RAPPORT DE GESTION 2020

CMSEA

La Sauvegarde du Lien Social

L'ESSENTIEL

CMSEA

4
domaines d'intervention

€ 71 M€
de budget

+12300
personnes accueillies

+70
établissements et services

+1200
collaborateurs

121
adhérents

SOMMAIRE

6 Edito

11 Gouvernance

12 Instances Associatives

13 Équipes de Direction

16 Présence du CMSEA

17 Pôle Handicap

30 Pôle Protection de l'Enfance

53 Inclusion Sociale

69 Prévention Spécialisée

78 La Qualité

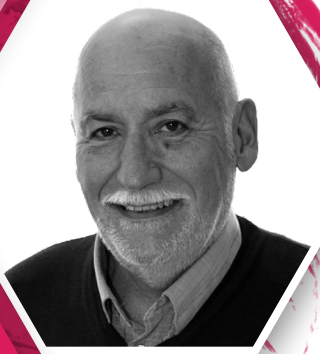
80 Ressources humaines

84 Ressources financières

86 Patrimoine immobilier

87 Remerciements

89 Glossaire



GILLES **THÉPOT**
PRÉSIDENT

EDITO

Alors que nous devions célébrer comme il se doit, le 70ème anniversaire de notre Association en 2020, l'urgence sanitaire sans précédent à laquelle nous avons été confrontés dès le mois de janvier nous amenait à faire état des premiers effets et conséquences de cette crise qui a durement touché notre pays dans l'éditorial du rapport de gestion de l'année 2019.

Aujourd'hui, plus d'un an après, nous pouvons faire un premier bilan de cette crise sanitaire dont on ne mesure pas encore totalement les conséquences sociales que nous commençons à entrevoir.

Sur le plan de la santé, malgré quelques péripéties logistiques, on peut dire qu'au niveau de notre Association la réponse face à la situation a été à la hauteur des nécessités de protection et de prise en charge tant de nos usagers que de nos salariés.

Pour autant et malgré les mesures mises en place (consignes et procédures précises, matériels) le virus aura quand même mis temporairement « hors-jeu » plusieurs salariés dont notamment un certain nombre de cadres sans, fort heureusement, trop de conséquences négatives.

Si nous avons eu récemment (en mars 2021) la peine de voir disparaître un usager du Haut-Soret du fait du virus, nous pensons qu'il faut **attribuer à toutes et à tous les salarié(e)s le mérite d'avoir su faire face à l'ampleur de cette situation sanitaire inédite pour nos générations.**

Nous tenons donc à souligner ici l'esprit de responsabilité, de réactivité mais aussi de solidarité qui s'est très vite mis en place dans les services, les différents sites et surtout, entre les différents sites et services.

Si on ne mesure pas encore toutes les conséquences sociales de cette crise sanitaire, on peut d'ores et déjà faire certains constats quant à la détresse de nombre de nos concitoyens parmi les plus fragiles socialement et économiquement.

Les situations d'isolement, les sentiments d'abandon ou d'« invisibilité », les pertes d'activité, le basculement dans la pauvreté sont autant de lectures des détresses humaines mises en évidence par l'éclairage particulier de la pandémie et ses effets sur notre économie.

Nous avions vite compris que la réponse médicale à cette pandémie reposait - repose encore - sur la mobilisation des soignants... des femmes, des hommes... de l'humain en somme.

Il en a été de même des salariés de « deuxième ligne » sans lesquels tous les services indispensables au fonctionnement de notre société auraient encore ajouté au chaos.
Qu'on le veuille ou non, l'humain reste la valeur fondamentale de notre société en même temps qu'il la constitue.

" Nous voulons donc ici rendre hommage aux femmes et aux hommes qui tissent, jours après jours, le quotidien de notre Association auprès de nos usagers. "

La solidité des valeurs qui sont les nôtres, mises en œuvre par des professionnels responsables et solidaires, eux-mêmes épaulés par des administrateurs dont l'engagement ne se dément pas et dans des structures respectueuses des personnes accueillies, nous permettent de faire le constat que le CMSEA a su réagir et agir dans l'intérêt premier de nos usagers.

Soyez-en toutes et tous remerciés

EN 70 ANS, TOUT A CHANGÉ, SAUF NOS VALEURS

Par définition, la cohésion sociale désigne la nature et l'intensité des liens sociaux où la solidarité est forte.

Au CMSEA, la cohésion sociale est illustrée par les actions et le travail que mènent au quotidien les professionnels des établissements et services.

Celle-ci est essentielle pour favoriser l'intégration des individus, leur attachement au «vivre ensemble» et leur participation à la vie sociale.

Les valeurs associatives du CMSEA sont fondées sur l'humain.

L'aspiration du CMSEA vise à s'assurer que l'ensemble des forces qui concourent à l'accompagnement des personnes vulnérables tiennent compte des capacités et des besoins individuels de chacun.

« ANCRER L'HOMME AU COEUR DE LA DÉFINITION ET DE LA MISE EN OEUVRE DES POLITIQUES SOCIALES »

Cela revient à exprimer dans l'ensemble de nos organisations une certaine conception de la personne humaine où « le CMSEA s'interdit toute sélection de ses adhérents ou professionnels sur des critères de religions, d'opinions politiques et autres».

Il importe de lutter contre toutes les formes de discrimination à l'égard des personnes qui s'adressent au CMSEA, accueillies ou suivies par les personnels des établissements. Le respect des lois et les fondamentaux républicains (Laïcité, Liberté, Egalité, Fraternité) en font partie intégrante.

L' engagement citoyen du CMSEA est étroitement lié aux valeurs qui inspirent quotidiennement ses pratiques, afin de permettre aux publics accueillis d'être :

- AUTEUR DE LEUR EXISTENCE
- ACTEUR DE LEUR PARCOURS
- CITOYEN À PART ENTIÈRE

70 ans
1950 - 2020

1950
CRÉATION DU CMSEA

1960
DÉVELOPPEMENT
(Ouverture de 7 nouveaux établissements)

1970
EXPANSION
(Ouverture de 11 nouveaux établissements)

1980
NOUVEAUX CHAMPS D'INTERVENTION
(addiction...)

1990
ADAPTATION AUX BESOINS DES PUBLICS
(prévention, insertion...)

2000
TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS
(Création des pôles d'activité)

2010
DIVERSIFICATION & QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT

« En 70 ans, tout à changé, sauf nos valeurs »

Liberté, Egalité, Fraternité... Solidarité ?

Ce que la crise sanitaire a mis en évidence c'est l'accentuation, mais aussi le caractère durable, de la pauvreté qui touche les couches les plus défavorisées de notre société.

Accentuation qui se manifeste de multiples façons dont, en particulier :

- la crise a empêché ceux qui auraient pu espérer sortir de la pauvreté, de le faire ;
- la crise a mis en évidence le « basculement » dans la pauvreté de catégories qui en étaient encore éloignées comme des travailleurs actifs, les étudiants, les femmes seules – les personnes sollicitant les aides directes (alimentaires principalement) d'Associations comme le Secours Populaire, les Restos du Coeur, Emmaüs et bien d'autres ont considérablement augmenté.

Le constat est dur mais bien réel. Une crise sociale vient accentuer le caractère « morbide » de la crise sanitaire et le développement de la pauvreté risque de s'accentuer de façon douloureuse car plus elle s'installe de façon durable, plus en sortir s'avère difficile.

Alors que faire me direz-vous ?

L'abbé Pierre disait : « Devant toute souffrance humaine, selon que tu le peux, emploie-toi non seulement à la soulager sans retard, mais à en détruire les causes. »

De fait, le monde associatif reste, sinon un rempart, au moins une réponse à l'urgence de la situation. Venir en aide au niveau de l'essentiel mais aussi militer pour des changements structurels à commencer par l'accès à des logements décents, des moyens de transports suffisants mais aussi par le développement de formations professionnelles en initial, en continu et un accès à la culture.

Même si l'on partage l'idée et le constat d'une fragmentation des groupes sociaux et le renforcement de l'individualisme, il n'en reste pas moins que le corps social est un ensemble dans lequel les acteurs, les groupes sont interdépendants.

« La notion de solidarité s'impose donc comme une ligne directrice de notre engagement et des actions que nous mettons en œuvre au quotidien sur le terrain par nos interventions, nos actions d'aide, de prévention, d'accompagnement. »

Actions qui peuvent être mise en œuvre avec les autres associations, avec les collectivités car c'est de cette force collective que l'investissement social sera défendu et permettra de promouvoir les changements structurels indispensables à la lutte contre cette dérive sociale qu'est la pauvreté.

Gilles THÉPOT,
Président du CMSEA

GOUVERNANCE

1. **Gilles THEPOT,** *Président*
2. **Jacques GUERIN**, *Vice-Président*
3. **Gabriel HULLAR**, *Vice-Président*
4. **Evelyne TREMOULIERE D'ALEXANDRE**, *Secrétaire*
5. **Gabriel BECKER**, *Trésorier*
6. **Jean FOUGEROUSSE**, *Administrateur*
7. **Anne FLYE SAINTE MARIE**, *Administratrice*
8. **Dr Bernard BLANCHARD**, *Administrateur*
9. **Lucien PUCCI**, *Administrateur*
10. **Robert HEMMERSTOFFER**, *Administrateur*
11. **Cécile MICHEL**, *Administratrice*
12. **Jean-Marc ELISEI**, *Administrateur*
13. **Frédérique LOESCHER LORIOZ**, *Administratrice*
14. **Denis CAYOTTE**, *Administrateur*
15. **Régine MOSER**, *Administratrice*
16. **Christine ROLLIN**, *Administratrice*
17. **Jean-Pierre BAILLARD**, *Administrateur*
18. **Jacques DUVAL**, *Administrateur*
19. **Dominique SCHWACH**, *Administrateur*

**1 - 11 : Membres du Bureau*

LE BÉNÉVOLAT

+ de 7026,5 HEURES de bénévolat ont été recensées en 2020, dont 246,5 HEURES au profit de la Gouvernance Associative.

MERCI !

LES INSTANCES ASSOCIATIVES EN 2020

ORIENTATIONS ASSOCIATIVES

Au regard du contexte particulier, la Secrétaire Générale a proposé aux adhérents, lors de l'Assemblée Générale 2020, de renouveler les orientations ci-dessous. Celles-ci ont été adoptées à l'unanimité.

Accompagnement des aidants naturels

Considérant la santé des aidants comme un véritable enjeu de santé publique, le CMSEA a initié un projet de «Maison des Aidants». Son enjeu est de venir en soutien aux aidants en leur apportant une reconnaissance et surtout des formations pour les outiller au mieux dans la gestion de leur quotidien.

Insertion des jeunes

En créant des outils «originaux» de formation qualifiante qui mettent en œuvre une orientation pédagogique originale tant dans les matières professionnelles que dans les matières générales, le CMSEA souhaite accompagner les jeunes éloignés de l'emploi ou en décrochage scolaire.

Réflexion sur la législation du cannabis

La liste des pays qui ont décidés la législation du cannabis à usage thérapeutique ne cesse de s'allonger, c'est pourquoi le CMSEA souhaite participer à cette réflexion afin de mener à bien sa mission de soins et d'accompagnement en addictologie.

DIRECTION GÉNÉRALE

Abdelali FAHIME,
Directeur Général

Halima ABDELGOUI,
Directrice Ressources Humaines

Claire PIERRET,
Directrice Administrative et Financière

Didier TOLLÉ,
Directeur du Pôle Handicap

Yves POINSIGNON,
Directeur du Pôle Protection de l'Enfance

LE DIRECTEUR GÉNÉRAL,
ABDELALI FAHIME

SI NOUS N'AVONS PAS SU PRÉVENIR L'APPARITION DU VIRUS, SACHONS AU MOINS PRÉPARER LE MONDE D'APRÈS !

Parmi les choses importantes que cette année d'anthologie pourrait nous enseigner il y a tout d'abord l'humilité :

- **Apprenons à être humbles**, à respecter cette planète qui nous héberge, à respecter sa complexité, sa fragilité, son écosystème et la communauté d'espèce qui y vit, s'y nourrit et s'y reproduit aussi. Cela nécessite une véritable transformation dans la façon dont nous interagissons avec notre planète. Si nous persistons dans le consumérisme, notre planète continuera sans nous.

- **Portons un nouveau regard sur notre société** ; apprenons à avoir un infini respect pour toutes ces personnes qui étaient invisibles jusque-là et qui se sont avérées vitales pour notre survie : professionnels de santé, du social, de l'aide à la personne, caissières, éboueurs, livreurs...et tant d'autres. Si notre société a manifesté de la gratitude pour ceux qui ont pris des risques en première ou deuxième ligne, dans le monde d'après franchissons le pas et revalorisons ces métiers !

- **Développons la fraternité** par son corollaire l'affection ; nous nous sommes rendu compte que la présence physique, le contact avec l'autre, une poignée de main, une embrassade n'étaient pas de simples gestes de sociabilités, mais bien plus que cela ! Il en est pour preuve la façon dont cela nous manque : nous sommes sevrés de marques d'affection et dans une société telle que la nôtre cette chaleur humaine revêt une importance cruciale.

- **Soutenons les libertés individuelles** parce que depuis plus d'un an, nous en sommes partiellement privés ; en nous pliant aux règles du confinement, du port du masque, aux règles de distanciation sociale, de la liberté " d'aller et de veni ", nous avons pu expérimenter la privation de liberté. Aujourd'hui défendons apprement nos liberté !

- **Soutenons les solidarités** : l'épidémie a suscité de nombreuses et belles initiatives solidaires, de nombreuses personnes se sont mobilisées pour porter une attention aux personnes fragiles, aux personnes isolées. Confortons ces belles initiatives sociétales !

Bien d'autres leçons restent à tirer de cette dure épreuve, certaines encore inconnues et d'autres que pour l'instant nous ne pouvons pas voir. Mais force est de constater que nous ne savons pas de quoi demain sera fait ! Nous savons seulement que les problèmes sociaux, économiques et climatiques ne vont pas disparaitre par magie.

Face à cela, le modèle associatif reste le collectif le plus opérant. Si nous savons rester soudés, engagés, à l'écoute des uns et des autres, il sera possible de contribuer à la création de solutions pour les problèmes à venir. **Plus que jamais, les valeurs associatives et collectives sont fondamentales.** Ces valeurs font appel à ce qu'il y a de plus profond en chacune et chacun d'entre nous. Elle réveille ce pour quoi nous nous engageons, ce pour quoi nous travaillons, ce qui nous rend utiles et fiers. Ces valeurs sur lesquelles nous devons continuer à nous appuyer sont profondément humanistes : **autonomie et responsabilité, dignité et égalité des chances, solidarité et réciprocité des échanges.**

En résumé cette crise sanitaire ne doit pas être vaine, quand nous retrouverons une vie «normale» ne reprenons pas notre vie comme avant.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

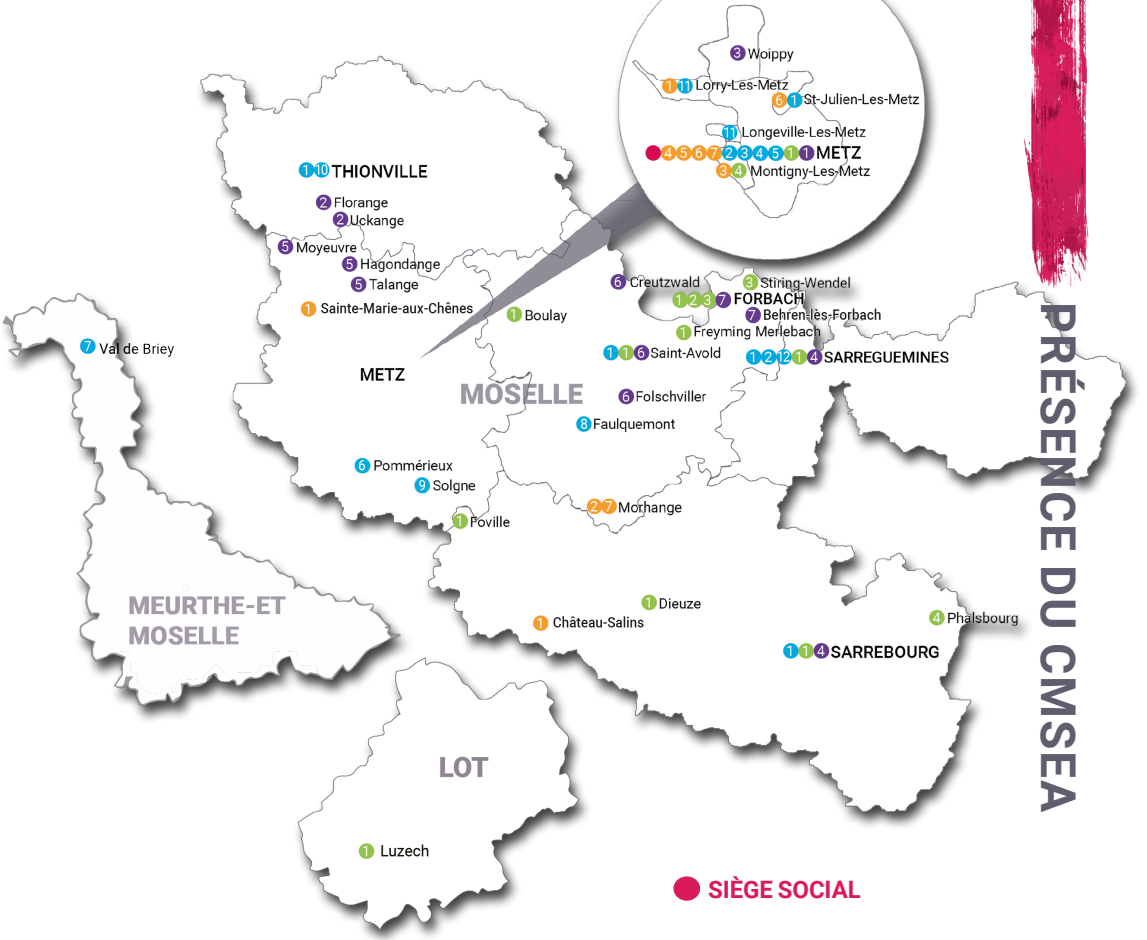
1. **Francis FITTANTE,**
Directeur Hameau «Le Haut Soret»
2. **Florian JEANSEN,**
Directeur ESAT «L'Atelier Des Talents»
3. **Patrice VIRLIN,**
Directeur Adjoint ESAT «L'Atelier Des Talents»
4. **Stéphane ROGNON,**
Directeur DAME «La Horgne»
5. **Christelle DALLÉ,**
Directrice Adjointe DAME «La Horgne»
6. **Christian STINCO,**
Directeur IMPro de Morhange
7. **Stéphane GEBLER,**
Directeur Adjoint IMPro de Morhange
8. **Yasmina SAIDIA,**
Directrice DITEP «Le Château de Lorry»
9. **Emmanuelle CASSIANI,**
Directrice SESSAD Autisme & IMP «Espérance»
10. **Jean Baptiste HACQUIN,**
Responsable IMP «Espérance»

