers d'Insertion, **la production vendue de biens et services** représente 3 100 000 €, soit 3.9 % des ressources d'exploitation 2022.



10%
Autres produits

3%
Reprise dotation
& produit exceptionnel

Soit,



EN CHIFFRES

61,7 M€
dotations et produits de tarification

8,7 M€
subventions d'exploitation

4,1 M€
autres produits

2,7 M€
reprises sur provisions d'exploitation

3,1 M€
activités de productions et services de nos ESAT et de nos Ateliers et Chantiers d'Insertion

QUI ?

Les dotations et subventions sont versées par :

- **L'Etat** : 29 500 000€
- **Le département** : 38 100 000€
- **Les municipalités** : 1 600 000€
- **Les autres financements** : 1 200 000€



42% Etat

2% Municipalités

2% Autres financements

Soit,

29,5 M€ État

1,6 M€ Municipalités

38,1 M€ Département

1,2 M€ Autres financements

POUR QUI ?

En 2022, les ressources de l'Association ont été utilisées à :

- **Protéger l'enfance en danger et accompagner les parents** pour permettre un nouveau vivre ensemble : 33 700 000 € ;
- **Préparer l'insertion professionnelle, héberger et accompagner la personne handicapée** : 31 500 000 € ;
- **Sauvegarder le lien social** en permettant l'inclusion sociale des plus fragiles 10 500 000 € ;
- **Eduquer en milieu naturel et agir en prévention** dans une logique de protection de l'enfance : 4 400 000 €.

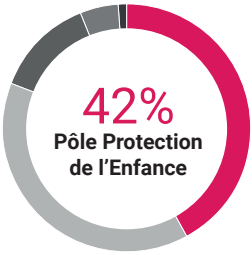
Soit,

33,7 M€ Protection de l'Enfance

31,5 M€ Handicap

10,5 M€ Inclusion Sociale

4,4 M€ Prévention Spécialisée



39% Handicap

13% Inclusion Sociale

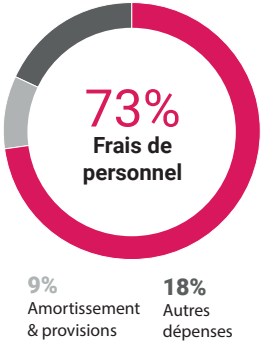
5% Prévention Spécialisée

1% Divers

COMMENT ?

En 2022, pour accomplir ses missions et accompagner ses usagers, l'Association a consacré :

- **58 000 000 € aux dépenses de personnel ;**
- **14 400 000 € aux autres dépenses ;**
- **7 500 000 € aux dotations aux amortissements et provisions.**



Soit,

58 M€
dépenses de personnel

14,4 M€
autres dépenses

7,5 M€
dotations aux amortissements et provisions



> **L'Association a investi 5 000 000 € dans l'achat de logiciels, bâtiments, travaux, matériels et autres immobilisations corporelles au profit de l'accueil de ses usagers.**

LA DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE...

La transition énergétique est devenue un sujet politique important pour de nombreuses raisons. On peut notamment citer les problèmes écologiques et climatiques, les questions de santé publiques ou encore la question du prix de l'énergie et donc de nos budgets.

Pour nous aider à avancer dans cette transition, le décret tertiaire et la loi LOM (Loi d'Orientation des Mobilités) nous invitent à mener une réflexion sur nos pratiques.

ON VOUS EXPLIQUE ...

La loi LOM établit 5 objectifs majeurs :

1. propulser les nouvelles mobilités ;
2. supprimer la dépendance automobile ;
3. réussir la transition écologique des transports ;
4. assurer le bon fonctionnement et la facilité d'accès au secteur des transports et
5. investir dans les infrastructures des transports modernes.

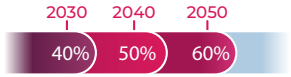
Dès 2021, le CMSEA a commencé les démarches avec la DREAL (Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement) pour établir un bilan de nos émissions de gaz à effet de serre

L' Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (ADEME) vient encourager notre démarche et les premières obligations règlementaires sont remplies :

- Collecte des données des bâtis
- Consommations énergétiques

Renseignées sur la plateforme OPERAT

Nos obligations de performance énergétique



Les réductions attendues sont dans un premier temps concrétisées par des améliorations de nos systèmes de chauffage ainsi qu'à l'isolation de certains de nos bâtiments.