11. **Corinne ALBIGES,**
Directrice SPFS
12. **Fanny FREYTHER,**
Directrice MAIS Les Bacelles, MET, Mousqueton
13. **Philippe HOVASSE,**
Directeur CER Moselle, CER Val de Briey, CAAA
14. **Imade BOUKHARI,**
Directeur DADT
15. **Pierre GRUNEWALD,**
Directeur MECS «La Versée»
16. **Jérôme VALENTE,**
Directeur MECS/SERAD «Les 5 Chemins» & MECS «Le Grand Chêne»
17. **Emmanuel RICHETER,**
Directeur SAEI
18. **Aline KAÇAR,**
Directrice Adjointe SAEI

19. **Lionel DIENY,**
Directeur Centre Les Wads
20. **Emeline WEGMANN,**
Directrice Adjointe Centre Les Wads
21. **Christelle OTT,**
Directrice Dispositif Insertion
22. **Lydie MAUGOUST,**
Directrice Dispositif Espoir

23. **Dominique FREY,**
Directeur SEMN
24. **Jean-Marc BALDINGER,**
Directeur Adjoint EPS Metz-Woippy
25. **Leila CALMÉ,**
Directrice Adjointe EPS Val de Fensch & Val de l'Orne
26. **Jérôme FOLMER,**
Directeur Adjoint EPS Saint-Avold
27. **Chaben GUETTAF,**
Directeur Adjoint EPS Forbach

PRÉSENCE DU CMSEA



HANDICAP

1. DITEP
2. IMPRO DE MORHANGE
3. DAME «LA HORGNE»
4. IMP «Espérance»
5. SESSAD Autisme
6. Hameau «LE HAUT SORET»
7. E.S.A.T «L'Atelier Des Talents»

PROTECTION DE L'ENFANCE

1. SAEI
2. SPFS/SERAD
3. MAIS Les Bacelles
4. MET
5. MOUSQUETON
6. CER Moselle
7. CER Briey
8. CAAA
9. MECS «La Versée»
10. DADT
11. MECS/SERAD «Les 5 Chemins»
12. MECS «Le Grand Chêne»

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

1. EPS Secteur Metz
2. EPS Secteur Val de Fensch
3. EPS Secteur Woippy
4. EPS Secteur Val de Sarre
5. EPS Secteur Val de l'Orne
6. EPS Secteur Saint-Avold
7. EPS Secteur Forbach

INCLUSION SOCIALE

1. Centre "Les Wads"
2. Appartements de Coordination Thérapeutique
3. Dispositif ESPOIR
4. Dispositif INSERTION

PÔLE HANDICAP

IMPro DAME UEA SAHTHMO FAM DITEP IMP
SESSAD Pro SAFTE HAUT SORET ESAT
FHESAT Foyer de vie SESSAD IMPro
Autisme UEA

CHIFFRES CLÉS

869
bénéficiaires

16
structures, services ou dispositifs

355,12
ETP

28,1M
de budget

DIDIER TOLLÉ
DIRECTEUR DE PÔLE

2020 s'est avérée riche en événements, malheureusement pas ceux que l'on attendait car la Covid s'est invitée.

Rien ne s'est déroulé comme prévu sauf la continuité de l'accompagnement de nos enfants, bénéficiaires, travailleurs ou résidents.

La qualité, la pertinence de nos interventions, les libertés individuelles et la protection de la vulnérabilité ont parfois ouvert des questionnements ou débats. De même la protection des données à caractère personnel des personnes a nécessité une vigilance constante.

Oubliées les rencontres CPOM, le travail en présentiel… Bref, une autre vie à réinventer pour continuer ensemble.

Nos professionnels ont fait preuve d'innovation pour maintenir le lien durant les périodes de confinement et **continuer à répondre aux besoins**. Le quotidien, fortement impacté par les absences de professionnels, a intégré les mesures sanitaires indispensables à la préservation de la sécurité de tous. Les cellules de crise, l'actualisation permanente de nos plans de continuité de l'activité s'accompagnaient de nouvelles procédures visant à la garantir. **Une grande solidarité de toutes les catégories professionnelles** a permis des renforts en interne ou sur les établissements impactés, principalement l'hébergement du Haut Soret où les ouvriers étaient présents en permanence en raison de l'arrêt du secteur de production des ESAT, et a grandement facilité la continuité de nos missions.

2020 devait être l'année du renouvellement de nos évaluations internes. Nous avions acquis un logiciel pour le faciliter, obtenir un résultat harmonisé et permettre aussi une évaluation de pôle. Cette démarche qui nécessitait la participation de l'ensemble des professionnels, des partenaires, des usagers et de leurs familles a été fortement impactée par les urgences d'où un retard conséquent. Une finalisation pour la fin du premier trimestre 2021 est espérée. Odile, Qualiticienne et Charlotte, Chargée de l'accompagnement des projets du pôle, chevilles ouvrières de cette opération, se sont particulièrement mobilisées pour le déploiement de l'outil, les formations afférentes et l'assistance aux équipes.

La crise n'a pas entravé nos réflexions. A l'ESAT le projet d'une Entreprise Adaptée s'est poursuivi et devrait pouvoir se finaliser en concertation avec la DIRECCTE. Un appel à projet de l'ARS a permis **20 places supplémentaires sur notre SESSAD Autisme dont 10 d'intervention précoce.** L'expérimentation de **l'Habitat Inclusif, portée par le Haut Soret, est confortée pour trois années supplémentaires la portant à 15 places.**

Le programme travaux s'est poursuivi. Le gymnase du DITEP, devenu salle polyvalente, doit être réceptionné. A Morhange, au LEP les imprévus se sont multipliés mais l'obstination et la persévérance permettent de voir le bout du tunnel. Une rencontre avec la ville de Metz a permis l'avancée du projet architectural de l'IMP, projet conforté par l'octroi d'un Crédit Non Reconductible (CNR) de l'Agence Régionale de Santé (ARS).

Le service Patrimoine a organisé la visite des structures du pôle et finalisé un audit diagnostic pour prioriser les rénovations ou entretiens des prochaines années.

Nos investissements se sont élevés à 1 210 956 €.

Les Ressources Humaines ont été fortement impactées par la réorganisation permanente des plannings de travail, les 550 contrats, de toutes natures, rédigés en attestent.

Au-delà des orientations législatives, l'expérience vécue modifiera encore plus profondément nos environnements professionnels. D'autres dispositifs répondant aux besoins non couverts ou à ceux d'usagers sans solution verront le jour. Pour accompagner ces mutations, nos professionnels continueront collectivement à apporter des réponses adaptées aux aspirations et besoins identifiés.

Merci à tous les professionnels, aux cadres et directeurs qui se sont mobilisés à mes côtés au quotidien durant cette année singulière.

43,30 ETP

85 places

DITEP

Le Dispositif Intégré Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (DITEP) accompagne des enfants, âgés de 6 à 16 ans, présentant des difficultés psychologiques dont l'expression notamment l'intensité des troubles du comportement perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

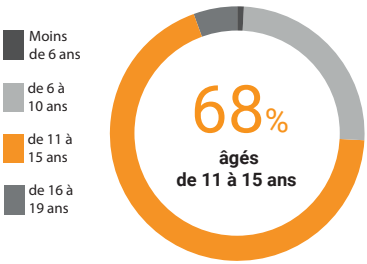
En 2020...

9 filles

98 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



100%
des bénéficiaires sont porteurs de TCC

L'école inclusive

Face à la diversité des publics que nous accueillons au DITEP, **nous nous sommes particulièrement attachés à développer des initiatives pour le progrès collectif.**
Cette année a été l'occasion de la réécriture de notre projet d'établissement avec un axe majeur de dynamique inclusive, instaurant des passerelles avec toutes sortes d'acteurs en capacité de répondre aux problématiques multidimensionnelles des jeunes accueillis.

L'élaboration d'une culture commune mais également la création d'outils pour pérenniser les partenariats avec les institutions scolaires ont induit une souplesse de fonctionnement dans le dispositif allié à la Loi sur l'école inclusive. Dès l'admission, nous préservons autant que possible la place des enfants dans leur école et mettons en place tous les moyens nécessaires (humains et matériels) pour concourir à cette réussite.

20 ENFANTS
ont bénéficié d'emplois du temps partagés entre établissements d'enseignement extérieurs (école, collège, CFA, E2C) et notre unité d'enseignement. 2020, c'est aussi **l'ouverture d'une seconde unité d'enseignement externalisée en collège à Château Salins qui permet un épanouissement à un groupe de 6 élèves.**

71,81 ETP

78 places

IMPRO MORHANGE

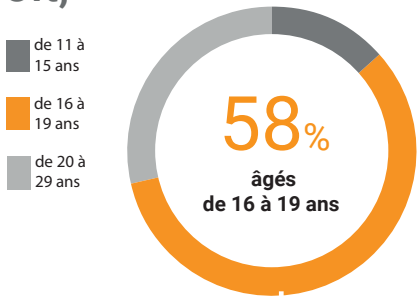
L'Institut Médico-Professionnel (IMPro) Morhange accueille des jeunes, âgés 14 à 20 ans, présentant une altération des fonctions intellectuelles et/ou des Troubles Envahissants du Développement pouvant être un syndrome autistique caractérisé.

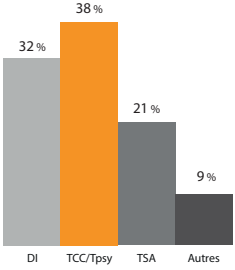
En 2020...

16 filles **72** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,





38% des bénéficiaires sont porteurs de TSA

La démarche inclusive : des résultats encourageants

Comme beaucoup d'internats du secteur médico-social nous n'avons pas interrompu notre activité. **Les professionnels ont fait preuve d'un investissement exceptionnel pour accompagner au mieux les jeunes qui nous sont confiés.**

Un élève de l'établissement a intégré une classe de première générale en Lycée. Cette réussite accompagnée de huit jeunes titulaires du CFG symbolise l'excellence du travail mené par les professionnels de l'IMPro. L'implication des élèves souligne que la démarche inclusive est porteuse de résultats encourageant en matière de formation.

Ces satisfactions permettent d'encourager chacun à œuvrer davantage quelques soient les obstacles et les difficultés qui surviennent en cours de route.

12,74 ETP

25 places

SESSAD AUTISME

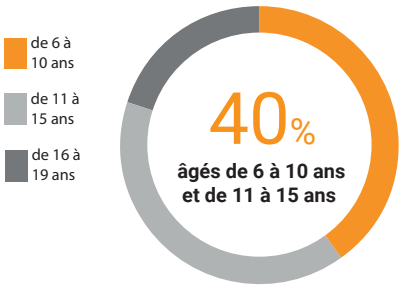
Le Service d'Éducation Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD) Autisme accompagne des enfants et adolescents, âgés de 2 à 20 ans, en situation de handicap et plus particulièrement porteurs de Troubles du Spectre de l'Autisme.

En 2020...

4 filles **29** garçons

ont été accompagnés par le service

Soit,



100%
des bénéficiaires sont porteurs de TSA

Créativité, adaptation et solidarité

L'année 2020, nous a apporté son lot de surprises et nous a conduit à devoir faire preuve de créativité et d'adaptation. Face à la crise sanitaire, le SESSAD TED, devenu aujourd'hui SESSAD Autisme, a su montrer tout son professionnalisme. **Il nous faut donc saluer tous les professionnels qui, dès mars 2020, se sont mobilisés de manière continue** tant en interne pour assurer une continuité de service auprès des enfants, soutenir les parents, aider à la réalisation des devoirs etc... qu'en externe où certains d'entre eux n'ont pas hésité à aller travailler dans un autre établissement comme au Hameau le Haut Soret par exemple.

Chacun a su remettre en question ses habitudes de travail au service des personnes qui en avaient le plus besoin. Tous ressortent grandis de cette expérience, riches de nouvelles rencontres, de nouvelles pratiques. Au-delà de toutes les difficultés rencontrées, c'est cette belle solidarité associative que nous souhaitons retenir cette année.

12,07 ETP

24 places

IMP ESPÉRANCE

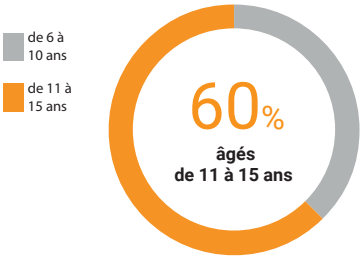
L'Institut Médico-Pédagogique (IMP) Espérance accompagne des enfants et adolescents, âgés de 6 à 14 ans, présentant une déficience intellectuelle et/ou porteurs de Troubles du Spectre de l'Autisme.

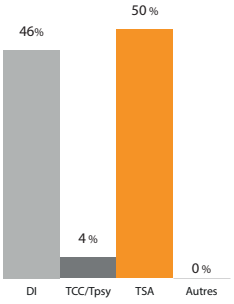
En 2020...

10 filles **21** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,





50% des bénéficiaires sont porteurs de TSA

Un périscolaire au profit de l'inclusion

L'année 2020 a permis à l'IMP Espérance de développer de nouvelles modalités d'accompagnement en proposant des activités périscolaires aux enfants qu'il accompagne.

Ce temps partagé avec les élèves du groupe scolaire de Plantières est encadré par un professionnel éducatif de l'IMP et les animateurs de l'ADACS en charge de l'activité pour la ville de Metz. **Cinq places ont été créées afin d'offrir un moment de répit pour les parents des enfants accompagnés à l'IMP mais aussi pour proposer un espace de socialisation et d'inclusion supplémentaire à leur enfant.**

Au programme : des activités motrices, des jeux adaptés, des activités manuelles et un temps de goûter. C'est un moment riche de partage et d'enseignements pour les enfants mais aussi pour les équipes encadrantes de l'IMP et de l'ADACS.

77,18 ETP

104 places

DAME LA HORGNE

Le Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif (DAME) La Horgne accueille des jeunes, âgés de 14 à 20 ans, présentant une altération des fonctions intellectuelles et/ou psychiques, avec ou sans troubles associés et/ou de TSA, ou d'un handicap rare.

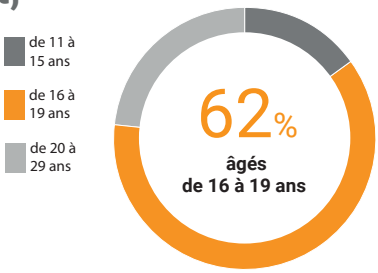
En 2020...

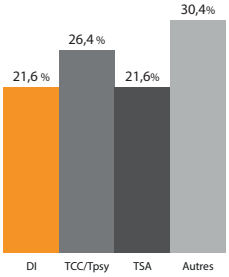
51 filles

90 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,





30% des bénéficiaires sont porteurs d'un autre handicap

(Handicap rare, Prader-Willi, Épilepsie non stabilisée...)

L'espace intimité du DAME

L'espace Intimité du DAME a reçu en novembre 2020, le label Droit des Usagers de la Santé.
Une mise en lumière d'une démarche menée depuis le mois de juin 2016 autour de la vie affective et sexuelle des jeunes en situation de handicap.

Ainsi les jeunes du DAME La Horgne, qui en éprouvent le besoin ont légalement le droit d'avoir des relations sexuelles grâce à la mise à disposition d'un espace intimité. Un espace dont ils peuvent disposer seul ou à deux et qui entre dans une démarche d'accompagnement à la vie affective et sexuelle des jeunes.

Le prix de l'ARS va permettre au CMSEA d'agrandir et d'équiper l'Espace Intimité.
L'espace Intimité du DAME la Horgne est retenu pour être lauréat du prix national.

56,18 ETP

258 places

ESAT L'ATELIER DES TALENTS

L'Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) est un établissement médico-social de travail protégé, réservé aux personnes en situation de handicap et visant leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle. Le public accueilli a plus de 20 ans.

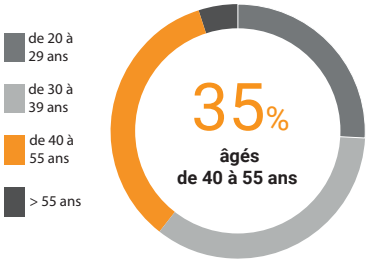
En 2020...

91 femmes

178 hommes

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



100%

des bénéficiaires sont porteurs de Déficience Intellectuelle

Une continuité des activités assurée à l'ESAT

Cette année fut bien évidement marquée par l'épidémie de COVID-19.

Durant la phase de confinement, **de mars à mi-mai 2020, nous avons mis en œuvre notre Plan de Continuité d'Activité** (PCA) permettant :

- D'assurer un suivi éducatif et un maintien du lien social par des appels téléphoniques réguliers et planifiés avec les travailleurs handicapés.
- De renforcer les besoins en ressources humaines dans les structures du CMSEA en carence de personnels, notamment pour de l'encadrement éducatif et/ou de l'entretien des locaux et du linge.

Malgré ce contexte, **les professionnels de l'ESAT ont participé au maintien de l'activité de production** et plus particulièrement pour les prestations « indispensables à la Nation » :

- Blanchissage du linge,
- Entretien et hygiène des locaux,
- Entretien des Espaces Verts,
- Maintien de la confection de repas pour les besoins internes de l'ESAT.

La reprise d'activité s'est opérée de manière progressive avec des formations spécifiques et un accompagnement continu au respect des règles de distanciation, à la désinfection des mains et au port du masque.

81,84 ETP

91 places au FAP

HAMEAU LE HAUT SORET

Le Hameau « Le Haut Soret » est un ensemblier de dispositifs voués à l'hébergement, à l'accueil et au suivi d'adultes en situation de handicap travaillant principalement en ESAT. Ces dispositifs d'hébergement sont appréhendés comme des lieux de vie sécurisés.

Au FAP...

Le Foyer d'Accueil Polyvalent (FAP), accompagne notamment les personnes travaillant en ESAT.

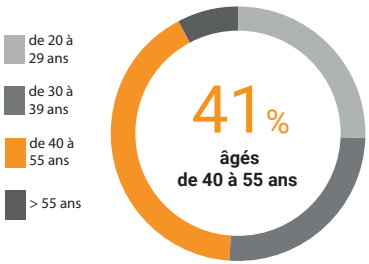
Cet accompagnement doit s'adapter à la présence en journée d'un nombre croissant d'usagers éloignés de l'emploi.

En 2020,

29 femmes **58** hommes

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



100%
des bénéficiaires du Hameau le Haut Soret sont porteurs de Déficience Intellectuelle

« Des trésors d'ingéniosité »

Nous souhaitons ici saluer la **solidarité associative dans ce contexte si particulier** qui nous a permis de poursuivre la prise en charge de nos usagers au quotidien.

Les professionnels se sont attachés à préserver le lien social grâce à des trésors d'ingéniosité et au soutien des partenaires et financeurs :

- **création** d'une «épicerie sociale» au sein de l'établissement ;
- **mobilisation** de supports numériques grâce à la générosité d'une association de bénévoles luxembourgeoise et l'appui du Conseil Départemental ;
- **partenariat** avec le CREAI Grand Est au travers de sa Newsletter intitulée «dans les établissements, la vie continue».

Le SAHTHMO...

Le Service d'Accompagnement à l'Hébergement des Travailleurs Handicapés en Milieu Ouvert (SAHTHMO) **œuvre à la mise en place des apprentissages nécessaires pour permettre à la personne de bien vivre en milieu ordinaire.**
Ainsi, l'équipe éducative composée de 4 professionnels construit des relais primordiaux pour permettre le maintien à domicile dans de bonnes conditions.

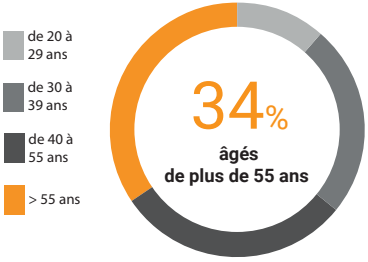
Le SAHTHMO s'adresse à des personnes adultes bénéficiant d'une orientation en Service Médico-Social. Elles peuvent être reconnues comme travailleur handicapé (RQTH) mais également travailler en milieu ordinaire, être retraitées ou sans activités.

En 2020,

23 femmes **38** hommes

ont été accompagnés par le service

Soit,



L'Habitat inclusif...

L'habitat inclusif a pour objectif général de participer à la démarche nationale en faveur des personnes en situations de handicap et ainsi proposer des solutions adaptées quels que soient les types de handicaps.

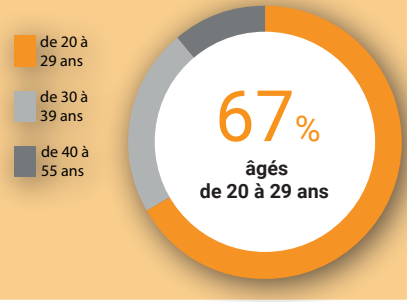
En milieu d'année, **une extension de notre dispositif d'habitat inclusif a été retenue dans le cadre d'un nouvel appel à projet : ouverture de 5 places supplémentaires portant le nombre total de places à 15.**

En 2020,

1 filles **10** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



FOYER DE VIE

23 places

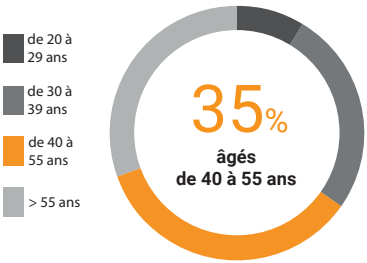
Le Foyer de Vie a pour vocation d'accueillir des adultes qui, sans être lourdement et gravement handicapés, ne peuvent plus ou pas travailler en E.S.A.T. mais peuvent se livrer à des activités diverses et non rentables, de rééducation, de maintien des acquis et de socialisation.

En 2020...

11 femmes **15** hommes

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



Le Droit de vote

L'année a été ponctuée par la volonté d'accompagner la participation de nos résidents aux élections municipales des 15 mars et 28 juin 2020.

Rappelons-nous qu'il a fallu attendre mars 2019 pour voir l'abrogation de l'article 5 du code électoral qui soumettait le droit de vote des personnes sous tutelle à une décision du juge.

Notre objectif a été de mettre le bénéficiaire au cœur de nos dispositifs avec l'ambition de le rendre acteur et citoyen de la mise en œuvre de ses droits.

Aujourd'hui, **l'ensemble des adultes suivi par nos établissements et services peuvent participer aux élections.**

FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ

15 places

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) accueille des personnes adultes âgées de plus de 20 ans, hommes et femmes, lourdement et gravement handicapées nécessitant à la fois un hébergement social permanent et un suivi (para)médical.

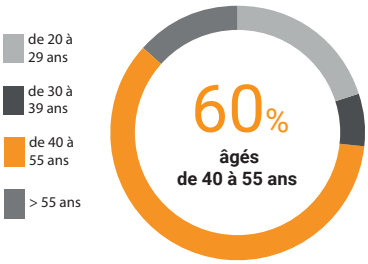
En 2020...

5 femmes

10 hommes

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



Les bénéficiaires au cœur du projet

Au-delà de la période de crise qui a demandé à chacun de s'adapter dans l'urgence, des enseignements sont à tirer de ces expériences qui ont fait évoluer les pratiques professionnelles.
Plus que jamais au cours de ces derniers mois, la crise sanitaire que nous avons traversée s'est avérée comme une étape clé de notre démarche qualité.

En effet, elle nous a conduit plus qu'à l'habitude à interroger l'effectivité du droit des personnes que nous accompagnons et de leurs représentants légaux, à renforcer leur participation au cœur de nos dispositifs afin d'améliorer l'adéquation de notre offre de service en rapport aux attentes et besoins des bénéficiaires et de leur entourage.

Enfin, cette année 2020 a permis, malgré ce contexte de crise, **d'associer nos résidents, familles et partenaires à la vie de l'établissement par de nouvelles élections au CVS (Conseil de la Vie Sociale) et à la réécriture de notre projet d'établissement.**

PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE

DADT
MNA
ESPOIR
Accueil Parental
MECS Le Grand Chêne
MECS
La Versée
Caméléon
Mousqueton
MAIS
MET
CAAA
MECS/SERAD
Les 5 Chemins
SERAD SPFS
SPFS
CER
Moselle
CER
Val de Briey
MJIE
SAEI
AEMO

CHIFFRES CLÉS

3294
bénéficiaires

20
structures, services ou dispositifs

474,41
ETP

30,1M
de budget

YVES POINSIGNON
DIRECTEUR DE PÔLE

Comment ne pas être tenté de ne regarder les tendances de l'exercice qu'à travers le prisme d'une crise sanitaire qui a occupé l'ensemble de nos équipes tout au long d'une année caractérisée avant tout par la nécessité constante de s'adapter.

Tout avait pourtant bien commencé pour le pôle protection de l'enfance du CMSEA avec, en janvier, un colloque sur l'humour dans la prise en charge qui nous invitait à faire un pas de côté pour mieux communiquer avec les enfants et leurs familles. Nous avons réuni 200 personnes partenaires et travailleurs sociaux du département pour réfléchir et partager sur la façon de désamorcer les crises, d'appréhender les situations difficiles en utilisant naturellement l'humour pour faciliter la relation.

Prémonition ? Inspiration particulière ?…

C'est peut dire qu'il nous a fallu en avoir une bonne dose "d'humour"… mais aussi **de la patience, de la créativité, de la réactivité** afin de ne pas cristalliser notre action autour des angoisses individuelles et collectives et permettre finalement que la vie continue.

En Moselle nous avons pu vérifier la **solidarité de l'ensemble des acteurs de protection de l'enfance et plus largement du secteur social et médico-social public ou associatif.**

Un virus venu d'ailleurs a suffi à nous faire modifier nos pratiques, réviser nos organisations, communiquer autrement, quelquefois au détriment du projet du jeune, plus souvent pour nous permettre d'aller plus directement à l'essentiel.

Tous les acteurs le disent; il y a dans cette crise due au covid **des enseignements pour nous recentrer sur l'essentiel de nos métiers**, sur nos fondamentaux qui consistent à être au plus près de notre public et au plus direct de nos relations entre professionnels.

Il y a sans aucun doute des pratiques à revoir, des démarches administratives à simplifier, des contraintes concernant l'organisation des droits à assouplir au bénéfice de la relation avec les enfants et les familles.

S'il fallait émettre un souhait pour les temps à venir, nul doute que ce serait de **ne pas perdre les bénéfices des innovations et des évolutions de nos pratiques que la crise sanitaire nous a permis d'expérimenter.**

Malgré le contexte, 2020 a permis un travail constructif avec le département et ses représentants en vue de négocier un nouveau Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, un CPOM d'une durée de 5 ans à compter du 1 janvier 2021. A partir d'une évaluation du CPOM précédent, à la lumière des travaux du schéma départemental nous avons défini un cadre d'intervention pour l'ensemble du pôle qui fixe des objectifs pour 5 ans. Le périmètre s'élargit en permettant à l'activité d'AEMO de rejoindre l'ensemble de la protection de l'enfance. Il s'agit pour notre association d'une assurance qui garantit nos actions pour la période du contrat sans pour autant ignorer les ajustements et les évolutions nécessaires.

Janvier 2020 a vu la concrétisation du projet de reprise du Centre Éducatif Renforcé du Val de Briey au sein du CMSEA. Deux sessions, bien que fortement impactées par la crise sanitaire ont été conduites au cours de l'année ce qui a permis aux salariés de la structure de découvrir leur nouvel employeur. Un travail colossal de l'ensemble de nos équipes a permis de garantir une reprise de qualité et de redonner des couleurs à cet établissement qui venait de traverser une période difficile. Confiance des partenaires, de la PJJ et des magistrats, mais aussi travail importants de l'équipe sur le projet ont permis un nouveau départ.

Solidarité des équipes entre elles, engagement exemplaire des cadres chefs de service, disponibilité et soutien constant des directeurs, sont les valeurs dont les professionnels du pôle ont témoignées tout au long de cette année et je ne peux que les féliciter et les remercier. Le cap est parfois difficile à tenir mais sans l'ensemble des professionnels, sans la somme des individualités qui constituent les équipes de protection de l'enfance, sans l'adhésion des familles et des enfants, il serait impossible d'y parvenir.

Les services famille du CMSEA

Quésaco ?

Même si de nombreuses difficultés relationnelles existent entre parents et enfants, la finalité de la mesure de placement, dès lors que l'autorité parentale peut être exercée, n'est pas de rompre les liens familiaux mais au contraire de les restaurer et les améliorer. C'est ici que les éducateurs spécialisés des services famille interviennent.

OBJECTIF

Favoriser la mise en œuvre d'un accompagnement individualisé et adapté en fonction des compétences parentales.

Certaines familles, dont les apports éducatifs, affectifs et/ou intellectuels sont carencés, peinent souvent à retrouver confiance en elles et à se réapproprier une réelle place parentale auprès de l'enfant.
S'il ne s'agit pas ici de faire valoir le respect de l'autorité parentale au détriment des besoins de l'enfant, il convient de prendre en compte toute la dimension familiale afin d'améliorer l'accompagnement des parents dans leurs responsabilités éducatives et de les aider à surmonter leurs difficultés.

6 services Famille, adossés à chacune des MECS

2 éducateurs en moyenne par service

25 situations en moyenne par éducateur

MISSIONS

L'éducateur spécialisé en charge du suivi d'une famille au sein de la MECS a quatre missions principales :

- il **met en œuvre des actions de soutien** à la parentalité et veille au soutien de l'enfant et de sa famille en coordination avec les équipes éducative
- il **assure la coordination** institutionnelle de l'ensemble des enfants et participe au suivi des dossiers en lien avec l'équipe de le MECS (participation aux synthèses, aide à la constitution des dossiers MDPH…)
- il **occupe une fonction de représentation** auprès des partenaires extérieurs (ASE, services sociaux de proximité, tribunaux...)
- il **assure l'accompagnement** de visites accompagnées (à l'établissement, au domicile, en lieu neutre…)

44,41 ETP

45 places

MECS LA VERSÉE

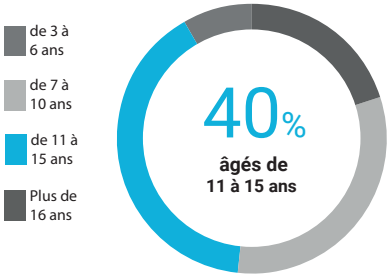
La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) La Versée à Solgne accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans. La maison permet un accueil vertical en privilégiant les fratries et un travail associant les parents et l'accompagnement de leur enfant.

En 2020...

28 filles **32** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



4 1/2 ans

de prise en charge moyenne

Un parrain investi

Dans le cadre du programme « Belles Rencontres » mis en place par le Département de la Moselle, **les enfants ont pu bénéficier du soutien sans faille de leur parrain Jérémy Silvestre, volleyeur expérimenté.**

Durant le 1er confinement, Jérémy a su trouver les mots et encourager les enfants dans leur scolarité via des appels visio.

Très engagé dans sa mission, il nous a honoré de sa présence le 1er juillet pour participer aux « Jeux Olympiques de la MECS La Versée ». Les enfants se sont affrontés par équipe lors de différents jeux sportifs et coopératifs. Ils n'étaient pas peu fiers de compter un sportif de haut niveau dans leurs rangs !

Lors du séjour d'été organisé sur l'île de Ré, Jérémy leur a fait profiter du terrain privé en bord de plage de son nouveau Club. Les enfants ont pu assister aux entraînements et aux compétitions des volleyeurs.

Toute la Team et l'entraîneur nous ont rejoints fin septembre pour gravir la côte de Delme et partager un nouveau moment avec les enfants.
Enfin, pour conclure l'année, notre super parrain est venu distribuer les cadeaux de Noël aux enfants. Un réveillon plein de magie où la solidarité d'une association de village et la générosité de Jérémy, a permis de gâter les enfants !

Un grand merci à lui, merci de prendre ce rôle à cœur! Merci de l'investissement porté aux enfants !

37,40 ETP

40 places

MECS LE GRAND CHÊNE

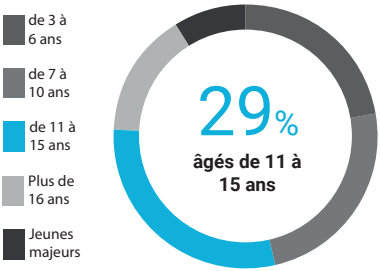
La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) Le Grand Chêne de Sarreguemines accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans, dont les familles se trouvent en difficulté momentanée ou durable et ne peuvent, seules ou avec le recours de proches, assumer la charge de l'éducation de leurs enfants.

En 2020...

19 filles **39** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



2 ans
de prise en charge moyenne

Un « cocon à l'esprit familial »

Pour sortir un peu de la tension qui s'est installée dans notre société avec la pandémie de COVID 19, nous pouvons faire ressortir un évènement signifiant et intéressant concernant l'histoire de la maison d'enfants le « grand chêne ».

En effet, l'année 2020 est marquée par un **changement d'habilitation de la structure avec l'accueil d'enfants à partir de 3 ans et l'augmentation de 10 places d'accueil.**
Pour nous c'est une modification notable puisqu'il y a encore quelques années notre établissement accueillait exclusivement des adolescents.

La richesse de notre équipe pluridisciplinaire a permis de créer un petit « cocon à l'esprit familial » propice à la bonne évolution des jeunes enfants qui nous sont confiés en apportant des rires, des joies et de la candeur. Un vrai rafraîchissement pour chacun d'entre nous.

45,77 ETP

38 places en MECS

MECS/SERAD «LES 5 CHEMINS»

ANCIENNEMENT «MECS/SERAD DE LORRY»

A la MECS,

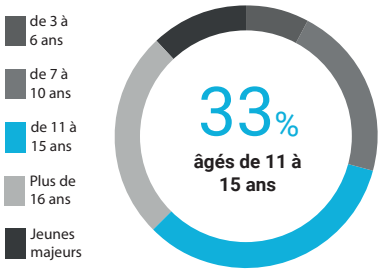
La Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) « Les 5 Chemins » accueille des enfants, âgés de 3 à 18 ans, dans le cadre d'un placement judiciaire ou administratif. Cette maison pour enfants travaille la relation éducative via la «médiation animale».

En 2020...

21 filles **30** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



4 ans

de prise en charge moyenne

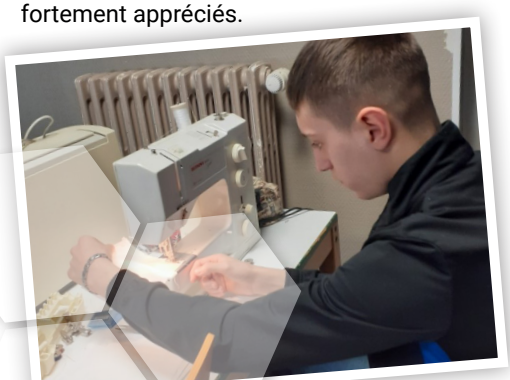
Une année de challenges

L'année 2020 restera une année singulière de par la situation de confinement et de pandémie que nous avons traversée.

Cette période de stress et de prise en charge adaptée pour maintenir une véritable qualité de l'accompagnement, a été traversée sans trop de difficulté et avec peu d'arrêts grâce à un véritable élan de solidarité interne et avec nos collègues du CMSEA.