Le CMSEA à une réelle volonté d'optimiser les coûts liés aux énergies tout en assurant la continuité de service et le confort agréable pour nos professionnels et usagers occupants nos divers bâtiments dont la surface totale avoisine les 81 000 m².

Premier bilan du CMSEA

Suite au contrat d'exploitation confié à Engie Solution



Le contrat intègre :

- l'installation de plusieurs systèmes de télégestion de nos installations de chauffage ;
- le **remplacement de 12 installations de chaudières** ;
- passage du fuel à l'installation d'une chaufferie au Propane et aux Pellets (à Solgne) ;
- **installation de panneaux solaires** (2023 – à l'ADT) et la poursuite de plusieurs **isolations de combles ou de vide-sanitaires/cave** ;
- **calorifugeage de canalisations**.

En parallèle les Plans Pluriannuels d'Investissements prévoient en 2023 de nombreux remplacements de menuiseries extérieures. Ceux-ci prendront en compte de nouveaux investissements nous permettant de déployer la stratégie bas carbone de nos organisations

Dans ce contexte de transition énergétique et en tenant compte de la loi LOM les pratiques en matière de gestion de notre flotte automobile évolent. Aussi, un cabinet spécialisé a été missionné pour réaliser un audit complet de notre gestion du parc automobile qui compte 360 véhicules.

Et si 2023, serait le début d'une année écoresponsable ? Avec une amélioration sur la gestion intelligente de nos déchets ou comment consommer différemment ?

Il est important pour nous, gestionnaire d'un patrimoine conséquent de mener une organisation adaptée et responsable en agissant également sur nos comportements.

PATRIMOINE IMMOBILIER



INVESTISSEMENTS TOTAL
4 989 749,38€

LES INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2021

PÔLE HANDICAP

DAME LA HORGNE
- Réfection de la toiture du pavillon 10

DITEP
- Travaux de rénovation du porche
- Remplacement de Velux

IMPRO MORHANGE
- Poursuite des travaux de rénovation de l'internat

IMP ESPÉRANCE
- Démarrage travaux d'extension et mise aux normes PMR (Personne à Mobilité Réduite)

SESSAD AUTISME
- Travaux d'aménagement des nouveaux locaux supplémentaires

ESAT L'ATELIER DES TALENTS
- Travaux d'aménagement des nouveaux locaux



Pôle protection de l'enfance

CAAA FAULQUEMONT
- Installation de 3 garages préfabriqués
- Remplacement placards de chambres

CER
- Travaux de création d'un CER à PELTRE
- Installation d'un garage préfabriqué à PELTRE

DASA
- Remplacement menuiseries extérieures - Maison de Borny
- Remplacement menuiseries extérieures - Lauvallières
- Aménagement maison de Borny

MECS LE GRAND CHENE
- Installation cabanon de jardin
- Remplacement des volets bois
- Création d'une lingerie

MECS SOLGNE
- 1ère phase réfection façade et balcons
- Création de 2 studios semi-autonomie
- Remplacement des mensuiseries extérieures

SAEI
- Remplacement menuiseries extérieures - site de Thionville
- Travaux d'éléctricité et de réseau informatique - site de Thionville

DADT
- Climatisation salle à manger - Près de Brouck

Inclusion Sociale

CENTRE LES WADS
- Démarrage travaux nouveaux locaux - Place des Paraiges à Metz
- Installation de studios extérieurs - Foville

C.H.R.S. PENSION DE FAMILLE
- Ouverture de la pension de famille à Stiring Wendel



Prévention spécialisée

EPS FORBACH
- Travaux d'aménagement nouveaux locaux gare de Forbach

VOUS SOUHAITEZ CONTRIBUER À LA VIE DU CMSEA ?



ADHÉRER AU CMSEA

Chacun a un rôle à jouer dans le fonctionnement de l'association. Etre adhérent permet d'assister aux Assemblées Générales et d'élire le Conseil d'Administration. De cette manière vous participerez aux choix stratégiques assurant la pérennité du CMSEA.

NOUS JOINDRE

Notre secrétariat de direction est à votre disposition pour vous guider et vous conseiller dans votre démarche.

03 87 75 40 28
servicecentral@cmsea.asso.fr

DEDUCTION FISCALE

Si vous êtes imposable sur le revenu, la réduction d'impôt est de 75 % pour les dons en faveur d'organismes comme le CMSEA, dans la limite de 531 €, puis 66 % au-delà de cette somme, et ce, dans la limite de 20 % du revenu imposable. (Art 200 et 238 bis du CGI).