Dans le même temps **de nombreux bénévoles ont offert des cadeaux et du temps aux enfants** ce qui fût appréciable.

C'est dans ce contexte particulier que nous avons tenté d'apporter un peu de « soleil » et de rire aux enfants et aux professionnels de l'ensemble des établissements du CMSEA par la mise en place d'un « Confinoblagues » et de challenges TikTok qui ont été fortement appréciés.



30 places en SERAD

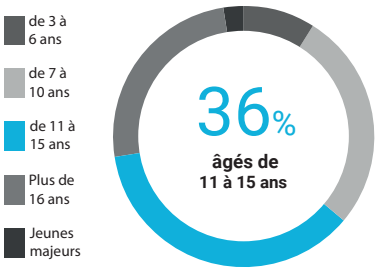
Au SERAD,

Le Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement à Domicile (SERAD) « Les 5 chemins » prend en charge des enfants âgés de 3 à 18 ans, habitant Metz et ses environs.

13 filles **31** garçons

ont été accompagnés par le service

Soit,



18 mois
de prise en charge moyenne

Élan de solidarité et Action Éducative

Comment faire pour transformer une crise en élan de solidarité et en action éducative ?

C'est le défi qu'a souhaité relever l'équipe du SERAD des 5 chemins.

En effet, la sortie du confinement suite à la pandémie de COVID a plongé de nombreuses personnes dans le trouble avec l'absence de masques de protection. Aussi, l'équipe a souhaité en produire artisanalement avec des familles et des jeunes lors d'ateliers restreints respectant les gestes barrières.

Nous avons pu confectionner plus de 550 masques pour la maison d'enfants et le SERAD dans un premier temps.

Puis, rapidement, nous avons pu, toujours dans une démarche solidaire, en fournir aux familles en situation de précarité, à nos collègues de l'ASE et à une pharmacie.

29,90 ETP

31 places

DADT OCÉANIE

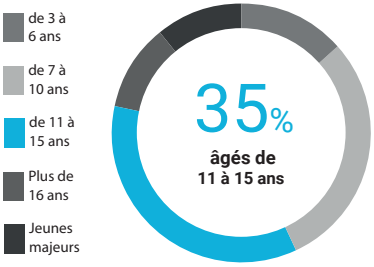
Le Dispositif d'Accompagnement Diversifié Thionvillois (DADT) accueille des jeunes, âgés de 6 à 18 ans, dans le cadre d'un placement judiciaire ou administratif.

A la MECS & Famille d'Accueil Océanie,

26 filles **13** garçons

ont été accompagnés par l'établissement dont 2 en famille d'accueil

Soit,



3 ans
de prise en charge moyenne

Un engagement sans égal

Cette crise sanitaire sans précédent à mis en lumière **un engagement sans faille des professionnels de tous les services du DADT dans la protection et l'accompagnement des enfants qui nous sont confiés.**

Malgré les inquiétudes et angoisses générées par l'apparition d'un virus inconnu qui a contraint « le monde à se confiner chez soi », les professionnels des MECS et du SERAD ont fait preuve de solidarité et de courage afin de faire face à cette crise sanitaire tout en préservant un accompagnement sécurisant et bienveillant des enfants. Ils ont été en première ligne de front afin de permettre la poursuite de la prise en charge des enfants accueillis.

Non seulement ils ont fait face au virus quotidiennement, mais leur engagement a également permis d'apporter une grande sérénité aux enfants, adolescent(e)s et à leurs familles dans cette période unique et anxiogène.

Leur sens de la solidarité et leur engagement sans faille pour le plus grand bien des usagers font également d'eux des « héros ».

DADT LES PRÉS DE BROUCK

MECS
28
places

SERAD
25
places

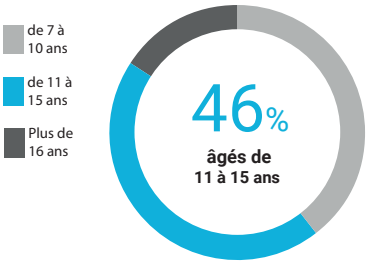
35,78
ETP

A la MECS,

38
garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



2 ans
de prise en charge moyenne

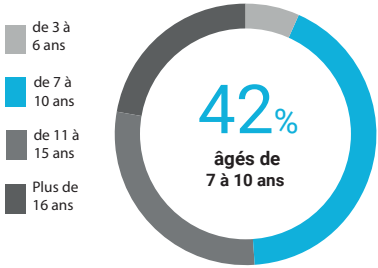
Au SERAD,

11
filles

34
garçons

ont été accompagnés par le service

Soit,



15 mois
de prise en charge moyenne

42,21 ETP

26 places en MAIS

LES BACELLES

A la MAIS,

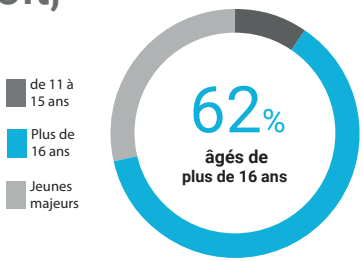
La Maison d'Accueil et d'Insertion Sociale (MAIS) "Les Bacelles" accueille des adolescents, âgés de 16 à 18 ans, qui sont en rupture sociale et/ou familiale, ou présentant des souffrances affectives et psychologiques ou en «difficulté de projet» ou de projection.

En 2020...

31 filles **11** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



2 ans

de prise en charge moyenne

Une prise en charge adaptée

Une adolescente est accueillie sur le collectif de l'AIS. A son arrivée, la jeune fille témoigne d'un mal-être au sein du milieu familial. Elle évoque son histoire, les maltraitances subies, la séparation du couple accompagnée d'un sentiment d'effacement des enfants.

Dans un premier temps, la jeune fille investit pleinement le collectif y trouvant un espace d'écoute rassurant et contenant.

Plus tard, ce sentiment de protection se mêlera à l'angoisse d'une nouvelle rupture dû à la fin de sa mesure engendrant des faits de violences et des fugues.

L'équipe, identifiant cette projection angoissante de rupture de la part de la jeune fille en quête de stabilité affective ou d'un projet de vie, se donnera les moyens de travailler avec la jeune fille même sur les temps de fugue en adaptant sa prise en charge.

20
places à Mousqueton

Au service Mousqueton,

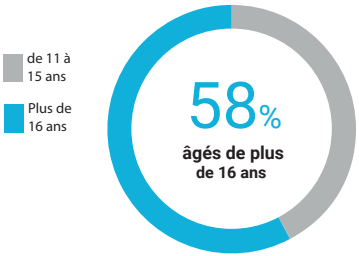
Mousqueton accompagne des mineurs, âgés de 13 à 17 ans. Ce service propose un accompagnement diversifié pour des adolescents en rupture familiale ou institutionnelle à partir des lieux où ils se trouvent (errance, famille, fugue, tiers,...).

En 2020...

11 filles **15** garçons

ont été accompagnés par le service

Soit,



+1 an
de prise en charge moyenne

Un accompagnement solidifié

Durant 2020, l'accompagnement d'une jeune fille en fugue suite à une mesure de placement, a permis un retour au domicile familial. Grâce au service, la maman s'est repositionnée en tant que mère auprès de sa fille, sa famille et son entourage.

En parallèle, Mousqueton a su soutenir la jeune fille dans un gain de maturité, de réflexion et d'identification du danger. Ainsi, en lien avec l'Aide Sociale à l'Enfance, une main levée de l'assistance éducative pour laisser place à une poursuite en contrat administratif est proposée au Magistrat. Celui-ci, constatant l'absence de marqueurs de mises en danger émet un avis favorable.

La mère et la fille sont énormément valorisées par cette démarche et cela permet un accompagnement solidifié.

7
places en MET

A la MET,

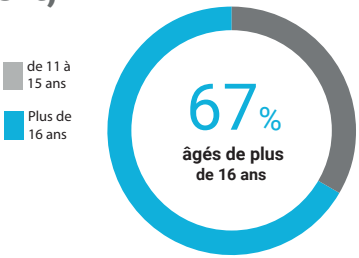
La Maison Éducative et Thérapeutique (MET), innovante et pionnière dans la prise en charge des adolescentes dites «incasables» dans les MECS classiques, accueille dans une durée limitée, des adolescentes âgées de 13 à 18 ans présentant des difficultés cumulées sur le plan psychologique, psychiatrique, éducatif, scolaire, familial, social et parfois judiciaire.

En 2020...

9
adolescentes

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



+2 ans
de prise en charge moyenne

Une équipe motivée !

Outre les absences liées à la Covid, nous avons du affronter le départ d'un des plus ancien éducateur de l'équipe ainsi que celui de **B. Blanchard, pédopsychiatre pour une retraite bien méritée. Ce dernier a notamment laissé orpheline la MET de son mentor dans le domaine du soin.**

Durant le 1er trimestre, un retour de congés maternité, une mobilité interne et le Dr Olivier Scarpa sont venus renforcer l'équipe avec une motivation et un nouveau souffle plus que bénéfiques.

La ténacité de l'équipe, dans son projet de « sortir des murs » et de « faire respirer » les adolescentes du service malgré le contexte sanitaire, a permis de traverser cette année particulière plus sereinement.

La solidarité des partenaires du CMSEA comme Mr Pellisier (pour son accueil et les activités proposées) sur notre séjour sport externe du mois d'octobre a égayé la prise en charge des filles de la MET.

23,15 ETP

24 places

CAAA

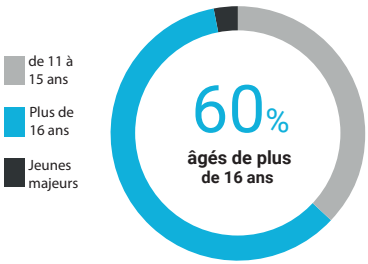
Le Centre d'Accueil et d'Accompagnement pour Adolescents (CAAA) accueille des jeunes, âgés de 13 à 18 ans, présentant des troubles du comportement se traduisant par des passages à l'acte et se trouvant en difficulté dans leur milieu familial, social et scolaire.

En 2020...

17 filles **18** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



18 mois
de prise en charge moyenne

Une expérience enrichissante

17 mars 2020, nous sommes confinés ! *Comment allons-nous gérer cette situation inédite ?*

Nous appréhendons les éventuelles contagions, les arrêts maladies, et surtout nous n'avons aucune idée de comment les ados vont réagir ! Confiner nos 24 adolescents, suscite angoisse, stress et inquiétude. De plus comment maintenir les liens avec leurs familles ?

Finalement **cette situation se révèle être une expérience enrichissante.** Grâce à la solidarité associative nous faisons front. Cet élan solidaire a touché, à la fois les professionnels, comme les mineurs.

Les professionnels du CAAA ont pu faire découvrir leur établissement, qui au combien, pouvait faire négativement fantasmer.
Ils ont également pu avec fierté, exposer leur quotidien. Parallèlement les adolescents ont pu bénéficier d'un accompagnement nouveau, avec des professionnels qu'ils découvraient, des professionnels bienveillants, motivés et innovants. Ce souffle nouveau a « boosté » et « dynamisé » le quotidien.

Cette expérience a montré toute la force du CMSEA dans une situation complexe et tendue. Cette situation **a permis, une nouvelle fois, la mise en avant les valeurs associatives portées par l'engagement des professionnels.**

Grâce à tous, nos adolescents ont vécu paisiblement cette période.
Un grand merci !

12,73 ETP

7 places

CER MOSELLE

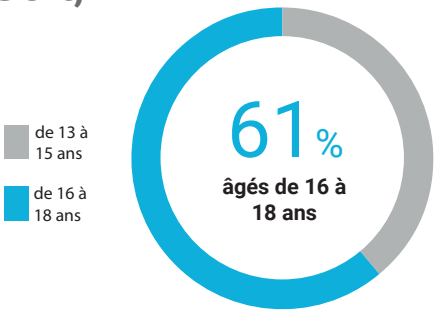
Les Centres Éducatifs Renforcés exercent un accueil en hébergement des mineurs de 13 à 18 ans placés par la juridiction dans le cadre pénal, sur une durée variable (entre 3 et 6 mois). Cette mesure se présente comme une alternative à l'incarcération mais peut prendre la forme d'une condamnation pénale.

En 2020...

18 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



5 mois

de prise en charge moyenne

Rassemblement des 2 CER

L'établissement a été marqué par deux temps forts :

Durant la période de confinement, les deux équipes des deux CER furent rassemblées sur un seul et même établissement : le CER de Briey.
Cette période a donné lieu à de nombreux partages de pratiques mais également une réflexion sur des éventuels projets communs.

D'autre part, depuis 2016, l'établissement recherche activement un bien immobilier à acheter. En 2020, les recherches ont finalement abouties avec un projet de déménagement prévu pour janvier 2022.

12,70 ETP

8 places

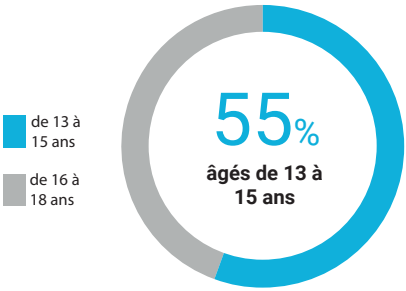
CER VAL DE BRIEY

En 2020...

18 garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



5 mois

de prise en charge moyenne

L'année de l'intégration

En 2020, le CMSEA accueillait le CER du Val de Briey. Celle-ci fût donc **l'année de l'intégration et de l'accueil de la nouvelle équipe.**

Fragilisés et marqués par la fermeture de l'établissement, les salariés du CER de Briey ont su être rassurés et accompagnés comme il se devait.

Une équipe dynamique, investie, volontaire, force de propositions, qui, dès le démarrage de la session a su prendre ses marques ! Les deux sessions programmées sur l'année se sont révélées très positives malgré la situation sanitaire.

95,59 ETP

105 places au SPFS

SPFS/SERAD SPFS

Au SPFS,

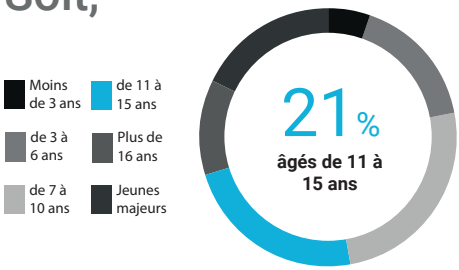
Le Service de Placement Familial Spécialisé (SPFS) accueille par le biais de 73 assistants familiaux des enfants âgés de 0 à 18 ans, qui sont éloignés de leur famille en raison de difficulté d'ordre social et éducatif.

En 2020...

44 filles **57** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



3 ans

de prise en charge moyenne

Rubrique Carnet Rose

D'habitude il faut 9 mois pour une naissance, 3 mois pour celle-ci ont suffi mais pour autant : ce n'est pas un bébé prématuré !

Durant l'été 2020, toutes les « bonnes fées professionnelles » se sont penchées sur son futur berceau pour préparer sa venue et anticiper ses besoins.

C'est alors sous d'heureux auspices que le plateau technique du SPFS du territoire de Sarreguemines-Sarrebourg a été mis à disposition du projet d'accueil d'urgence du tout petit qui a fait entendre ses premiers cris le 1er octobre 2020.

Comme pour toute naissance, il est de bonne augure de souhaiter une **longue vie au plateau technique d'accueil d'urgence du tout-petit** pour qui nous gageons d'une belle et longue croissance.

25
places en SERAD

Au SERAD du SPFS,

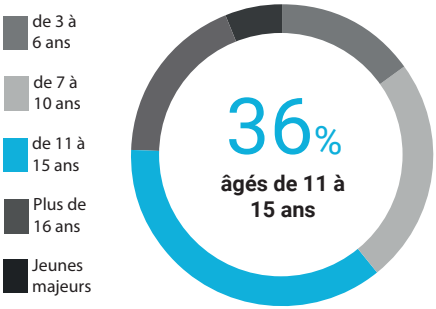
Le Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement à Domicile du Service de Placement Familial Spécialisé (SPFS) accompagne des enfants, âgés de 0 à 18 ans, habitant sur le territoire de Sarreguemines.

En 2020...

9 filles **24** garçons

ont été accompagnés par le service

Soit,



5,75 ETP

12 places

DISPOSITIF ESPOIR ACCUEIL PARENTAL

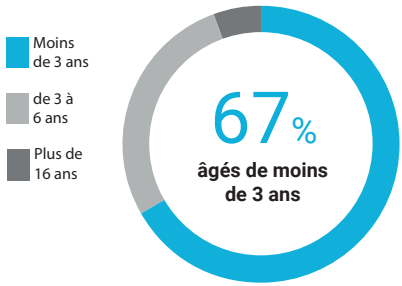
L'Accueil Parental a pour mission de préparer avec les futures mères, l'arrivée de leur enfant, de travailler le lien fragile qui les unit et qui peut produire un risque pour le développement de l'enfant.

En 2020...

8 filles **10** garçons

ont été accompagnés par l'établissement

Soit,



+2 mois
de prise en charge moyenne

Un accompagnement adapté

L' accueil parental a pour mission spécifique la prise en charge de femmes, enceintes ou avec enfant de moins de 3 ans.

Il vise à soutenir la relation mère/enfant par l'instauration d'un accompagnement psycho-éducatif adapté tout en préservant la relation avec le père. Ce dernier nécessite une dynamique pluri partenariale renforcée.

Durant les périodes de confinement, le Dispositif a été «sur-sollicité». Il est à souligner dans ce contexte, un nombre majeur de mises à l'abri de femmes et d'enfants victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

Les professionnels ont su adapter leur accompagnement à cette prise en charge spécifique et répondre à l'émergence du nombre croissant de ces sollicitations particulières.

Fresque réalisée par l'artiste Tof Blanc mars 2021

7,16 ETP

35 places

DISPOSITIF INSERTION MNA

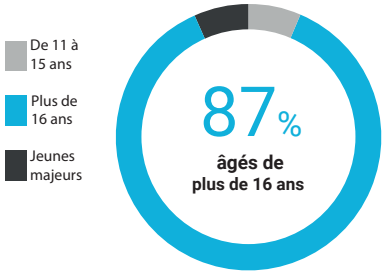
Ce service accompagne et propose aux Mineurs Non Accompagnés (MNA), arrivant sur le territoire sans familles, de trouver des ressources dans le cadre d'un hébergement en colocation accompagné par une équipe éducative spécialisée.

En 2020...

2 filles **44** garçons

ont été accompagnés par le service

Soit,



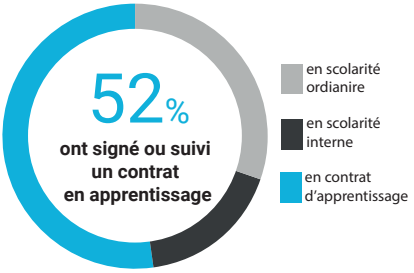
4 mois
de prise en charge moyenne

Une dynamique collective

Les activités estivales financées par le Conseil Départemental de la Moselle ont facilité pour les mineurs non accompagnés l'accès à des activités culturelles et sportives.

En sortie de confinement, cette opportunité **a redonné confiance aux jeunes participants,** recréant dynamique collective et temps d'échanges constructifs.

Du côté de la scolarité...



4,94 ETP

20 places

DISPOSITIF INSERTION CAMÉLÉON

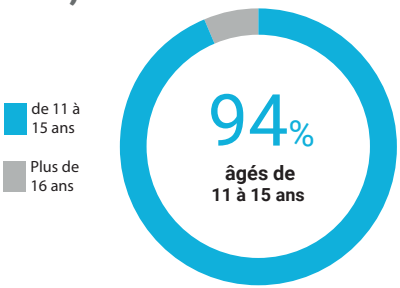
Le service Caméléon, accompagne des jeunes, âgés de 11 à 21 ans, confiés par l'ASE dans le cadre d'une mesure de placement en activité de jour. Il vise l'insertion sociale, scolaire et/ou professionnelle pour chaque mineur ou jeune majeur.

En 2020...

6 filles **10** garçons

ont été accompagnés par Caméléon

Soit,



7 mois
de prise en charge moyenne

Innovation pédagogique

L'innovation pédagogique et les moyens de communication à distance mis en œuvre ont permis de maintenir la mobilisation des mineurs sur la question scolaire et le parcours d'insertion pendant toute l'année.

Le soutien apporté aux familles pendant toute la période du 1er confinement a quant à lui **favorisé l'adhésion et la confiance dans la mesure de placement en activité de jour.**

14 jeunes ont été **orientés sur un service de placement en activité de jour par le biais de la commission d'admission.**

76,92 ETP

± 1500 mesures

SAEI

Rien ne remplacera la dimension physique de la rencontre

L'année 2020 n'a pas été une année comme les autres.

Elle a suscité beaucoup d'angoisses, d'interrogations, de peurs. Elle a provoqué des perturbations dans des routines professionnelles souvent bien huilées, bien réglées. Quand ces routines sont chahutées, nous ressentons d'abord un sentiment d'affolement. Comment allons-nous travailler ? Comment allons-nous assurer nos missions de protection quand un confinement généralisé nous prive de notre cœur de métier, nous prive d'une dimension centrale, la relation humaine ? Comment garder le lien quand nous en sommes privés ?

Les professionnels du SAEI ont su mettre en œuvre des stratégies nouvelles pour réinventer ces liens.

De nouveaux outils de communication sont apparus dans notre environnement professionnel et ont alimenté notre jargon quotidien : Skype, Zoom, Facebook, Snapchat, autant de réseaux et plateformes numériques qui ont permis aux professionnels de garder le contact avec ces familles et enfants dont ils ont la charge.

Privés d'intervention à domicile ou seulement pour les urgences pendant deux mois de confinement, il aura donc fallu se réinventer pour continuer à œuvrer au cœur des problématiques familiales. La technologie s'est alors invitée dans nos pratiques quotidiennes en permettant l'impensable il y a encore quelques années : la VVAD (Visite Virtuelle à Domicile) permettant aux familles et aux travailleurs sociaux de se voir et s'entendre par technologie interposée pour, au final, progresser ensemble malgré ces entraves.

Les observations de nos professionnels sont assez convergentes. Indéniablement, cet outil a permis de maintenir la relation. Il a permis de ne pas perdre le fil de chaque histoire. Garder le lien malgré cette privation de rencontre.

Loin de faire l'apologie d'un tout numérique, le constat général des professionnels de terrain restera cependant sans appel : au terme de cette aventure virtuelle, **rien ne remplacera la dimension physique de la rencontre, la vraie connexion, sans filtre, sans écran, sans réseaux.**

SAEI

L'AEMO,

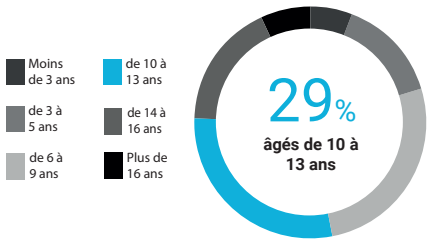
L'Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO) intervient quand il n'y a pas eu d'accord possible ou quand la mobilisation parentale n'est pas ou plus suffisante dans l'intérêt de l'enfant.

En 2020...

990 filles **1229** garçons

ont été accompagnés par les services du SAEI

Soit,



12 MOIS
de prise en charge moyenne

La MJiE,

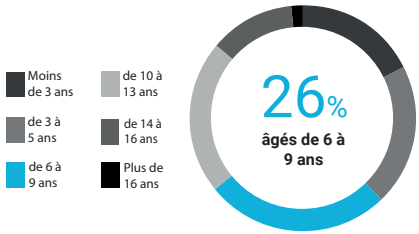
La Mesure Judiciaire d'Investigation Éducative (MJIE) est ordonnée principalement durant la phase d'information (processus d'assistance éducative) ou durant la phase d'instruction (cadre pénal) d'une situation.

En 2020...

183 filles **195** garçons

ont été accompagnés par les services du SAEI

Soit,



6 MOIS
de prise en charge

INCLUSION SOCIALE

ESPOIR
CHRS
Centre «Les Wads»
CSAPA
CAARUD
ESPACE INSERTION
Service d'hébergement d'urgence en appartements diffus
INSERTION
HUDA
PAEJ

Chiffres clés

4674
bénéficiaires

23
structures, services ou dispositifs

94,37
ETP

8,3M
de budget

ABDELALI FAHIME
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Cette année encore, un formidable effort a été déployé par l'ensemble du personnel de l'inclusion sociale, pour que nos structures demeurent des lieux chaleureux et sécurisants, et particulièrement pour les publics les plus vulnérables et notamment les femmes en difficulté afin de leur permettre de retrouver leur autonomie.

Notre capacité d'adaptation a été mise à dure épreuve avec cette crise sanitaire. Chacune et chacun ont fait preuve d'une grande solidarité et d'un immense professionnalisme. Nous sommes passés au travers d'une crise majeure en accueillant les changements de manière professionnel et en maintenant nos activités au plus grand bénéfice des personnes que nous accueillons.

Même pour les publics avec lesquels nous étions à distance, il a fallu **"garder le contact"** et **"être à l'écoute"** pour produire des occasions permettant de maintenir les liens. Ces deux expressions de quelques mots furent, d'une certaine manière, nos mantras durant ces douze derniers mois.

Pendant toute cette période, notre trajectoire collective a été modifiée considérablement. Le confinement et la distanciation physique nous ont propulsé du jour au lendemain dans une toute nouvelle conception du lien. C'est maintenant aussi à travers la technologie que nous cherchons à nous rapprocher de nos publics, à les soutenir.

Toute l'année durant, nos équipes ont éprouvé cette façon de travailler. Elles ont, sans l'ombre d'un doute, façonné le développement de nouvelles pratiques « par la racine » comme le dit l'expression populaire. Notre apprentissage s'est fait en accéléré et de belles opportunités s'en dégagent, mais nous avons encore tout un monde à découvrir !

Aujourd'hui, plus que jamais, développons de nouvelles modalités d'intervention, de solidarité, développons notre pouvoir d'agir, pour qu'ultimement soient intégrés avantageusement les besoins des personnes vulnérables à l'offre d'insertion, de logement et de santé dans les politiques publiques.

L'agilité et l'engagement de nos professionnels impressionnent.

Ce sont là des qualités précieuses et nous profitons de cet éditorial pour remercier chaleureusement les membres de nos équipes qui manœuvrent avec brio dans un contexte difficile et changeant.

Bravo et merci !

54,11
ETP

CENTRE LES WADS

Le Centre Les Wads regroupe un ensemble d'établissements et services de santé, de promotion de la santé et d'éducation préventive. Leur ambition est d'agir le plus en amont possible sur les facteurs de conduites à risques ou de conduites addictives afin de permettre aux personnes concernées d'avoir une meilleure qualité de vie et de trouver un accompagnement adapté.

Nos Missions :

Proposer des réponses individualisées notamment dans des environnements spécialisés et des accompagnements adaptés

Sensibiliser aux conduites à risques et aux conduites addictives

Mettre à disposition du matériel de prévention, de réduction des risques et dommages et favoriser l'apprentissage d'usage pour une consommation sécurisée et maîtrisée

Observer, capitaliser et mobiliser les pouvoirs publics sur l'émergence de nouvelles formes d'addiction, et de l'évolution de la situation des personnes en situation de risques

Permettre et maintenir l'accès au soins, aux droits, au logement, à l'insertion

Conseiller l'usager et son entourage, évaluer les besoins individuels, orienter et articuler la réponse individuelle avec les acteurs de l'accompagnement (interne / externe)

Renforcer les facteurs de protection liés aux conduites à risques et conduites addictives

Les Services déployés :

RÉSEAU DE MICRO-STRUCTURES ET ÉQUIPES DE PREMIER RECOURS

APPARTEMENTS THÉRAPEUTIQUES RELAIS

UNITÉ DE SOINS ET DE SUBSTITUTION

CTR

SAS

SEA ET PAEJEP

RÉSEAU D'ACCUEIL EN FAMILLE

CSAPA

ACT

CAARUD

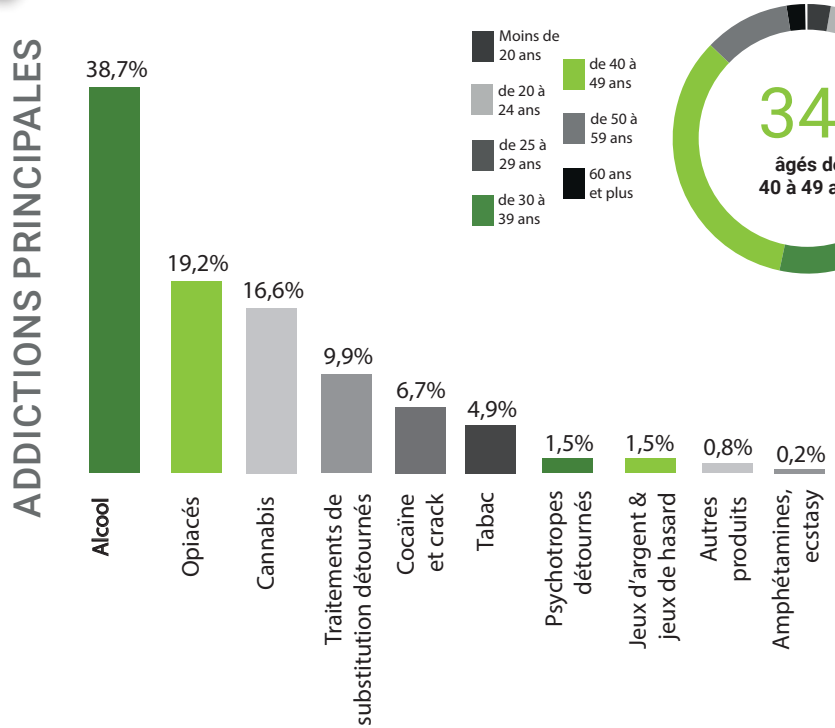
En 2020 au CSAPA...

Le Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie, ou CSAPA, propose un accompagnement vers l'arrêt, la consommation modérée de drogues ou vers un traitement de substitution (pour les personnes dépendantes aux opiacés).

956 femmes **308** hommes

ont été accueillis au CSAPA

Soit,



LES SERVICES DU CSAPA

UNITÉ DE SOINS & UNITÉ DE SUBSTITUTION

L'unité de substitution permet l'initialisation et l'accompagnement dans un traitement de substitution aux opiacés Méthadone. Il se réalise en tenant compte des capacités personnelles des personnes accueillies afin de convenir avec elles d'un seuil adapté d'exigences. Cela **favorise une individualisation de la prise en charge allant de la réduction des risques et des dommages au soin.**

SERVICE ACCUEIL & SOINS

L'activité se déploie sur l'ensemble du territoire mosellan sur plusieurs sites et antennes.

Le service regroupe toutes les actions visant l'objectif d'une démarche de soins. Pour ce faire, toute personne désirant s'engager dans cette démarche est accompagnée par un référent.

En effet, dans un climat de confiance gagné au fil des rencontres, le référent soutient l'accueilli dans son questionnement sur son parcours de vie, sur ses relations aux autres et à la société, son addiction, son avenir, etc.

Dans ce sens, le travail référentiel **s'articule autour d'outils et d'actions spécifiques permettant à l'accueilli de pouvoir agir sur différents aspects de sa vie**: travail avec la famille, travail sur l'estime de soi, immersion en famille d'accueil, etc.

LE PROJET « HARCEL'NON »

Les équipes agissent au quotidien au sein d'établissements scolaires pour prévenir, mettre fin au harcèlement et accompagner les victimes et auteurs.

SERVICE EN AMONT ET PAEJEP

Activités de prévention des conduites à risque des addictions et de promotion de la santé par le Service en Amont et le Point d'Accueil Écoute Jeunes et Parents.

SERVICE EN AMONT

Le Service « En Amont », est un des services de prévention des addictions (avec ou sans produits) et des conduites à risque du Centre « Les Wads ».

Depuis 4 ans, ce service développe un projet nommé Wally Wads permettant d'« aller vers » les plus jeunes via les réseaux sociaux. En 2020, du fait de la crise sanitaire, cet espace virtuel peut permettre une autre forme de travail d'aller vers. Cet outil a permis de répondre à des angoisses, à des situations de crise notamment de personnes qui ne viennent pas vers les structures spécialisées.

« **L'Afpa Grand Est et le CMSEA** s'associent et signent une convention dans le cadre d'une expérimentation partenariale. Objectif : organiser une démarche d'écoute et d'accompagnement sur les potentielles problématiques d'addictions des stagiaires au sein des 3 centres Afpa. »

PAEJEP

Le Point Accueil Écoute Jeunes et Parents (PAEJEP) est un des services de prévention du Centre de Soins « les WADS » (CSAPA).

Situé géographiquement sur le territoire de Forbach, le PAEJEP déploie son activité sur les quatre territoires des contrats de ville du Bassin Houiller.

Mettant à disposition un espace accueillant, chaleureux, discret, libre d'accès et sans engagement, le PAEJEP accueille principalement des jeunes âgés de 12 à 25 ans ainsi que des parents.

En 2020...

110 familles

ont été accompagnées par le service

Si le fait d'avoir à vivre ensemble de manière contrainte a amené certains parents et adolescents à mieux communiquer, certaines relations intrafamiliales restent problématiques. Les réseaux sociaux et les jeux ont été parfois les seuls moyens pour les adolescents de garder le lien avec leurs amis.

Un travail d'accompagnement des familles est nécessaire sur la construction d'un cadre et des règles de vie avec les adolescents et leurs parents.

LES SERVICES DU CSAPA...

En 2020, au CTR...

33
bénéficiaires

ont été accueillis par le CTR

Le Centre Thérapeutique Résidentiel (CTR) de Foville est un lieu de soin avec un hébergement collectif qui prend en charge toute personne addicte inscrite dans une démarche volontaire. Le CTR reçoit des personnes volontaires, majeures, aussi bien des hommes que des femmes, issues de l'ensemble du territoire national.

▶ 4 OBJECTIFS :

- **L'ADDICTION** : maintenir l'abstinence ou apprendre à gérer ses consommations
- **LE BIEN-ÊTRE :** prendre conscience de son corps, de ses limites et de ses capacités
- **LE LIEN SOCIAL** : prendre conscience de son mode de relation, acquérir de nouvelles habiletés sociales
- **LA VIE QUOTIDIENNE** : trouver des réponses adaptées aux besoins physiologiques et de sécurité

En 2020, au RAF...

20
familles d'accueil bénévoles

ont accueilli...

38
bénéficiaires

Le Réseau d'Accueil en Famille (RAF) est situé à Luzech. Le principe des séjours en famille d'accueil repose sur l'idée de libre adhésion des trois parties : la personne accueillie, la famille d'accueil et l'équipe éducative. Le séjour peut être interrompu à l'initiative de chacune des parties.

Les personnes accueillies sont des personnes consommatrices (usage abusif ou dépendance), sevrées ou sous traitement de substitution. La proposition de soin est adaptée à chaque personne tant pour le protocole que pour la durée du séjour qui ne peut toutefois excéder un an.

Prescrimouv' et le sport adapté sont arrivés au CTR

TOUJOURS AU SEIN DU CSAPA...

APPARTEMENTS THÉRAPEUTIQUES RELAIS

Le dispositif d'Appartement Thérapeutique Relais, ouvert en 1996, est organisé de façon à pouvoir prendre en compte l'ensemble des situations rencontrées dans le cadre des démarches de soins de l'établissement.

L'objectif est de **pouvoir accompagner une réinsertion sociale et professionnelle des bénéficiaires qui ont avancé dans la prise en charge de leur addiction.**

En 2020...

12
bénéficiaires

ont été accueillis en appartements

RÉSEAU DE MICROSTRUCTURES, ÉQUIPES PREMIER RECOURS

Au sein du cabinet du médecin généraliste, le travailleur social et le psychologue rencontrent et soutiennent la démarche initiée par le médecin traitant. Cette action dans une unité de lieu et de temps est complémentaire au suivi médical. Depuis 2014, il existe 5 microstructures dans le réseau mosellan portées par le CMSEA.