Dès réception de votre don ou adhésion, vous recevrez votre reçu fiscal sous 3 semaines par courrier.

SUIVEZ NOUS !

www.cmsea.asso.fr **/assocmsea** **/AssoCMSEA**

Crédits

Comité éditorial : Bureau et Direction Générale du CMSEA
Coordination & conception : service du secrétariat de Direction et de la Communication du CMSEA
Crédits photos : Robert HEMMERSTOFFER et Gabriel BECKER, administrateurs et professionnels des établissements du CMSEA, Freepik, Burst, Shutterstock, Unsplash, Pexels, CANVA
Impression : DIGIT'OFFSET, Pont-à-Mousson

NOS PARTENAIRES













































































































































































MERCI À EUX...

GLOSSAIRE

A

ACT : Appartements de Coordination Thérapeutique
ADT : L' Atelier des Talents
ADACS : Association pour le Développement des Activités Culturelles et Sportives
ADEME : Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie
AEMO : Action Éducative en Milieu Ouvert
AES : Accompagnant Éducatif et Social
AEP : Aide Éducative Ponctuelle
AIMA : Aigir Innover pour Morhange & Alentours
ANPF : Association Nationale des Placements Familiaux
APSAP : Accompagnement de Prévention, de Soutien et d'Accompagnement à la Parentalité
ARS : Agence Régionale de Santé
ATR : Appartement Thérapeutiques Relais
APVC : Accompagnement et Prévention des Violences Conjugales
ARS : Agence Régionale de Santé
ASLL : Accompagnement Social Lié au Logement
ASE : Aide Sociale à l'Enfance
AS : Assistante Sociale

C

CAAA : Centre d'Accueil et d'Accompagnement pour Adolescents
CAARUD : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues
CCSMS : Communauté de Communes de Sarrebourg Moselle Sud
CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD : Contrat à durée déterminée
CDDI : Contrat à durée déterminée d'insertion
CDI : Contrat à durée indéterminée
CER : Centre Éducatif Renforcé
CESE : Conseil Économique, Social et Environnemental
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CFE : Confédération Française de l'Encadrement
CFG : Certificat de formation générale
CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CMP : Centres Médico-Psychologiques
CMPP : Centre médico-psycho-pédagogique
CNLAPS : Comité National de Liaisons des Acteurs de la Prévention Spécialisée
CNSA : Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CREAI : Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité
CSAPA : Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention des Addictions
CSE : Comité Social et Economique
CSSCT : Commission Santé Sécurité et Condition de Travail
CTR : Centre Thérapeutique Résidentiel
CVS : Conseil de la Vie Sociale

D

DADT : Dispositif d'Accueil Diversifié Thionvillois
DAME : Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif
DASA : Dispositif d'Accompagnement Spécifique pour Adolescents
DITEP : Dispositif Intégré Thérapeutique Educatif et Pédagogique
DMP : Dossier Médical Partagé
DPO / DPD : Délégué à la protection des données
DREAL : Direction Régionale de l'Environnement de l'Aménagement et du Logement
DUERP : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
DUI : Dossier Unique de l'Usager Informatisé

E

E2C : Ecole de la Deuxième Chance
EPS : Equipe de Prévention Spécialisée
ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ESMS : Établissements & Services Médico-Sociaux
ETAPE : Écoute et Travail d'Accompagnement Parents Enfants
ETP : Équivalent Temps Plein

F

FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé
FAP : Foyer d'Accueil Polyvalent
FHESAT : Foyer d'hébergement de travailleurs en ESAT
FINESS : FIchier National des Établissements Sanitaires et Sociaux
FSE : Fonds Social Européen
FIR : Fonds d'Intervention Régional

G

GAPP : Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles
GPMC : Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

H

HME : Hébergement Mère-Enfant
HUDA : Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile
HPLC : Chromatographie en phase liquide à haute performance

I

IME : Institut Médico-Educatif
IMP : Institut Médico Pédagogique
IMPro : Institut Médico-Professionnel
IRTS : Institut Régional du Travail Social
ISCG : Intervention Sociale en Gendarmerie et Commissariats
IP : Information Préoccupante