En 2020...

Unplugged

« Mise en place du programme national de prévention des conduites addictives en milieu scolaire destiné aux collégiens. Les évaluations d'impacts ont démontré les effets bénéfiques sur les expérimentations d'alcool, tabac, cannabis ainsi que sur les croyances normatiques, le développement des compétences psycho-sociales . Ce programme innovant fait l'objet d'une dynamique réunissant Fédération Addiction, la DGESCO, DGS, INCA, Mildeca et Santé Publique France. »

CENTRE LES WADS

Au CAARUD,

Le CAARUD s'adresse à des personnes qui ne sont pas encore engagées dans une démarche de soins ou à celles dont les modes de consommation ou les drogues consommées exposent à des risques majeurs d'infections, notamment hépatite C, VIH, etc. ou encore overdose.

Nos actions :

- Intervention en milieu festif
- Action bucco dentaire
- Accueil individuel et collectif sur site
- Accueil individuel et collectif auprès d'unité mobile
- Intervention dans la rue, les squats
- Distribution de matériel
- Travail Alternatif Payé A la Journée

En 2020...

774
bénéficiaires

ont été accompagnés en file active

LES ACTIONS DES WADS...

Le laboratoire d'analyse de drogues par HPLC (Chromatographie en phase liquide à haute performance) est bientôt opérationnel !

Utilisé comme outil de réduction des risques, il consiste à analyser un produit consommé ou non encore consommé afin de : permettre une bonne information, de faire des choix éclairés et de mettre en place des stratégies individuelles et collectives de réduction des risques associés à la consommation de produits psychoactifs.

La Safebox est un kit gratuit de réduction des risques

Disponible pour toutes les personnes majeures qui font la fête chez elles avec quelques amis.
Elle contient des outils de réduction des risques, des brochures ...

Journée mondiale du syndrome d'alcoolisation fœtale

Boire de l'alcool pendant la grossesse est toxique pour le fœtus et peut entraîner diverses complications. Cette consommation représente la première cause de handicap mental non génétique.
Par principe de précaution, il vaut mieux s'abstenir de toute boisson alcoolisée pendant la grossesse. Un accompagnement a été mis en place au CSAPA.

ACT

1,62 ETP

5 bénéficiaires

Les Appartements de Coordination Thérapeutiques (ACT) ont été pensés comme une alternative à l'hospitalisation pour les personnes isolées, atteintes de pathologies chroniques, en situation de fragilité psychologique et sociale et nécessitant des soins et un suivi médical.

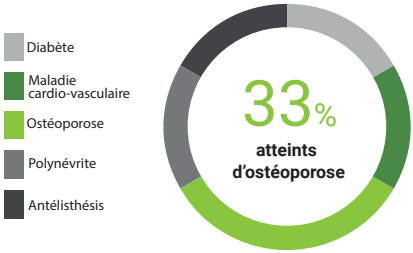
Leur hébergement temporaire permet de construire un projet médical et social individualisé, en bénéficiant d'un accompagnement quotidien en vue d'une (ré)insertion sociale et professionnelle et de bénéficier d'une meilleure accessibilité aux soins.

En 2020...

5 femmes **1** homme

ont été accompagnés par le service des ACT

Soit,



Les actions de soins

- Accompagnements des résidents pour une démarche extérieure
- Entretiens individuels avec une équipe pluridisciplinaire médico-psycho-sociale
- Accompagnement dans le quotidien
- Éducation Thérapeutique
- Soins palliatifs

13,94 ETP

DISPOSITIF ESPOIR

Le Dispositif Espoir regroupe un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, un Accueil Parental (rattaché au Pôle Protection de l'Enfance cf. page 48) et 2 services : ASLL et APVC, dont ISCG.

- DISPOSITIF ESPOIR
  - Accueil Parental
  - Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
  - Accompagnement et Prévention des Violences Conjugales (APVC)
    - Intervention Sociale en Commissariat et Gendarmerie (ISCG)
  - Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL)

A.P.V.C

PUBLIC
Femmes avec ou sans enfants victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

APPROCHE
Entretiens d'aide et de soutien, actions de sensibilisation du grand public, animations de réseaux locaux et de sensibilisation des professionnels et acteurs de terrain. **Intervenant Social en Commissariat et Gendarmerie** : permanences d'aide et de suivi personnalisé destinées à toute personne en détresse psychique ou sociale.

ISCG

APPROCHE
Apporter un service de proximité aux publics fragilisés par des faits de délinquance, soutenir les victimes de discrimination, favoriser une égalité réelle entre les femmes et les hommes, proposer un service ouvert aux habitants des communes ciblées proposer des temps d'échange, d'information voire, de formation des forces de l'ordre

A.S.L.L

PUBLIC
Ménages rencontrant des difficultés sociales liées au logements (exclusion...)

APPROCHE
L'ASLL est une mesure éducative visant à accompagner les ménages dans une démarche d'autonomisation tant lors de l'accès dans leur logement que dans le maintien.

En 2020...

- **120** situations APVC
- **852** mesures ASLL
- **163** dossiers gérés par l'ISCG

DIRECTION 2021... FOCUS

Malgré la crise sanitaire, gérée grâce au professionnalisme des équipes de l'ensemble des services et le respect des gestes barrières par tous, le Dispositif Espoir a connu en ce début d'année, deux moments forts porteurs des valeurs du CMSEA.

LA PENSION DE FAMILLE

En premier lieu la sortie de terre de la Pension de famille, projet validé en 2017.

La **première pension de famille du CMSEA** d'une capacité de **25 places** est dotée de 23 logements de type T1 et d'un logement de type T2. Elle a pour vocation d'être une offre alternative durable pour des **personnes en situation de grande exclusion** et en finalité l'autonomisation et l'intégration sociale des résidants.

L'ISCG

En second lieu, la signature de la Convention Triennale de Partenariat entre l'État, le CMSEA et 6 Intercommunalités du territoire.

Cette convention permet sur un plan stratégique d'inscrire l'Intervention Sociale en Gendarmerie et Commissariats (ISCG) dans une dynamique pérenne et ce, sur la base d'objectifs et de moyens partagés.

Sur un plan concret, elle permet l'augmentation du temps de travail dédié à cette action et a fortiori le recrutement d'une seconde ISCG ainsi que l'augmentation au profit des bénéficiaires du temps de permanence en gendarmerie et commissariat.

L'ISCG en chiffres...

- **> 90%** victimes de violences conjugales
- **> 181** mineurs co-victimes
- **> 55** victimes de violences sexuelles

55 places

DISPOSITIF ESPOIR

Au CHRS,

Le CHRS Espoir accueille des femmes dont le parcours nécessite un hébergement et un accompagnement au regard de leurs difficultés personnelles de santé, sociales, familiales, d'insertion et de logement. Les bénéficiaires présentent une importante diversité de profils, de difficultés et de compétences.

En 2020...

78 femmes

36 enfants

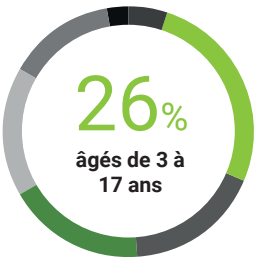
ont été accompagnés par le CHRS

Cause de l'admission,

- **5%** Rupture couple sans violences
- **14%** Rupture familiale avec violence
- **9%** Rupture familiale sans violence
- **14%** Errance
- **4%** Autres
- **1%** Fin d'hébergement
- **8%** Expulsion du logement
- **1%** Absence de disponibilités financières
- **1%** Placement mère/enfant

Soit,

- Moins de 3 ans
- de 3 à 17 ans
- de 18 à 25 ans
- de 26 à 35 ans
- de 36 à 45 ans
- de 46 à 59 ans
- Plus de 60 ans



24,70 ETP

DISPOSITIF INSERTION

Le dispositif Insertion est un regroupement de projets et services qui ont pour objet de faciliter l'insertion professionnelle et sociale des adolescents et des adultes cumulant des difficultés et des freins à l'insertion sur le territoire.

A l'Espace insertion...

Le lien social renforcé

L'insertion professionnelle permet aux personnes éloignées du travail de se réinsérer dans le monde professionnel.

Marquée par un contexte sanitaire inédit qui a fortement impacté nos organisations et nos modalités de prise en charge, l'année 2020 aura été aussi celle de l'innovation et de la solidarité.

En 2020...

55 bénéficiaires

ont été accueillis en CDDI
dont 36% de femmes

Soit,

- **13%** âgés de moins de 26 ans
- **21%** âgés de plus de 50 ans
- **56%** de bénéficiaires du RSA
- **36%** avec un niveau de qualification inférieur au CAP
- **60%** de sortie vers un emploi ou une formation

DISPOSITIF INSERTION

Au PAEJ,

Le PAEJ est un lieu repère, espace alternatif non contraint qui accueille, écoute et accompagne des jeunes de 18 à 25 ans, en rupture sociale et/ou familiale et souvent en voie de marginalisation.

Solidarité & engagement

L'arrêt des chantiers de remobilisation pendant plus de 4 mois, a conduit l'équipe à réaliser des avances pécuniaires sur chantiers afin d'éviter l'enlisement de certaines situations dans la marginalisation.

A la reprise, tous les jeunes qui ont bénéficié de ces avances sont venus offrir leurs service par la réalisation de chantiers.

En 2020...

2312
bénéficiaires

ont été accompagnés par le PAEJ

Soit,

- **199**
  domiciliations
  effectuées à partir du PAEJ
- **270**
  participations aux chantiers
  dans le cadre du PAIPS
- **402**
  aides administratives
- **Ouverture de 8 mesures IML**
  (InterMédiation Locative),
  accompagnées par le PAEJ.

DISPOSITIF INSERTION

HUDA,

Le Centre d'hébergement de Phalsbourg est un lieu d'hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile.

La capacité d'accueil du Centre HUDA de Phalsbourg est de 120 personnes, 80 au sein de l'accueil collectif et 40 au sein d'appartements diffus sur la commune de Phalsbourg.

CONSTAT 2020...

- LA COMPOSITION FAMILIALE ÉVOLUE AVEC L'ARRIVÉE DE PETITES FAMILLES (4 PERSONNES EN MOYENNE)
- ARRIVÉES PLUS NOMBREUSES DE FAMILLES ORIGINAIRES D'AFRIQUE (RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO, ETHIOPIE, GUINÉE, NIGÉRIA, ANGOLA)

Tous solidaires

Une solidarité et un soutien des acteurs locaux de la commune de Phalsbourg et des associations bénévoles locales en faveur des familles en situation de demande d'asile ont été remarqués sur toute l'année 2020.

L'établissement a reçu des dons de jouets, gâteaux et présents pour les fêtes de fin d'année, financement des fournitures scolaires par le CCAS pour tous les élèves de maternelle, primaire et collège hébergés à l'HUDA.

Service d'hébergement d'urgence en appartements diffus,

Ce projet concerne 20 femmes, sans ressources, et dans une situation d'hébergement tiers ou en squat.
Elles ont pour la plupart déjà été prises en charge dans des centres d'hébergement d'urgence sur le territoire avec des fins de prise en charge dues à des comportements inadaptés. Elles sont repérées comme étant dans l'incapacité de supporter la collectivité institutionnelle.

En 2020...

La dynamique engagée autour de l'accompagnement dans les démarches de soin et d'insertion professionnelle ont permis sur 2020 des sorties significatives (13 situations) du dispositif d'hébergement d'urgence vers le logement autonome et le logement accompagné.

- **29** personnes ont bénéficié du service, dont 3 couples
- **557** visites d'appartements
- **914** échanges téléphoniques
- **57** accompagnements en santé et 25 en CMP

L'ensemble des personnes hébergées continue à bénéficier des prestations du PAEJ.

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

EPS Metz Val de Fensch Forbach SaintAvold Val de Sarre Woippy Val de l'Orne

CHIFFRES CLÉS

3433
bénéficiaires

15
équipes

62,43
ETP

4M
de budget

DIRECTION DU SEMN

Le S.E.M.N (Service d'Éducation en Milieu Naturel) est un établissement du CMSEA qui gère la Prévention Spécialisée, sous l'égide de la protection de L'enfance. Placée sous l'autorité administrative du Département de la Moselle (A.S.E) et depuis le 1er janvier 2020, suite à la métropolisation du territoire Messin, auprès de Metz Métropole. Son rayonnement s'étend sur l'ensemble du territoire de la Moselle avec 15 Équipes de Prévention Spécialisée (EPS).

L'intervention éducative spécialisée intervient auprès d'un public d'enfants, adolescents et jeunes adultes âgés de 10 à 21 ans, dont la situation sociale et le mode de vie risquent de les mettre ou les mets effectivement en marge des circuits économiques, sociaux, culturels auxquels ils ne participent pas ou peu, et dont ils utilisent difficilement les possibilités. Une des finalités de la Prévention Spécialisée est d'**agir sur les phénomènes d'inadaptation sociale, de marginalisation et d'états de souffrance** que rencontrent nos publics. Par « ricochet », elle agit également sur les phénomènes de délinquances.

La caractéristique de la prévention spécialisée est « **d'aller vers** » le public, dans leur milieu de vie, au sein des communautés humaines, dans les quartiers, dans les immeubles, les squares mais aussi d'investir les espaces virtuels via les réseaux sociaux tel que : Snapchat, Instagram, Facebook… où se trouvent présent de nombreux jeunes, afin de leur proposer une écoute, une aide, une prise en charge.

Cette approche est fondée sur l'acceptation mutuelle de la relation proposée pour les aider à réaliser leur choix de vie, c'est le principe de la «**libre Adhésion**». La prévention spécialisée n'a **pas de mandat nominatif** pour agir auprès de ces personnes, elle a un mandat global d'intervention et met en avant le principe de «**respect de l'anonymat**».

Pour mettre en œuvre cette intervention éducative, les professionnels de terrains vont développer tout un « arsenal » éducatif basé sur des supports tel que : des ateliers sportifs, des temps de paroles, des ateliers culturels, des chantiers éducatifs etc. qui vont permettre la remobilisation et l'accompagnement de nos usagers vers un « mieux être », la construction d'un projet individuel et la remobilisation de leurs compétences.

Suite à des diagnostics de terrain croisés et face aux difficultés que rencontrent nos publics, 4 objectifs plus spécifiques ont émergé et pour lesquels la Prévention spécialisée s'attache à y répondre :

- **La prévention du décrochage scolaire**,
- **La remobilisation des publics dit « invisibles »** (ne se trouvant dans « plus rien ») vers les dispositifs d'insertions sociales et socio-professionnels,
- **La réduction de l'exclusion sociale et du risque de marginalisation** via un suivi et un accompagnement individuel personnalisé et/ou par l'utilisation d'actions collectives,
- **La lutte contre l'isolement social,** le mal être, le manque de reconnaissance et toutes les formes de radicalisations ou de dérives par une prise en charge éducative et psychologique adaptée.

Enfin, l'ensemble du SEMN continue sa mobilisation interne et externe afin de répondre au mieux à l'ensemble des enjeux sociaux que nous rencontrons, tout en tenant compte des nouvelles demandes et besoins du Département et de la Métropole.

Ainsi cette année 2020, a été l'occasion pour le SEMN de poursuivre différents travaux :

- Réorganisation des services en 4 grands territoires d'intervention : Metz Métropole, Val de Fensch/Val de l'Orne, St-Avold/Forbach et Val de Sarre,
- Réécriture du projet d'établissement du SEMN,
- Suite à la Métropolisation de Metz, accompagnement de la prise de compétence «Prévention Spécialisée» initialement porté par le Département de la Moselle vers l'entité Metz Métropole. Cela a concerné les équipes de Metz et Woippy au 1er Janvier 2020,
- Poursuite du contrat de la psychologue et de l'expérimentation de son intégration au dispositif de la prévention spécialisée, permettant ainsi de proposer cet «outil» sur l'ensemble du territoire du SEMN et plus particulièrement sur celui de Metz Métropole (travail autour des problématiques psychiques des jeunes, du lien à créer et de leur accompagnement vers les structures/ dispositifs de soins existants),
- Développement de la communication externe du travail réalisé par la Prévention Spécialisée via l'utilisation des réseaux sociaux, et par le développement d'une nouvelle présentation du rapport annuel à destination des tarificateurs et partenaires,
- La poursuite de l'accueil de stagiaires en formation à l'IRTS, du centre de formation du FC Metz mais également de la faculté de Nancy-Metz, permettant ainsi de soutenir la formation des futurs intervenants professionnels du secteur social et du médico-social,
- Le rapprochement entre la Prévention spécialisée et les différents services interne et externe en lien avec l'ASE: SERAD, SESSAD, SAEI, MECS… mais également dans un travail de complémentarité ; participation aux évaluations d'IP, mise en place d'AEP (Aide Éducative Ponctuelle) etc.

Jean-Marc BALDINGER

Situations individuelles complexes : le SEMN se dote d'une nouvelle ressource

Depuis octobre 2019, les équipes de prévention ont leur psychologue, une ressource destinée aux adolescents mais aussi aux familles du territoire du SEMN.

Intervenant à la fois dans le milieu naturel de l'usager et hors milieu, elle possède une double fonction. D'un côté une fonction clinique orientée vers la prise en charge et le soutien aux usagers, et de l'autre de coordination pour faire le lien entre les individus et les dispositifs de droits commun orientés soin (de type Café des Parents, CMP, CMPP, assistants sociaux…).

Son travail s'effectue en lien avec les éducateurs de prévention et les partenaires de l'action sociale, de l'éducation nationale (avec un public décrocheur), du médico-social, et du soin.

Accessible, mobile, et utilisant les mêmes supports que les éducateurs pour entrer en lien avec le public de prévention (libre adhésion, actions socio-éducatives), elle peut intervenir rapidement sur les situations de crise.

Son action permet d'offrir un espace de parole sécurisant pour le jeune et le parent où chacun peut se confier sur son vécu, apaiser les souffrances et permettre de développer les forces et le potentiels de chacun.

La prévention spécialisée lors de la COVID 19 et de ses confinements

Face à la pandémie, les éducateurs de rue ont su répondre présents et ont su, avec brio, **réinventer leurs interventions dans les quartiers populaires**, afin de poursuivre leur mission de protection de l'enfance.

Dans un premier temps sensibilisant les jeunes aux gestes barrières, ils ont su continuer à **« aller vers »**, en voiture, masqués, ou sur les réseaux sociaux.

A l'heure de la distanciation sociale, nombre d'éducateurs de la prévention spécialisée se sont déjà adaptés, pour continuer à **préserver cette proximité** nécessaire dans la prise en charge des publics les plus fragiles. Tour à tour inventif, passant de l'aide à domicile pour éviter le décrochage numérique et scolaire des adolescents, agissant en solidarité avec les habitants des quartiers, mettant en place des dynamiques collectives sur les réseaux sociaux (soutien scolaire, ateliers éducatifs, débats etc.) **la prévention a été un acteur majeur dans le lien social avec ces populations**.

Là où la quasi-totalité des acteurs de proximité étaient en télétravail ou fermés, les éducateurs de rue ont été ces professionnels présents sur le terrain, auprès des jeunes et de leur famille. De nombreux éducateurs se sont portés également **volontaires pour apporter leur soutien** et venir en renfort à différents établissements de la protection de l'enfance.

La situation sanitaire s'installant dans la durée, les professionnels de la Prévention Spécialisées ont su adapter l'ensemble de leurs actions sur l'année 2020, tant dans les actions collectives (chantiers éducatifs, ateliers éducatifs…) que dans la prise en charge individuelle et familiale, répondant ainsi à leurs missions malgré la complexité de la situation. Cette année 2020 aura permis de mettre en avant les atouts indéniables de la Prévention Spécialisée agissant dans ces quartiers populaires et auprès de jeunes en difficulté.

LES EPS ET L'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE

Les actions d'insertion socio-professionnelle donnent la possibilité aux jeunes dont nous avons la charge, de prendre pied dans la société et dans le monde du travail, d'avoir la possibilité d'être reconnus et valorisés socialement (en terme d'utilité).

MAIS POURQUOI MOBILISER LES JEUNES DE LA PRÉVENTION SUR DIFFÉRENTES ACTIONS DE MISE AU « TRAVAIL » ?

Nos interventions se situent souvent en amont des dispositifs de droits communs tel que la « garantie jeunes » de la mission locale, l'école de la deuxième chance, ou encore l'AFPA. Les jeunes que nous menons sur les chemins sinueux de l'insertion ne sont pas toujours prêts à résister aux contraintes d'une formation professionnelle.

Les différents types de mise au « travail » sont autant d'expérimentation où le jeune testera sa motivation, sa ponctualité, son assiduité, son goût de l'effort avant de se plonger dans son propre projet professionnel. Dès lors, prêt à sortir d'une forme d'invisibilité, le jeune sera prêt à rencontrer les acteurs de la formation professionnelle.

ON PEUT SITUER L'ACTION DE LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE À TROIS NIVEAUX :

Le premier niveau est celui des "**ateliers jeunes**" dispositif départemental qui permet à des jeunes de 14 à 17 ans de participer à des actions d'embellissement de leur cadre de vie. Principalement mené pendant les vacances scolaires ce dispositif permet à des adolescents de participer activement au financement d'une licence sportive ou d'un séjour.

Le deuxième niveau s'adresse à un public fragilisé, avec peu de ressources, les jeunes qui ne sont pas inscrits dans des démarches d'insertion. Le projet se nomme « **chantiers participatifs** », en contrepartie d'une journée d'implication, le jeune capitalise une bourse. L'intérêt de ce type de projet est de donner rendez-vous à des jeunes qui n'en ont plus depuis un certain temps, de remobiliser des compétences qui étaient « endormies » ou insoupçonnées. Ce dispositif est un premier pas vers l'insertion socio-professionnelle.

Le troisième niveau de l'insertion socio pro, sont des projet qui prennent en compte le jeune dans sa globalité et qui vont proposer un dispositif adapté et complet dans la prise en charge.

Sur le territoire de Metz / Woippy il est appelé **PRISME**. (Projet Insertion Sociale par Module Éducatifs). Ces différents modules vont permettre d'apporter aux jeunes des ressources capitalisables, de remettre à jour leur situation administrative (carte d'identité, de séjour, vitale...) de lui redonner confiance en ses capacités, de lui redonner de l'espoir et de l'envie, de clarifier parfois sa situation. Ce projet demande un investissement plus affirmé, et se construit durant plusieurs semaines, avec des exigences ciblées.

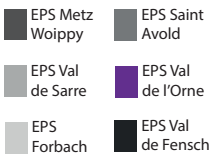
Sébastien DUCLOS, faisant fonction de chef de service EPS METZ

En 2020...

697
bénéficiaires

ont été accompagnés
en insertion socio-professionnelle

Soit,



LES EPS ET LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

Les phénomènes de décrochages scolaires se manifestent sous différentes formes telles que l'absentéisme, les comportements inadaptés (violence, incivilité, refus des règles etc.) qui peuvent mener à des exclusions répétitives, des résultats scolaires en chute, la non-adhésion au projet scolaire. Ceux-ci sont souvent liés à de multiples facteurs interne ou externe au milieu scolaire tel que : harcèlement, addiction, phobie scolaire, problématiques familiales, mal être, isolement etc. Les décrocheurs sont également ceux qui quittent une scolarité et n'obtiennent ni diplôme ni qualification et qui ne sont inscrits dans aucune formation générale ou professionnelle.

Les actions pour prévenir les risques de décrochages scolaires sont multiples et interviennent à plusieurs stades dans l'accompagnement à la scolarité du jeune.

On peut les retrouver :

AVANT : c'est le moment idéal pour réajuster le projet scolaire de l'élève et anticiper d'une manière efficiente la suite de son parcours, sans pour autant qu'il y ait un risque de décrochage avéré.

PENDANT : c'est la situation dans laquelle les différentes parties autour de la scolarité du jeune, font suite à des difficultés pour rattraper le niveau scolaire à acquérir et/ou à ne pas se laisser absorber par l'accumulation de retard de l'apprentissage, voir par des freins liés généralement au contexte familial ou à l'environnement proche de la personne (le quartier, les copains, la délinquance, etc.)

APRES : Il est beaucoup plus difficile et compliqué de rattacher le jeune en décrochage scolaire, à poursuivre ses études pour obtenir un diplôme qualifiant ou un projet solide à la hauteur de son niveau à ce moment-là. Le temps et la persévérance des acteurs autour de la situation feront maintenir le jeune dans une dynamique positive et motivante pour atteindre les objectifs de son projet d'insertion socioprofessionnelle.

Pour lutter contre ce phénomène pour l'année 2020, la **Prévention Spécialisée a été innovante dans le soutien et l'accompagnement des élèves (et des familles)** à garder le lien avec leur programme scolaire. Les équipes ont été très actives et présentes sur les réseaux sociaux pour maintenir le contact avec les jeunes et auprès des directions des établissements scolaires.

La prise en charge éducative du décrochage peut se réaliser sous différentes formes d'accompagnement: soutien scolaire (avec des intervenants externes sur le volet « devoirs » et des éducateurs pour le volet social), des activités éducatives (jardin partagé, atelier écriture, studio ..), un soutien psychologique, des activités thérapeutiques (ex: équithérapie), de la médiation familiale etc.

Chaben GUETTAF

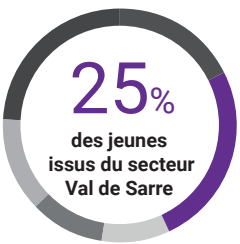
En 2020...

1088
bénéficiaires

ont été accompagnés

Soit,

EPS Metz Woippy
EPS Saint Avold
EPS Val de Sarre
EPS Val de l'Orne
EPS Forbach
EPS Val de Fensch



LES EPS ET LES ACTIONS COLLECTIVES

Faut-il aller de l'individuel vers le collectif ou du collectif vers l'individuel ? Les deux axes de travail se valent et dépendent du contexte et des personnes. En prévention, les actions collectives sont un moyen de travailler avec un groupe sur la participation sociale, sur les liens entre les individus, les comportements adoptés mais également sur les problématiques individuelles.

Le collectif sert l'individu et de fait notre travail éducatif par la dynamique de projet, par les échanges et la diversité des échanges qu'il offre, par la mixité (âge, sexe, culture).

Toute forme d'action est utile et est à construire en fonction des problématiques individuelles et/ou collectives et des moyens matériels, humains et financiers, et parfois des problématiques du territoire. Les actions collectives peuvent être de court ou long terme.

Il s'agit d'une part de rester sensible et réactif aux initiatives émanant du quartier, qui émergent à partir d'une volonté, d'une occasion, d'un projet. Mais il faut aussi pouvoir initier un projet et mobiliser des personnes autour. C'est là le savoir-faire et l'une des spécificités de la prévention spécialisée et des professionnels du SEMN.

Les actions collectives peuvent-être de toutes sortes :

- Les activités socioculturelles ou sportives.
- Week-ends et mini séjours.
- Ateliers jeunes, chantiers participatifs.
- Séjour de rupture ou de « répit ».
- Projets interculturels et transnationaux.
- Forum, et autres actions d'échanges et de dialogues.

En 2020...

Peints ton préau

Après avoir mené un travail sur la motivation (rédaction de CV, lettre de candidature et entretien), 7 jeunes issus des quartiers Carrière et Wehneck ont pu durant 6 jours travailler à la réalisation d'une fresque comprenant plusieurs tableaux sous le préau du collège.

Il s'agissait pour l'équipe de s'inscrire dans la dynamique « Quartiers d'été » initiée par le gouvernement mais visait également à mobiliser des jeunes autour d'un projet : afin de retisser du lien avec le collège pour certains jeunes « en décrochage » et de permettre à l'ensemble des participants d'avoir une bourse d'activité pour la mise en place d'un mini-séjour.

Jérôme FOLMER

2015
bénéficiaires
ont été accompagnés
par le biais d'actions collectives

Soit,

EPS Metz Woippy
EPS Saint Avold
EPS Val de Sarre
EPS Val de l'Orne
EPS Forbach
EPS Val de Fensch

LES EPS ET L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Les éducateurs de prévention spécialisée, par leurs actions de terrain, multiplient les occasions d'aller au-devant des jeunes pour permettre la rencontre. Sans préjugés, à partir de ce qu'ils sont, de là où ils en sont, dans leur singularité et en confidentialité, les éducateurs vont prendre le temps d'établir un lien de proximité qui permettra d'amorcer une relation de confiance.

Cette confiance va être essentielle et indispensable pour permettre l'adhésion du jeune à un accompagnement éducatif.

Ils adapteront alors le rythme de l'accompagnement en fonction de la temporalité, des capacités et des besoins de chaque jeune, pour les amener progressivement à trouver les réponses adaptées aux difficultés qu'ils rencontrent.

Pour aider le jeune à trouver les ressources qui lui seront nécessaires, l'éducateur s'appuiera sur son réseau, il devra pour cela bien connaitre les différents dispositifs et les actions des partenaires.

Parfois, lorsque le jeune est en danger dans son environnement, c'est alors dans sa mission de protection de l'enfance que l'éducateur mettra en œuvre les démarches nécessaires à la mise à l'abri de celui-ci.

AIDER LE JEUNE À SE DÉFAIRE DE SES ENTRAVES RÉELLES OU SUPPOSÉES POUR PROGRESSIVEMENT FAIRE SES CHOIX DE FAÇON AUTONOME ET ÉCLAIRÉE POUR CONSTRUIRE SON CHEMIN VERS SON PROPRE AVENIR.

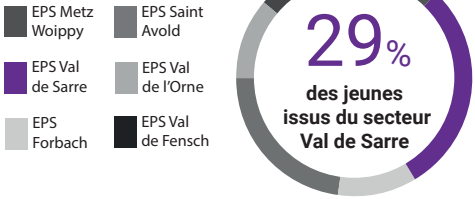
Leila CALMÉ

En 2020...

2071
bénéficiaires

ont été accompagnés individuellement

Soit,



J'AIME MO

WALTER
WALTER

La gestion de la crise sanitaire : la qualité mise en œuvre par tous au quotidien

La crise sanitaire due à l'épidémie de Covid 19 a fortement impacté le déroulement des missions et des projets de l'Association dans tous les domaines et la démarche Qualité ne fait pas exception.
L'activité n'a pas été ralentie, mais les priorités ont été recentrées sur des thématiques relatives à la sécurité, à la gestion des risques (infectieux et autres), à l'organisation et à la communication.

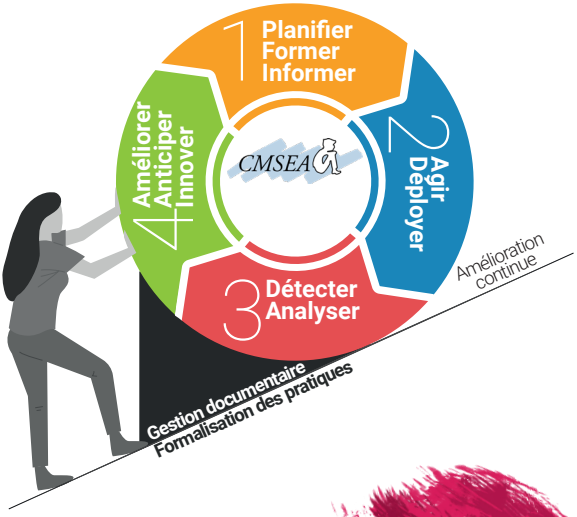
Ainsi, l'ensemble des établissements et services du CMSEA a été amené à :

- **Agir en réorganisant les services et leur activité et déployer les mesures sanitaires recommandées et appropriées** : activation des cellules de crise, des plans bleus, élaboration et/ou mise en œuvre des PCA/PRA, veille permanente sur les recommandations des autorités, formalisation et mise en application de procédures permettant une poursuite de nos missions dans des conditions optimales de sécurité

- **S'assurer de l'opérationnalité des mesures, détecter les dysfonctionnements éventuels, analyser les évènements indésirables** : réunions régulières d'instances de suivi, consultation des personnes accompagnées, gestion de tableaux de suivi, communication entre structures du CMSEA et avec les autorités et institutions sanitaires

- **Identifier des actions correctives le cas échéant et/ou préventives, anticiper les ressources nécessaires et les risques, innover** : mise à jour des PCA/PRA et des DUERP, gestion et mutualisation des RH entre structures et pôles, développement de nouvelles modalités d'accompagnement (dont intervention à domicile) et de nouveaux outils (visio, padlet …)

- **Planifier, former et informer** : prévoir l'adaptation de l'organisation et des ressources en fonction des phases épidémiques, informer régulièrement les parties prenantes et adapter les outils de communication aux publics cibles, former les personnes accompagnées et les professionnels aux gestes et mesures barrières.



Autant de mesures dont la mise en œuvre s'est accompagnée d'une vigilance renforcée quant au respect des droits de chacun (dont le droit à la protection des données à caractère personnel) et à la bien-traitance, dans un contexte où la gestion des paradoxes, tels que liberté individuelle versus sécurité collective, protection versus autonomie et distanciation versus lien social, a été fortement prégnante.

L'investissement de chacun des professionnels du CMSEA dans cette démarche qualité a permis de limiter les cas covid au sein de nos établissements tout en maintenant la qualité de l'accompagnement des personnes vulnérables et la qualité de vie au travail.

Du point de vue des outils qualité, cette période mouvementée met en évidence l'intérêt de la formalisation des pratiques pour optimiser et sécuriser ces dernières et témoigner de l'efficacité des professionnels.

En parallèle de la gestion de cette crise, il reste à souligner que si certains projets ont été reportés ou retardés, d'autres ont pu être réalisés, dont la poursuite de la réécriture de projets d'établissements (DITEP, Haut Soret), la réalisation des évaluations internes du pôle Handicap, le déploiement du logiciel Interconsult de gestion des dossiers des usagers et du logiciel Ageval de gestion de la qualité, ainsi que l'accompagnement dans la réponse des établissements aux appels à projets.

La Qualité est définie comme l'aptitude d'une organisation à répondre aux besoins et aux attentes des parties prenantes, en premier lieu les personnes accompagnées.

Les professionnels de l'Association se sont mobilisés pour maintenir au fil des mois un accompagnement adapté, personnalisé et sécurisé des personnes vulnérables. Une mobilisation qui témoigne de l'importance et de la place accordée à la Qualité par tous au quotidien.

RESSOURCES HUMAINES
HALIMA ABDELGOUI

« C'est notre engagement et notre investissement collectif qui permettent de faire face à l'épidémie et de prendre en charge des populations particulièrement fragiles. C'est notre professionnalisme et notre dévouement qui contribuent à ce que chacun dans sa fonction et dans son rôle favorise et crée le lien social avec nos publics. »

La crise sanitaire que nous traversons a plusieurs visages, car ses conséquences sociales et économiques sont vastes et multiples. Elle nous a demandé de nous réinventer, d'imaginer et de construire un nouveau schéma de pensée de la prise en charge des plus vulnérables. Nos équipes, nos organisations ont été mises à rude épreuve, et nous saluons le courage de chacun à continuer à œuvrer pour nos valeurs associatives.

Cette crise a bousculé le concept même d'accueil, d'accompagnement, de prise en charge dans les établissements sociaux et médico sociaux. Ainsi, les années qui se profilent à nous, acteurs de l'action sociale, vont nous mettre face à des défis majeurs à relever pour tous nos professionnels. Nos missions sont tournées vers les plus fragiles et ce sont à eux que nos évolutions, nos réflexions doivent bénéficier en premier lieu. Les professionnels de l'accompagnement vont être confrontés à de probables refondations de leurs modes d'approche et de suivi pour continuer à s'adapter et à élargir leur champ de savoir-faire pour continuer à répondre aux besoins de nos publics. Pour cela, ils doivent pouvoir s'appuyer sur leur fonction RH et plus particulièrement sur la gestion des compétences. Celle-ci joue un rôle essentiel pour évoluer et préparer le changement et ainsi accompagner les différentes transformations.