L

LAEP : Lieu d'Accueil Enfant-Parent
LOM : Loi d'Orientation des Mobilités

M

MAF : Maison d'Accueil Familiale
MAIS : Maison d'Accueil et d'Insertion Sociale
MDFT : Thérapie familiale multidimensionnelle
MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
ME : Moniteur Éducateur
MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social
MET : Maison Éducative et Thérapeutique
MJIE : Mesure Judiciaire d'Investigation Éducative
MNA : Mineur Non Accompagné
MSSanté : Messagerie Sécurisée de Santé

N

NAO : Négociation Annuelle Obligatoire

P

PAEJ : Point Accueil Écoute Jeunes
PAEJEP : Point Accueil Écoute Jeune Et Parents
PAIPS : Programme d'Accompagnement vers une dynamique d'Inclusion
PCA : Plan de continuité d'activité
PEPA : Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat
PHV : Personnes Handicapées Vieillissantes
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMI : Protection Maternelle & Infantile
PMR : Personne à Mobilité Réduite
PRA : Plan de reprise d'activité
PRISME : Projet Insertion Sociale par Module Educatifs

Q

QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail

R

RAF : Réseau d'Accueil en Famille
RDR : Réduction Des Risques
RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données
RH : Ressources Humaines
RP : Représentants du Personnel
RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
RSA : Revenu de solidarité active

S

SAEI : Service d'Action Éducative et d'Investigation
SAFTE : Service d'Accueil Familial Thérapeutique et Éducative
SAHTHMO : Service d'Accompagnement à l'Hébergement de Travailleurs Handicapés en Milieu Ouvert
SAS : Service Accueil et Soins
SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SEA : Service En Amont
SEMN : Service Éducatif en Milieu Naturel
SERAD : Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement A Domicile
SESSAD : Service d'Éducation Spéciale et Soins A Domicile
SPFS : Service de Placement Familial Spécialisé
SINTES : Système d'identification national des toxiques et substances
SSFE : Service Social en Faveur des Élèves

T

TAPAJ : Travail Alternatif Payé à la Journée
TISF : Technicien de l'intervention Sociale et Familiale
TSA : Troubles du Spectre de l'Autisme
TCC : Troubles du Comportement et de la Conduite
TED : Troubles Envahissants du Développement
TREND : Tendances Récentes et Nouvelles Drogues

U

UEEA : Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme

À VOS AGENDAS !

KERMESSE & PORTES OUVERTES
DAME LA HORGNE

Vendredi 23 juin 2023
de 10h30 à 16h00



8 bis rue Grange Le Mercier
57950 MONTIGNY LES METZ
03 87 65 31 26
secretariat.lahorgne@cmsea.asso.fr

PORTES OUVERTES DU DITEP
LE CHÂTEAU DE LORRY

Mardi 27 juin 2023



DITEP LE CHÂTEAU DE LORRY
112 GRAND'RUE 57050 LORRY-METZ

KERMESSE HIPPIE / ANNÉE 70
M.E.C.S. "LE GRAND CHÊNE"

Samedi 24 juin 2023
de 13h30 à 17h30



46 rue Maréchal Foch
57200 SARREGUEMINES

COLLOQUE SUR LES COMPÉTENCES DES FAMILLES À NE SURTOUT PAS MANQUER !

Mardi 3 octobre 2023

Organisé par cortex en partenariat
avec le CMSEA et le département
de la Moselle

5 Bd de la Défense
57070 METZ

INAUGURATION DE LA MAF
MAISON D'ACCUEIL FAMILIALE

Jeudi 6 juillet 2023

1 Pass. des Bateliers
57100 Thionville

À VENIR...

JOURNÉE PORTES OUVERTES DU CENTRE DES WADS

INAUGURATION DE BULLE D'R

INAUGURATION DE TEMPO ADOS

CMSEA
La Sauvegarde du Lien Social

Comité Mosellan de Sauvegarde de l'Enfance de l'Adolescence et des Adultes
47 rue Dupont des Loges CS 10271 57006 METZ Cedex 01
03 87 75 40 28 servicecentral@cmsea.asso.fr
www.cmsea.asso.fr /AssoCMSEA

Registre des Associations : Vol IX – n°53
Mission d'intérêt général & reconnue d'utilité publique par arrêté préfectoral n°96 – DRLP/1 – 220 du 05.06.1996
Agréée entreprise solidaire d'utilité sociale au sens de l'article L3332-17-1 du code du travail