La santé et la sécurité de nos professionnels restent au cœur de nos préoccupations. L'emploi et l'attractivité de nos métiers restent également des points sensibles sur lesquels nous concentrons nos actions. Nous sommes engagés dans cette dynamique d'amélioration continue de la qualité des conditions de travail. Celle-ci a été accélérée par l'arrivée brutale de la crise sanitaire. Notre ambition est de maintenir cette vigilance et de continuer d'une part à réparer ce qui peut l'être par la crise mais surtout à continuer à travailler ensemble sur l'anticipation de nos besoins et la qualité de notre travail.

Qualité de Vie au Travail

Cette crise sanitaire, qui fait évoluer les modes de travail, fait également naître de nouveaux besoins en termes d'outils pour l'organisation du travail, en communication RH et enfin pour les relations avec les partenaires sociaux qui sont depuis le début de la crise sollicités pour permettre, d'un point de vue juridique, les adaptations qu'il faut apporter à l'organisation du travail dans l'urgence et qui doivent nécessairement faire l'objet, a minima, de la consultation des représentants du personnel au CSE.

Une direction adaptée

Durant l'année 2020, le service RH a fait face au départ du DGA/DRH, ainsi que d'Émeline Noiré gestionnaire RH, partie occuper les fonctions de Directrice adjointe au Centre « Les Wads » dès le mois de juin.

Entre deux confinements, nous avons accueilli notre nouvelle Directrice des Ressources Humaines, Halima ABDELGOUI, qui a fait le choix, suite à une expérience réussie au sein du Groupe IKEA, de rejoindre notre Association.

Avec l'arrivée d'Halima ABDELGOUI, la Direction des RH, regroupe désormais les services Paie, RH et juridique.

La dématérialisation

Depuis plusieurs années, le CMSEA s'est inscrit dans une volonté écoresponsable pour préserver notre planète. Dans cette perspective, le CMSEA s'engage à diminuer significativement la consommation de papier.

Par ailleurs, depuis la «loi Travail», les entreprises ont la possibilité de proposer à leurs salariés de leur fournir un bulletin de paie dématérialisé, à la place du format papier.

Le CMSEA a inscrit cette possibilité qu'offre la loi dans ses actions de diminutions de consommation de papier et la mise en place de la dématérialisation des bulletins de salaires dès janvier 2021.
La réglementation prévoit la possibilité de refuser la dématérialisation du bulletin de paie. Mais pour réellement réduire l'impact de la consommation de papier de notre association, un engagement de tous est fondamental.

Le dialogue social

Dans le contexte de la crise sanitaire du Covid-19 et des consignes édictées par les pouvoirs publics, les employeurs sont contraints de prendre diverses mesures pour assurer la poursuite de leur activité et garantir la protection de leurs salariés. Ils sont également contraints d'être dans une adaptabilité quasi immédiate.

Ces consignes se caractérisent par une succession effrénée de dispositions légales et réglementaires destinées à aménager le droit du travail aux caractéristiques de la période ce qui a demandé à nos partenaires sociaux davantage d'adaptabilité et de réactivité.

Nous avons toutefois souhaité poursuivre nos négociations et tenir nos engagements quant à la feuille de route RH. Durant cette année 2020 ont été engagées des négociations en lien avec la Gestion prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC). Un accord a été signé le 28 janvier 2021 et est en cours de déploiement à l'échelon associatif. Nous avons également ouvert des négociations sur l'Égalité Professionnelle entre les Hommes et les Femmes, sur la durée maximale quotidienne du travail dans les CER, ainsi que sur la clause de revoyure de l'accord de mise en place du CSE, qui se poursuivront sur ces prochains mois.

Une forte mobilisation

L'impact humain, lié à la crise sanitaire, a été considérable et par conséquent, les services de la Direction des Ressources Humaines ont été fortement mobilisés afin d'accompagner les établissements et services dans la gestion de la situation.

Certains établissements étaient confrontés à une hausse de l'activité en raison de la fermeture des établissements scolaires, tels que les MECS, mais également au Hameau le Haut Soret avec la baisse d'activité à l'ESAT, le CHRS... tout en ayant moins de professionnels disponibles car eux-mêmes concernés par les problématiques de la situation sanitaire. Les professionnels des établissements dont l'activité a été réduite, se sont portés volontaires pour intervenir dans ceux ayant des besoins d'accompagnement.
C'est ainsi que dès le premier confinement, la procédure contrat a été simplifiée, les lettres de mobilité généralisées afin de répondre avec agilité à cette mobilisation générale.

L'agilité est également passée par l'instauration du télétravail dès lors qu'il était compatible avec le poste occupé ainsi que par l'organisation de réunions en visio.

La crise sanitaire a également eu un impact sur le Plan de Développement des Compétences qui n'a pu être réalisé tel que prévu. En effet, par rapport à 2019, le nombre d'heures de formations financées par l'OPCO a diminué de moitié.
Ceci s'explique par les annulations massives des formations en raison du confinement et du respect des règles sanitaires mais également en raison de la limitation du nombre de participants pour les formations organisées en présentiel.

Impact de la crise sanitaire en chiffres

20 salariés
ont bénéficié de certificats d'isolement (personnes vulnérables)

86 salariés
ont bénéficié d'arrêts dérogatoires (garde d'enfants)

10 797
jours de maladie
en mars et avril 2020

soit,

32%
de l'absentéisme 2020

+1 369 000 €
de primes versés

soit,

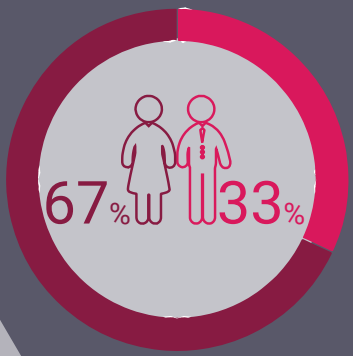
117 600 €
en mars 2020 sur décision unilatérale de l'employeur (prime PEPA)

306 071 €
en juin 2020 sur décision unilatérale de l'employeur (prime PEPA COVID)

945 900 €
en octobre 2020 suite à un accord d'entreprise (prime COVID)

COLLABORATION

RESSOURCES HUMAINES



1 017,83
ETP

1 214
professionnels

85%
en CDI

45 ANS
Âge moyen des professionnels

10 ANS
Ancienneté moyenne des professionnels

269
travailleurs en ESAT

FORMATION

633 543 €
de contribution à l'OPCO

132 894 €
consacrés au PDC

6 582 H
de formation

189
stagiaires

DIALOGUE

15
CSSCT

12
NAO

52
réunions RP

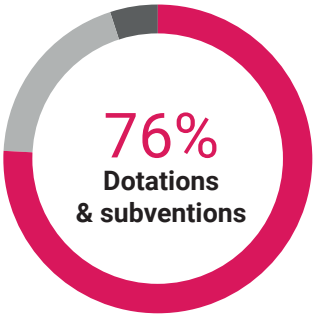
22
réunions CSE

RESSOURCES FINANCIÈRES

QUI ?

En 2020, **les ressources d'exploitation** de l'Association se sont élevées à 71 059 000 € :

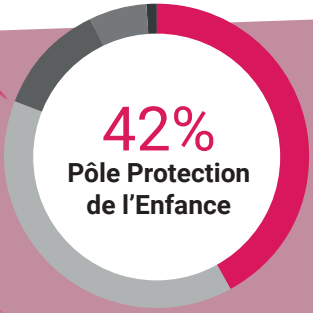
- **L'ensemble des dotations et produits de tarification** atteint le montant global de 55 200 000 €.
- Les **subventions d'exploitations** s'élèvent à 7 200 000 €, dont 3 300 000 € en provenance du Conseil Départemental de la Moselle, et 1 550 000 € de diverses municipalités Mosellanes.
- Les **autres produits** représentent 4 000 000 €, dont 3 300 000 € au titre de la garantie de ressources de nos Travailleurs Handicapés.
- Les **reprises sur provisions d'exploitation et fonds dédiés** sont égales à 2 500 000 €.
- En cumulant les ressources en provenance des activités de production de nos ESAT et Ateliers Chantiers d'Insertion, **la production vendue de biens et services** représente 2 112 000 €, soit 2,9 % des ressources d'exploitation 2020.



19%
Autres produits

5%
Reprise dotation
& produit exceptionnel

POUR QUI ?



39% Handicap

12% Inclusion Sociale

6% Prévention Spécialisée

1% Handicap

En 2020, **les ressources de l'Association** ont été utilisées à :

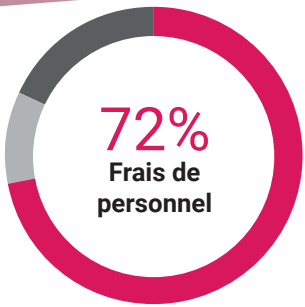
- **Protéger l'enfance en danger et accompagner les parents** pour permettre un nouveau vivre ensemble : 30 100 000 € ;
- **Préparer l'insertion professionnelle, héberger et accompagner la personne handicapée** : 28 100 000 € ;
- **Sauvegarder le lien social** en permettant l'inclusion sociale des plus fragiles : 8 300 000 € ;
- **Éduquer en milieu naturel et agir en prévention** dans une logique de protection de l'enfance : 4 000 000 €

COMMENT ?

En 2020, **pour accomplir ses missions et accompagner ses usagers**, l'Association a consacré :

- 50 900 000 € aux dépenses de personnel ;
- 12 700 000 € aux autres dépenses ;
- 7 000 000 € aux dotations aux amortissements et provisions.

L'Association a investi 2 738 395 € **dans l'achat de bâtiments, travaux et autres matériels au profit de l'accueil de ses usagers.**



10%
Amortissement
& provisions

18%
Autres
dépenses

QUI ?

55,2 M€
dotations et produits de tarification

7,2 M€
subventions d'exploitation

4,05 M€
autres produits

2,5 M€
reprises sur provisions d'exploitation

2,11 M€
activités de productions et services de nos ESAT et de nos Ateliers et Chantiers d'Insertion

POUR QUI ?

28,1 M€
Handicap

30,1 M€
Protection de l'Enfance

8,3 M€
Inclusion Sociale

4 M€
Prévention Spécialisée

COMMENT ?

12,7 M€
autres dépenses

7 M€
dotations aux amortissements et provisions

50,9 M€
dépenses de personnel

INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2020

2 738 395€
INVESTISSEMENTS TOTAL

CSAPA : travaux de clôture et rénovation de la salle de bain PMR à Luzech

CHRS : début des travaux de la Pension de Famille

DISPOSITIF INSERTION : réfection portail, sanitaires, chauffage ventilation

IMPRO MORHANGE : mise aux normes du LEP de Morhange

DITEP : aire de jeux / remplacement de la barrière d'accès à l'ets / travaux de réhabilitation du gymnase

DAME LA HORGNE : menuiseries extérieures, réfection peintures, réfection sanitaire dans hébergement collectif, création d'une aire de stockage poubelles, création communication en Unité Autisme et bâtiment restauration, travaux d'électricité divers

SESSAD TED : travaux de voiries et parking

ESAT : création d'une mezzanine (Espaces Verts)

ESAT Morhange : réfection étanchéité toiture et création d'un caniveau

SAEI : travaux acoustique à Sarrebourg et La Tannerie, réfection des sols et travaux d'électricité à la Tannerie

MECS LES 5 CHEMINS : aire de jeux, rénovation des sanitaires à la Maison Saint Martin, accès routier (clôture) climatisation bureaux St Symphorien

CAAA : réfection réseaux électriques en vide sanitaire/extension terrasse extérieure

MECS Le Grand Chêne : réfection des sols, début de remplacement des menuiseries extérieures

DADT : réfection des blocs sanitaires

CER Val de Briey : rénovation sanitaires, cuisine, réfection peintures et sols, travaux électriques, création d'espaces supplémentaires au R-1 pour bureaux, buanderie et salle de réunion

Siège: fin des travaux au 47 rue Dupont des Loges et adaptation des locaux. (ex: mise en place des faux plafond acoustique)

816 411€
PROTECTION DE L'ENFANCE

1 210 956€
HANDICAP

264 353€
INCLUSION SOCIALE

88 788€
PREVENTION SPECIALISEE

357 887€
DIVERS

REMERCIEMENTS

EN CETTE ANNÉE PARTICULIÈRE, NOUS TENONS À ADRESSER NOS PLUS SINCÈRES REMERCIEMENTS À NOS TARIFICATEURS ET NOS PRÉCIEUX DONATEURS, QUI ONT PERMIS À NOTRE ASSOCIATION D'ACCOMPAGNER CHAQUE JOUR NOS BÉNÉFICIAIRES DANS LES MEILLEURES CONDITIONS POSSIBLES.

MERCI !

Suivez-nous sur le WEB

www.cmsea.asso.fr /assocmsea /AssoCMSEA

Crédits

Comité éditorial : Bureau et Direction Générale du CMSEA

Coordination & conception : service du secrétariat de Direction et de la Communication du CMSEA

Crédits photos : Robert HEMMERSTOFFER et Gabriel BECKER, administrateurs et professionnels des établissements du CMSEA, Freepik, Burst, Shutterstock, Unsplash.

Impression : DIGIT'OFFSET, Marly

GLOSSAIRE

A

ACT : Appartements de Coordination Thérapeutique
ADT : L' Atelier des Talents
ADACS : Association pour le Développement des Activités Culturelles et Sportives
AEMO : Action Éducative en Milieu Ouvert
AES : Accompagnant Éducatif et Social
AEP : Aide Éducative Ponctuelle
APSAP : Accompagnement de Prévention, de Soutien et d'Accompagnement à la Parentalité
ARS : Agence Régionale de Santé
ATR : Appartement Thérapeutiques Relais
APVC : Accompagnement et Prévention des Violences Conjugales
ARS : Agence Régionale de Santé
ASLL : Accompagnement Social Lié au Logement
ASE : Aide Sociale à l'Enfance

C

CAAA : Centre d'Accueil et d'Accompagnement pour Adolescents
CAARUD : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers
CDD : Contrat à durée déterminée
CDDI : Contrat à durée déterminée d'insertion
CDI : Contrat à durée indéterminée
CER : Centre Éducatif Renforcé
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CFE : Confédération Française de l'Encadrement
CFG : Certificat de formation générale
CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CREAI : Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité
CSAPA : Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention des Addictions
CSE : Comité Social et Economique
CSSCT : Commission Santé Sécurité et Condition de Travail
CTR : Centre Thérapeutique Résidentiel
CVS : Conseil de la Vie Sociale
CMP : Centres Médico-Psychologiques
CMPP : Centre médico-psycho-pédagogique

D

DADT : Dispositif d'Accueil Diversifié Thionvillois
DAME : Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif
DASA : Dispositif d'Accompagnement Spécifique pour Adolescents
DITEP : Dispositif Intégré Thérapeutique Educatif et Pédagogique
DPO / DPD : Délégué à la protection des données
DUREP : Document unique d'évaluation des risques professionnels

E

E2C : Ecole de la Deuxième Chance
EPS : Equipe de Prévention Spécialisée
ESAT : Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ETAPE : Écoute et Travail d'Accompagnement Parents Enfants
ETP : Équivalent Temps Plein

F

FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé
FHESAT : Foyer d'hébergement de travailleurs en ESAT
FAP : Foyer d'Accueil Polyvalent
FSE : Fonds Social Européen
FIR : Fonds d'Intervention Régional

G

GAPP : Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles
GPMC : Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences
GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

H

HME : Hébergement Mère-Enfant
HUDA : Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile
HPLC : Chromatographie en phase liquide à haute performance

I

IME : Institut Médico-Educatif
IMP : Institut Médico Pédagogique
IMPro : Institut Médico-Professionnel
IRTS : Institut Régional du Travail Social
ISCG : Intervention Sociale en Gendarmerie et Commissariats
IP : Information Préoccupante

M

MAIS : Maison d'Accueil et d'Insertion Sociale
MDFT : Thérapie familiale multidimensionnelle
MDPH : Maison départementale des personnes handicapées
MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social
MET : Maison Éducative et Thérapeutique
MJIE : Mesure Judiciaire Éducative
MNA : Mineur Non Accompagné

N

NAO : Négociation Annuelle Obligatoire

P

PAEJ : Point Accueil Écoute Jeunes
PAEJEP : Point Accueil Écoute Jeune Et Parents
PAIPS : Programme d'Accompagnement vers une dynamique d'Inclusion
PCA : Plan de continuité d'activité
PEPA : Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat
PRA : Plan de reprise d'activité
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PRISME : Projet Insertion Sociale par Module Educatifs

Q

QVT : Qualité de vie au travail

R

RAF : Réseau d'Accueil en Famille
RDR : Réduction Des Risques
RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données
RH : Ressources Humaines
RP : Représentants du Personnel

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
RSA : Revenu de solidarité active

S

SAEI : Service d'Action Éducative et d'Investigation
SAFTE : Service d'Accueil Familial Thérapeutique et Éducative
SAHTHMO : Service d'Accompagnement à l'Hébergement de Travailleurs Handicapés en Milieu Ouvert
SAS : Service Accueil et Soins
SEA : Service En Amont
SEMN : Service Éducatif en Milieu Naturel
SERAD : Service Éducatif Renforcé d'Accompagnement A Domicile
SESSAD : Service d'Éducation Spéciale et Soins A Domicile
SPFS : Service de Placement Familial Spécialisé
SINTES : Système d'identification national des toxiques et substances

T

TAPAJ : Travail Alternatif Payé à la Journée
TSA : Troubles du Spectre de l'Autisme
TCC : Troubles du Comportement et de la Conduite
TED : Troubles Envahissants du Développement
TREND : Tendances Récentes et Nouvelles Drogues

V

VVAD : Visites Virtuelles à Domicile

CMSEA

La Sauvegarde du Lien Social

Comité Mosellan de Sauvegarde de l'Enfance de l'Adolescence et des Adultes
47 rue Dupont des Loges CS 10271 57006 METZ Cedex 01
03 87 75 40 28 03 87 37 30 80 servicecentral@cmsea.asso.fr
www.cmsea.asso.fr /AssoCMSEA /association-cmsea

Registre des Associations : Vol IX – n°53
Mission reconnue d'utilité publique par arrêté préfectoral n°96 – DRLP/1 – 220 du 05.06.1996